



Broj: 03/10-50-3-96-5/10
Sarajevo, 08.04.2010.

Broj rada: 79

PROPISI IZ OBLASTI RADA, RADNIH ODNOŠA I SOCIJALNE ZAŠTITE

Pripremili:
Sena Bajraktarević
Nihada Jeleč
Aida Osmanović
Duško Masleša

**PROPISI IZ OBLASTI RADA,
RADNIH ODNOSA I SOCIJALNE ZAŠTITE**

SADRŽAJ:

- Uvod
- I. Zakonodavstvo iz oblasti rada i radnih odnosa
- II. Zaštita maloljetnih radnika
- III. Zaštita materinstva u članicama Evropske unije,
članicama Evropske ekonomске zone i Švicarskoj
- IV. Bolovanje – novčane naknade u članicama Evropske unije,
Evropske ekonomске zone i Švicarskoj
- V. Invalidnost – propisi u članicama Evropske unije,
Evropske ekonomске zone i Švicarskoj
- VI. Slovenija – program socijalnog osiguranja
- VII. Liste zakona i tekstovi zakona iz oblasti rada i radnih odnosa
(Slovenija, Hrvatska, Srbija, Crna Gora, Makedonija)

UVOD

Propisi kojima se uređuju prava i obaveze u oblasti rada i radnih odnosa sve više se posmatraju kao sistem koji uređuje različite aspekte radnih odnosa putem brojnih zakona i ostalih propisa.

U prvom dijelu ovog istraživanja dali smo sažeti prikaz općih karakteristika zakonodavstva iz oblasti rada i radnih odnosa.

Zatim smo izabrali pojedine aspekte zaštite prava iz oblasti radnih odnosa (zaštita maloljetnih radnika, zaštita materinstva, bolovanje, invalidnost) i prezentirali kako su oni uređeni u državama članicama Evropske unije, Evropske ekonomske zone i Švicarskoj.

Nakon toga prezentirali smo sveobuhvatan pregled zaštite prava iz oblasti radnih odnosa i socijalne zaštite u Sloveniji.

Na kraju smo priložili liste zakona, kao i tekstove zakona iz oblasti rada i radnih odnosa u Sloveniji, Hrvatskoj, Srbiji, Crnoj Gori i Makedoniji.

I. ZAKONODAVSTVO IZ OBLASTI RADA I RADNIH ODNOSA

Smjernice Međunarodne organizacije rada za zakonodavstvo iz oblasti rada i radnih odnosa¹

Države članice Međunarodne organizacije rada imaju obavezu da poštuju, promoviraju i ostvaruju principe temeljnih prava koja su predmet konvencija Međunarodne organizacije rada, i to:

- slobodu udruživanja i priznavanje prava kolektivnog pregovaranja,
- eliminaciju svih oblika prisilnog rada,
- ukidanje dječijeg rada i
- eliminaciju diskriminacije pri zapošljavanju i na radnom mjestu.

Međunarodna organizacija rada napravila je *Smjernice za zakonodavstvo o radu* (2004)² kako bi i na taj način pomogla državama članicama da ostvare svoje obaveze.

Svrha Smjernica je da služe kao referentni materijal koji će pomoći pri izradi prijedloga zakona iz oblasti rada i doprinijeti unaprjeđenju tehnika izrade zakona.

Smjernice, između ostalog, sadrže primjere iz državnih zakona, koji prikazuju propise različitih država, ali te primjere treba razumijevati u kontekstu svake zemlje pojedinačno, imajući na umu da pristup jedne zemlje ne mora biti odgovarajući za neku drugu zemlju. (Autori Smjernica napominju da to što se primjeri zakona navode u Smjernicama ne garantira da su oni u svakom pogledu u skladu sa standardima Međunarodne organizacije rada.)

