

Bosna i Hercegovina
OBAVJEŠTAJNO-SIGURNOSNA
AGENCIJA BiH
SARAJEVO
Kabinet generalnog direktora



01/0-50-1
17-11-2011
Босна и Херцеговина
ОБАВЈЕШТАЈНО-БЕЗБЈЕДНОСНА
АГЕНЦИЈА БиХ
САРАЈЕВО
Кабинет генералног директора

Broj: 07/1-14177/11
Datum: 16.11. 2011. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE
ZASTUPNIČKI DOM/PREDSTAVNIČKI DOM
n/r Predsjedavajućeg Predstavničkog doma

PRIMLJENO: 18-11-2011				Broj
Organizaciona jedinica	Klasifikacija	Uvj.	Priloga	
01-50-1-15-12/11				

**PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje, dostavlja se
VEZA: Vaš akt br:01/a-50-1-15-12/11 od 01.11.2011. godine**

U vezi poslaničkog pitanja poslanika Petra Kunića obavještavamo Vas slijedeće:

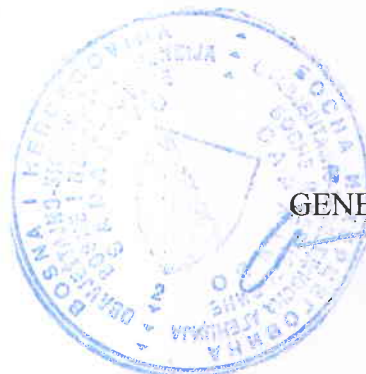
- Radni odnosi zaposlenika u Obavještajno sigurnosnoj agenciji BiH regulisani su Zakonom o Obavještajno sigurnosnoj agenciji BiH, a izuzetno se mogu primijeniti odredbe Zakona o radu u institucijama BiH.
- Članom 60. stav 1. tačka c) Zakona o Obavještajno sigurnosnoj agenciji BiH propisano je da radni odnos zaposlenika prestaje «ispunjavanjem zakonskih uslova za penzionisanje».
- Po članu 71. stav 1. tačka a) alineja 1. Zakona o radu u institucijama BiH propisano je «kad zaposlenik navrši 65 godina života i najmanje 20 godina staža osiguranja ili 40 godina staža osiguranja, neovisno o godinama života-danom donošenja rješenja» radni odnos prestaje po sili zakona.
- Prema Zakonu o PIO RS i Zakonu o PIO/MIO F BiH u staž osiguranja osiguraniku računa se staž za koje je plaćen doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje.

Uvidom u raspoloživu dokumentaciju, utvrđeno je da su svi zaposlenici kojima je prekinut radni odnos ispunili uslove za starosnu penziju, obzirom da imaju preko 40 godina staža osiguranja u što je uzet u obzir staž osiguranja u efektivnom trajanju i staž osiguranja u uvećanom trajanju.

Iz naprijed navedenog vidljivo je da su u svakom pojedinačnom slučaju u potpunosti ispunjeni uslovi za prestanak radnog odnosa po sili zakona, prema odredbama člana 60. stav 1. tačka c) Zakona o Obavještajno sigurnosnoj agenciji BiH i člana 71. stav 1. tačka a) alineja 1. Zakona o radu u institucijama BiH.

S poštovanjem!

Dostavljeno:
- naslovu 1x
- a/a 1x



GENERALNI DIREKTOR

Almir Džuvo



BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE MINISTARA
Generalno tajništvo

Broj: 05-50-1-2234/11
Sarajevo, 7.12.2011. godine

01-50-1

08-12-2011
2

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 08-12-2011			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Nadni broj	Broj priloga
01-50-1-15-12/M			

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH

- Zastupnički dom -

SARAJEVO

PREDMET: Odgovor na zastupničko pitanje – dostavlja se

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 168. sjednici održanoj 7.12.2011. godine, utvrdilo je Odgovor na pitanje koji je postavio Petar Kunić, zastupnik u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

U pritvku prosljeđujemo Odgovor radi njegovog dostavljanja zastupniku.

S poštovanjem,



GENERALNI TAJNIK
Zvonimir Kutleša



**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
САВЈЕТ МИНИСТАРА**

Број: 05-50-1-2234/11
Сарајево, 7.12.2011. године

Петар Кунић, посланик у Представничком дому Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине на 12. цједници Представничког дома одржаног 27.10.2011 године поставио је слиједеће посланичко питање:

» Зашто се незаконито раскидају уговори о раду у ОСА- БиХ са намјештеницима који нису испунили услове за пензију јер немају потребан број година стажа осигурања (члан 71. тачка 1б) Закона о раду у институцијама БиХ)? Незаконито се узима као релевантан радни стаж а не стаж осигурања.»

На постављено питање Савјет министара Босне и Херцеговине је на 168. сједници одржаној

7. 12. 2011. године, утврдио слиједећи

О Д Г О В О Р

- Радни односи запосленика у Обавјештајно сигурносној агенцији БиХ регулисани су Законом о Обавјештајно сигурносној агенцији БиХ, а изузетно се могу примијенити одредбе Закона о раду у институцијама БиХ.
- Чланом 60. став 1. тачка ц) Закона о Обавјештајно сигурносној агенцији БиХ прописано је да радни однос запосленика престаје « испуњавањем законских услова за пензионисање».
- По члану 71. став 1. тачка а) алинеја 1. Закона о раду у институцијама БиХ прописано је «кад запосленик наврши 65 година живота и најмање 20 година стажа осигурања или 40 година стажа осигурања, неовисно о годинама живота-даном доношења рјешења» радни однос престаје по сили закона.
- Према Закону о ПИО РС и Закону о ПИО/МИО Ф БиХ у стаж осигурања осигуранику рачуна се стаж за које је плаћен допринос за пензијско и инвалидско осигурање.

Увидом у расположиву документацију, утврђено је да су сви запосленици којима је прекинут радни однос испунили услове за старосну пензију, обзиром да имају преко 40 година стажа осигурања у што је узет у обзир стаж осигурања у ефективном трајању и стаж осигурања у увећаном трајању.

Из напријед наведеног видљиво је да су у сваком појединачном случају у потпуности испуњени услови за престанак радног односа по сили закона, према одредбама члана 60. став 1. тачка ц) Закона о Обавјештајно сигурносној агенцији БиХ и члана 71. став 1. тачка а) алинеја 1. Закона о раду у институцијама БиХ.