



Broj/Број: 01/6-50-1-8-19/09
Sarajevo/Сарајево, 30.12.2009.

ČLANOVIMA I ČLANICAMA KOMISIJE

INFORMACIJA O SPOLNOJ ZASTUPLJENOSTI ZAPOSLENIH U SEKRETARIJATU PSBiH

Na osnovu podataka sekretara Zajedničke službe PSBiH, akt br.03/50-3-1447/09, od 30.12.2009., urađena je analiza spolne zastupljenosti zaposlenih u Sekretarijatu PSBiH, s ciljem utvrđivanja stanja u pogledu poštivanja odredbi Zakona o ravnopravnosti spolova BiH prilikom zapošljavanja i napredovanja u službi, a posebno o stanju kad su u pitanju radna mjesta na kojima se donose odluke (rukovodeća radna mjesta).

Osnova za analizu bila je odredba Zakona o ravnopravnosti spolova BiH prema kojoj se zastupljenost jednog spola ispod 40% smatra podzastupljenošću.

Na ovom mjestu daje se tabelarni prikaz broјčane zastupljenosti muškaraca i žena prema stepenu složenosti poslova:

Vrsta posla	ukupno	muškarac	%	žena	%
Sekretar doma, sekr. Zajedničke službe	3	2	66	1	33
Sekretar komisije	15	8	53	7	47
Rukovodilac sektora	6	2	33	4	66
Šef/ica odsjeka	10	4	40	6	60
Stručni savjetnik	7	5	71	2	29
Viši stručni saradnik	16	3	19	13	81
Stručni saradnik	31	7	22	24	78
Zaposlenik	51	22	43	29	57
UKUPNO	139	53	38	86	62

Napomena: zaposleni na određeno vrijeme nisu obuhvaćeni analizom.

Analizirajući navedene pokazatelje, može se zaključiti sljedeće:

1. Procentualni odnos muškaraca i žena na nivou institucije je 38% (muškarci) i 62% (žene) što se može smatrati zadovoljavajućim pod uslovom da se trenutni odnosi u budućnosti ne bi mijenjali na štetu muškaraca, o čemu treba voditi računa kroz politiku zapošljavanja, u skladu sa zakonom;
2. S obzirom na činjenicu da je situacija u BiH najlošija kad je u pitanju angažman žena na mjestima odlučivanja, interesantni su pokazatelji u našoj instituciji.

Ako posmatramo procenete zbirno za sva rukovodeća radna mjesta, a to su: sekretar doma, sekretar Zajedničke službe, sekretar komisije, rukovodilac sektora i šef odjela, tada je odnos 53 % žena i 47% muškaraca, što je jako dobro.

Kada posmatramo odnose za svako od pobrojanih mjesta posebno, možemo zaključiti isto, osim za poziciju rukovodilaca sektora gdje je odnos 33% prema 66% u korist žena ali mislim da je za ocjenu faktične ravnopravnosti spolova bitan pokazatelj koji govori o odnosima na nivou svih rukovodećih radnih mjesta;

3. Kad su u pitanju ostala radna mjesta (stručni savjetnik, viši stručni saradnik, stručni saradnik i zaposlenik), odnos je 35% muškaraca i 65% žena, što je na granici prihvatljivosti, ali s obzirom na pokazatelje koji se odnose na cijelu instituciju, onda je situacija bolja, pod uslovom da se o tome vodi računa prilikom budućeg zapošljavanja.

To stoga što je u okviru ovih kategorija poslova naročito indikativna situacija kod poslova stručnih saradnika i viših stručnih saradnika, gdje ima samo oko 20% muškaraca, što bi u budućnosti moglo predstavljati problem koji bi se mogao odraziti i na poremećaj odnosa i kod ostalih radnih mjesta, s obzirom da se određen broj popunjava i kroz sistem internog napredovanja.

SEKRETAR KOMISIJE

Davorin Semenik