Autori Smjernica ističu da su određena pitanja i prava u mnogim zemljama regulirana kolektivnim ugovorima, a ne zakonima, ali ističu i to da u većini slučajeva potrebna osnovna zakonska

¹ <http://www.ilo.org/public/english/dialogue/ifpdial/l1g/main.htm>

² <http://www.ilo.org/public/english/dialogue/ifpdial/l1g/main.htm>

zaštita, s obzirom na potrebu da se temeljna prava garantiraju svim radnicima i s obzirom na to da kolektivni ugovori imaju ograničen opseg.
Uz to, potrebno je da zakoni budu praćeni ekonomskim, socijalnim i institucionalnim mjerama koje promoviraju temeljna prava.

Zakonodavstvo iz oblasti rada i radnih odnosa u savremenom svijetu³

Zakonodavstvo iz oblasti rada i radnih odnosa regulira pojedinačni radni odnos i uspostavlja okvir u kojem radnici i poslodavci uređuju svoje odnose na kolektivnoj osnovi, npr. putem kolektivnog pregovaranja između sindikata i udruženja poslodavaca, ili putem mehanizama učešća radnika u preduzeću.

Ovim zakonodavstvom uređuju se ugovori o radu, prava i obaveze (npr. minimalna starosna dob za zapošljavanje, zaštita mladih na radu, jednakopravnost, radno vrijeme, plaćeni praznici, plate, sigurnost na radu, zdravstvena zaštita, zaštita materinstva, procedure provođenja zakona, inspekcija, sudovi), zakonske garancije prava udruživanja u udruženja po profesiji, prava na kolektivno pregovaranje, prava na štrajk.

Države imaju različite tradicije u smislu opsega zakonskih propisa iz oblasti radnih odnosa i stepena do kojeg se određeni aspekti ostavljaju na uređivanje kolektivnim ili pojedinačnim ugovorima.

U nekim zemljama koje imaju tradiciju "common law" (sistem u kojem se pravo zasniva prvenstveno na sudskim odlukama i običajima) zakonom se reguliraju osnovni elementi radnih odnosa, a većina ostalih pitanja ostavlja se na reguliranje ugovorima. Tako je u Velikoj Britaniji i mnogim zemljama Komonvelta. Istovremeno, tokom posljednjih sto godina u ovim zemljama postoji i tendencija da se najznačajnija pitanja urede zakonima, sveobuhvatno i do detalja.

U zemljama sa tradicijom "kontinentalnog prava" (mnoge zemlje francuskog i španskog govornog područja) oblast rada i radnih odnosa često je uređena zakonima na sistematičan i sveobuhvatan način.

Zemlje u razvoju su pod uticajem jedne ili druge pravne tradicije.

Bez obzira na pravnu tradiciju izazovi reforme zakonodavstva iz oblasti rada i radnih odnosa su sljedeći:

- omogućiti bolju zaštitu osnovnih prava radnika, uključujući sindikalna prava,
- omogućiti socijalnim partnerima veću fleksibilnost kako bi radne odnose regulirali na način koji više doprinosi povećanju produktivnosti i ekonomskog rasta.

Kad je Međunarodna organizacija rada uključena u pomaganje zemljama u reformi zakonodavstva iz oblasti rada i radnih odnosa, na njihov zahtjev, ona naglašava garantiranje temeljnih principa i prava u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada koje su te zemlje ratificirale.

Zakonodavstvo iz oblasti rada i radnih odnosa u Njemačkoj⁴

Ustav Savezne Republike Njemačke garantira slobodu udruživanja (član 9., stav 3), slobodu izbora zanimanja i zabranu prisilnog rada (član 12.).

Ustavom je uspostavljen i princip jednakopravnosti, koji posebno obavezuje državu da podržava efektivno provođenje ravnopravnosti spolova (član 3.).

³ <http://www.ilo.org/public/english/dialogue/ifpdial/llg/index.htm>

⁴ <http://www.ilo.org/public/english/dialogue/ifpdial/info/national/ger.htm>

Glavni izvori prava iz oblasti rada i radnih odnosa u Njemačkoj jesu savezno, državno zakonodavstvo, kolektivni ugovori, ugovori o radu i sudska praksa.

U Njemačkoj ne postoji jedan sveobuhvatni zakon o radu, nego su minimalni standardi propisani pojedinačnim zakonima o različitim stvarima iz oblasti rada i radnih odnosa, a ti zakoni dopunjeni su Vladinim uredbama.

Sljedeći zakoni mogu se smatrati ključnima:

- Građanski zakon iz 1896. (najnovija izmjena i dopuna 02.11.2000.), koji definira radne odnose (međutim, otpuštanje, bolest, dopusti i praznici regulirani su posebnim zakonima, koji su navedeni niže),
- Zakon o uspostavljanju radova iz 1988. (najnovije izmjene i dopune 19.12.1998.), koji regulira sardnju između poslodavaca i zaposlenih,
- Zakon o kolektivnim ugovorima iz 1969. (najnovije izmjene i dopune 29.10.1974.), koji regulira kolektivne ugovore.

Ostali zakoni iz oblasti rada i radnih odnosa:

- *radni odnosi*: Savezni zakon o plaćenom odsustvu, Zakon o promoviranju zapošljavanja, Zakon o zaštiti radnog odnosa, Zakon koji regulira isplatu plaće za državne praznike i u slučaju bolesti, Zakon o zaštiti od otpuštanja, Zakon o komercijalnom transferu zaposlenih;
- *stručne profesionalne obuke uz rad*: Zakon o stručnim profesionalnim obukama, Zakon o radu na određeno i na neodređeno vrijeme, i o skraćenom radnom vremenu;
- *sigurnost na radu, zdravstvena zaštita i uslovi rada*: Zakon o zaštiti materinstva, Uredba o zaštiti materinstva na radnom mjestu, Zakon o zaštiti mladih radnika, Zakon o radnom vremenu, Zakon o isplati naknade za odgajanje djeteta i odsustvu radi odgajanja djeteta, Uredba o nesolventnosti;
- *rješavanje pojedinačnih sporova*: Zakon o sudu za oblast radnih odnosa, Zakon o građanskom postupku.

Zakone iz oblasti rada i radnih odnosa tumače sudovi za oblast radnih odnosa. Određena pitanja, posebno reguliranje štrajka, djelimično se ili potpuno prepuštaju sudske praksi.

Napomena: na zakone iz oblasti rada i radnih odnosa u Njemačkoj značajno utiče zakonodavstvo Evropske unije i sudska praksa na nivou Evropske unije, jer direktive Evropske unije moraju se provesti u državama članicama EU.

II. ZAŠTITA MALOLJETNIH RADNIKA

Zaštita maloljetnih radnika globalno – međunarodnopravni instrumenti¹

Glavni meunarodni pravni instrumenti za eliminaciju djeđeg rada su dvije konvencije Meunarodne organizacije rada (ILO): Konvencija o minimalnoj starosnoj dobi (1973) i Konvencija o najgorim oblicima djeđeg rada (1999).

Konvenciju o minimalnoj starosnoj dobi ratificiralo je 155 država (Bosna i Hercegovina ratificirala 1993. godine).

Konvenciju o najgorim oblicima djeđeg rada ratificirala je 171 država (Bosna i Hercegovina ratificirala 2001. godine).

Konvencija o minimalnoj starosnoj dobi postavlja niz standarda za minimalnu starosnu dob potrebnu za zapozljavanje. Istovremeno s ratifikacijom ove konvencije države moraju navesti minimalnu starosnu dob za zapozljavanje, koja ne smije biti ništa od starosne dobi u kojoj se završava obavezno zkolovanje, a u svakom slučaju ne smije biti ništa od 15 godina (države ija ekonomija i infrastruktura za obrazovanje nisu dovoljno razvijene mogu u po etku odrediti op i minimum od 14 godina starosti).

Budući da standardi za minimalnu starosnu dob nisu dovoljni za efektivno ukidanje djeđeg rada, Meunarodna organizacija rada (ILO) usvojila je Konvenciju o najgorim oblicima djeđeg rada, a države koje ratificiraju ovu konvenciju obavezuju se na poduzimanje hitnih i efektivnih mjera zabrane i eliminacije najgorih oblika djeđeg rada.

Meunarodna organizacija rada napravila je 2001. godine smjernice za efektivno ukidanje djeđeg rada, koje bi trebale pomoći državama da odredbe navedenih konvencija provedu u djelu. (Ove smjernice su sastavni dio Smjernica ILO o zakonodavstvu koje se odnosi na rad.)

Smjernice detaljno razrađuju potrebne zakonske mjere, daju primjere i daju detaljne preporuke o tome da državni zakoni treba da obezbijede i na koji način, i to po dijelovima zakona (npr. sankcije, inspekcija, preventivne ekonomske mjere, zaštitne mjere, provođenje, rođstvo, prodaja djece, krijumarenje djece, prisilni rad, rad koji može nazetiti zdravlju i sigurnosti djece, prikriveni rad i sl.).

Općenito, državni zakoni ići će cilj eliminiranje djeđeg rada u svim sektorima ekonomije treba da ostvare sljedeće:

- da uspostave niz minimalnih starosnih dobi potrebnih za zapozljavanje,
- da obezbijede provođenje propisanog (sankcije, istrage, inspekcije),
- da obezbijede socijalne i ekonomske mjere kako bi se spriječilo djeđi rad i zaštitala djeca koja su već na tržištu rada,

¹ <http://www.ilo.org/public/english/dialogue/ifpdial/lrg/index.htm>

eg rada,

odi ne izmijene vrsta rada koji je ztetan i opasan za djecu,

• da identificiraju posebne potrebe odre enih grupa djece koja su posebno izlo0ena riziku.

Zaštita maloljetnih radnika u zemljama članicama Evropske unije

Propisi na nivou Evropske unije

Glavni propis kojim se na nivou Evropske unije ure uje zaztita maloljetnih radnika jeste Direktiva o zaztiti mlađih ljudi na radu 94/33/EC od 22. juna 1994., izmijenjena i dopunjena Direktivom 2007/30/EC od 20. juna 2007. godine.²

U Direktivi se, izme u ostalog, navodi da ona uzima u obzir i principe Meunarodne organizacije rada koji se odnose na zaztitu mlađih ljudi na radu.

Direktiva propisuje da države lanice EU usvoje mjere koje su potrebne da se zabrani dje iji rad.

Ialom 1. ove Direktive propisano je da države lanice poduzmu neophodne mjere zabrane rada djece i da obezbijede da minimalna dob za rad ili zapozljavanje ne bude ništa od 15 godina ili od minimalne dobi u kojoj se završava obavezno zkolovanje kako je propisano zakonima odre ene države.

Tako er, države lanice obezbje uju striktnu regulisanost, kontrolu i zaztitu rada adolescenata, pod uslovima propisanim u Direktivi.

One tako er obezbje uju da poslodavci garantiraju uslove rada mlađim ljudima koji su u skladu s njihovim uzrastom.

Države lanice obezbje uju i zaztitu mlađih ljudi od ekonomski eksploracije i od svakog rada koji može nazkoditi njihovoj sigurnosti, zdravlju, fizi kom, mentalnom, moralnom ili socijalnom razvoju, ili koji može ugroziti njihovo obrazovanje.

Države lanice imaju mogu nost da propisu da se ova Direktiva ne odnosi na povremeni rad u privatnom doma instvu ili u porodi noj firmi, i to rad za koji se smatra da nije ztetan ili opasan po mlađe ljudi.

Ova direktiva odnosi se na sve osobe mlađe od 18 godina koje imaju ugovor o radu ili neki drugi vid radnog odnosa definiran zakonom države lanice.

Direktiva definira sljedeće kategorije mlađih:

mladi: mlađe osobe mlađe od 18 godina,

djeca: mlađe osobe mlađe od 15 godina ili uj je obavezno redovno obrazovanje još u toku,

adolescenti: mlađe osobe izme u 15 i 18 godina koje vize nisu u obveznom redovnom obrazovanju.

Glavni cilj Direktive je zabrana dje ije rada (lan 4.), ali Direktiva dozvoljava državama lanicama da pod odre enim uslovima propisu odre ene izuzetke od te zabrane, kao zto su:

- uzej u kulturnim, umjetni kim, sportskim ili reklamnim aktivnostima, za zto mora postojati procedura prethodnog odobrenja od nadležnog organa vlasti (države koje imaju poseban sistem izdavanja odobrenja agencijama za smodelenje mogu zadržati taj sistem),
- djeca u dobi od 14 godina i vize iji je rad dio obuke, pod uslovom da je taj rad u skladu sa zahtjevima koje je propisao nadležni organ,

² <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1994L0033:20070628:EN:PDF>



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

koja obavljaju određeni lagani rad osim rada navedenog

U službama kada se u skladu s ovom direktivom i državnim zakonom odobri rad djece odnosno mlađih ljudi, poslodavac ima obavezu da zaštiti bezbjednost i zdravlje mlađih ljudi. Države članice moraju u tim službama ograničiti radno vrijeme adolescenata na određeni broj sati, zavisno od vrste rada, s tim da je maksimalno moguće radno vrijeme 8 sati dnevno i 40 sati sedmično. Države također moraju obezbijediti da u takvima službama adolescenti imaju vrijeme za odmor.

Države članice moraju propisati efektivne i proporcionalne mjeru u službi nepoznavanja propisa kojima se provodi ova direktiva.

Propisi u državama članicama

Države članice EU imale su obavezu da u propisanom roku usvoje zakone i akte uskladene s ovom direktivom i imaju obavezu da svakih pet godina podnesu Evropskoj komisiji izvještaj o provedenoj ove direktive.

Uz to, države članice mogu putem svojih državnih propisa obezbijediti adolescentima na radu i u zastitu od zaztitne propisane ovom direktivom.

U izvještaju Evropske komisije Evropskom parlamentu, Vijeću Evropske unije, Evropskom ekonomskom i socijalnom komitetu i Komitetu regija o primjeni ove direktive (2004) navodi se da je većina država članica i prije usvajanja Direktive imala propise o zaštiti maloljetnih radnika i zabrani dječjeg rada. Zato nije bilo znatanih problema u uskladivanju državnih zakona s ovom direktivom.³

³ N.B. sena: Na web-stranici Evropske unije nazla sam listu državnih zakona svake države članice koji su uskladeni s ovom direktivom, ali nazivi zakona dati su na jeziku države članice, npr. zakoni Švedske na zvездском, zakoni Danske na danskom jeziku i sl.:
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:71994L0033:EN:NOT>

**III. ZAŠTITA MATERINSTVA U ČLANICAMA EVROPSKE UNIJE,
ČLANICAMA EVROPSKE EKONOMSKE ZONE I ŠVICARSKOJ
(SITUACIJA 01.07.2009.)¹**

1. Zakonska osnova

Pitanja iz oblasti zaztite materinstva u državama pojedinačne su različitim zakonima (zemlje su navedene po sljedećim grupama: 1. članice Evropske unije, 2. članice Evropske ekonomske zone i 3. Švicarska):

1.1. Članice Evropske unije

Austrija

- Zakon o opštem socijalnom osiguranju od 09. septembra 1955.
- Federalni Zakon o bolnicama od 18. decembra 1956. i zakoni pokrajina o bolnicama
- Zakon o kompenzaciji porodicama od 24. oktobra 1967.

Belgija

- Zakon o obaveznom osiguranju u vezi sa zdravstvenom zastitom i naknadama za slučaj bolesti od 14. jula 1994.
- Kraljevska uredba od 03. jula 1996. o izvršenju Zakona
- Uredba od 16. aprila 1997. o izvršenju člana 80, 5° istog Zakona

Za osobe koje imaju status samozaposlenih:

- Kraljevska uredba od 20. jula 1971. o osiguranju u vezi sa zdravstvenom zastitom i materinstvom za samozaposlene i njihove supružnike koji im pomažu

Bugarska

- Zakon o socijalnom osiguranju iz 1999. (naslov izmijenjen 2003.)
- Zakon o radu iz 1986.
- Zakon o zdravstvenom osiguranju iz 1998.
- Zakon o budžetu državnog javnog osiguranja iz 2007.

Češka

- Zakon broj 187/2008 o osiguranju od bolesti
- Zakon broj 48/1997 o javnom zdravstvenom osiguranju

Danska

- Zakon broj 563 od 09. juna 2006. o pravu na odsustvo i novčane naknade u slučaju rođenja djeteta
- Preizvodi Zakon broj 95. od 07. februara 2008. o zdravlju

¹ Izvor: http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

iz 2002.
uranja Estonije iz 2000.

Finska

- Zakon o osiguranju od bolesti od 21. decembra 2004.
- Zakon o dotacijama za materinstvo od 28. maja 1993.

Francuska

- Op i program ili sistem osiguranja od bolesti za zaposlene:
 - Zakon o socijalnom osiguranju, lanovi 331-1 i sljede i,
 - Nekoliko drugih programa, posebno za samozaposlene i odre ene kategorije zaposlenika

Grčka

- Zakonska uredba 1846 od 14. juna 1951. o socijalnom osiguranju, s izmjenama

Irska

- Zakon o ja anju socijalne zaztite iz 2005. (nov ane naknade)
- Zakon o zdravlju iz 1979. (nemonetarne naknade)

Italija

- Zakon broj 1204 od 30. decembra 1971. o zaztiti majki koje su u radnom odnosu
- Zakon broj 903 od 09. decembra 1977. o ravnopravnosti izme u muzkaraca i Žena
- Zakon broj 53 od 08. marta 2000. o odredbama o podrzci materinstvu i o instvu
- Zakonska uredba broj 151 od 26. marta 2001. o zaztiti u slu aju materinstva i o instvu

Kipar

- Zakon o socijalnom osiguranju broj 31/56 of 1957, No. 2/64 of 1964, No. 106/72 of 1972, No. 41/80 of 1980-2009.
- Propisi o socijalnom osiguranju (naknade)
- Propisi o socijalnom osiguranju (doprinosi)

Latvija

- Zakon o državnom socijalnom osiguranju 1/10/1997
- Zakon o osiguranju u materinstvu i osiguranju od bolesti 6/11/1995

Litvanija

- Zakon o socijalnom osiguranju od bolesti i socijalnom osiguranju u materinstvu od 21. decembra 2000. (No. IX-110)

Luksemburg

- Knjiga I Zakona o socijalnom osiguranju u verziji proiziloz iz Zakona od 13. maja 2008.

Mađarska

- Zakon LXXXIII iz 1997. o naknadama obaveznog zdravstvenog osiguranja
- Zakon LXXXIV iz 1998. o podrzci porodici

Malta

- Zakon o socijalnom osiguranju
- Zakon o uslovima zapozljavanja i zapozljavanju

Nizozemska

- Zakon o zdravstvenom osiguranju od 16. juna 2005.
- Zakon o radu i zaztiti

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

tom odnosu (u verziji objavljenoj 20. juna 2002.
i put izmijenjen Janom 32. Zakona od 14. novembra 2003.
(BGBl. I p. 2190)).

Poljska

- Zakon o novim naknadama socijalnog osiguranja u slučajevima bolesti i materinstva od 25. juna 1999.

Portugal

- Zakon 7/2009 od 12. februara 2009.
- Zakonska uredba 91/2009 od 09. aprila 2009.

Rumunija

- Hitna uredba Vlade broj 158/2005 objavljenja u Službenom listu broj 1074/29. novembra 2005.

Slovačka

- Zakon o socijalnom osiguranju, broj 461/2003
- Zakon o zdravstvenoj zaštiti i uslugama u vezi sa zdravstvenom zaštitom, broj 576/2004.
- Zakon o zdravstvenom osiguranju, broj 580/2004
- Zakon o opsegu zdravstvene zaštite koja se pokriva na osnovu javnog zdravstvenog osiguranja i o refundaciji usluga u vezi zdravstvene zaštite, broj 577/2004
- Zakon o agencijama zdravstvenog osiguranja, broj 581/2004
- Zakon o pravaocima usluga zdravstvene zaštite, medicinskim radnicima i profesionalnim medicinskim udruženjima, broj 578/2004
- Zakon o naknadama za rođenje djeteta, broj 235/1998
- Zakon o radu, broj 311/2001

Slovenija

- Zakon o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju (Službeni list Republike Slovenije broj 100/2005)
- Zakon o roditeljstvu i porodnim naknadama (Službeni list broj 110/2003)
- Zakon o radnim odnosima (Službeni list broj 42/2002)

Španija

- Opći Zakon o socijalnom osiguranju, potvrđen Kraljevskom zakonskom uredbom broj 1/94 od 20. juna 1994.
- Zakonska uredba broj 1/95 od 24. marta 1995.
- Zakon broj 39/99 od 05. novembra 1999. o uskladivanju rada i porodničivota za radnike
- Kraljevska uredba broj 295/2009 od 06. marta 2009. o organsički Zakon 3/2007 od 22. marta 2007. o efektivnoj ravnopravnosti između žena i muzkaraca

Švedska

- Zakon o državnom osiguranju iz 1962.

Velika Britanija

- Zakon o doprinosima i naknadama socijalnog osiguranja iz 1992.
- Zakon o administriranju socijalne sigurnosti iz 1992.
- Zakon o reformi socijalne zaštite i penzijama iz 1999.
- Zakon o zapozljavanju iz 2002.
- Zakon o reformi socijalne zaštite iz 2007.

1.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

100/2007 iz maja 2007.
ene zaztite broj 40/2007 iz marta 2007.
broj 112/2008 iz septembra 2008.

- Zakon o porodiljskom odsustvu za majke i o eve i o odsustvu za o eve broj 95/2000 iz maja 2000.
- Zakon o subvencioniranju usvajanja broj 152/2006 iz decembra 2006.

Lichtenštajn

- Zakon o osiguranju od bolesti iz 1971., broj 50
- Zakon o naknadama za porodilje iz 1982., broj 8

Norveška

- Zakon o državnom osiguranju od 28. februara 1997, Poglavlja 5. i 14.

1.3. Švicarska

- Federalni Zakon o osiguranju od bolesti od 18. marta 1994.
- Federalni Zakon o kompenzacijskim naknadama prihoda u službu službe i u službu materinstva od 25. septembra 1952.
- Federalni Zakon o opštim odredbama u vezi sa zakonima o socijalnim osiguranjima od 06. oktobra 2000.

2. Osnovni principi

2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene sa:

- nemonetarnim naknadama za osigurane osobe i osne lanove porodice;
- novane naknade povezane sa primanjima za osigurane osobe

Belgija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja, koji se uglavnom finansira doprinosima, a pokriva radno aktivno stanovništvo (zaposlene i samozaposlene).

Zdravstvena zaztita za osigurane osobe i lanove porodice.

Za zaposlene: naknade povezane sa primanjima za osigurane osobe.

Za samozaposlene: jednokratna naknada.

Bugarska

Sistem doprinosa za socijalno osiguranje, koji pruža naknade povezane sa primanjima (trudnoća i rođenje djeteta) i naknade u fiksnom iznosu (odgajanje malog djeteta) za ekonomski aktivne osobe.

Češka

Nemonetarne naknade: sistem obaveznog socijalnog osiguranja koji pruža nemonetarne naknade za sve osigurane osobe (vidjeti tabelu "Zdravstvena zaztita").

Novane naknade: sistem obaveznog socijalnog osiguranja sa naknadama povezanim sa primanjima za osigurane majke (oeve).

Danska

Nemonetarne naknade: opština i javna zdravstvena zaztita za sve stanovnike (na osnovu prebivalizta), koja se finansira iz poreza.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

aktivno stanovništvo (zaposlene i samozaposlene), sa

.

Estonija

Nemonetarne naknade: sistem zasnovan na prebivalizmu, a odnosi se na sve osobe.

Novčane naknade: sistem obaveznog socijalnog osiguranja za radno aktivno stanovništvo (zaposleni i samozaposleni) sa naknadama koje su povezane s primanjima.

Finska

Nemonetarne naknade: javna zdravstvena zaštita za sve stanovnike (na osnovu prebivalizma), a provode je počine. Finansira se iz poreza i od naknada koje se naplaćuju od pacijenata. Vidjeti i tabelu "Zdravstvena zaštita".

Novčane naknade: sistem obaveznog osiguranja od bolesti za sve stanovnike (na osnovu prebivalizma), sa naknadama koje su povezane s primanjima, a isplaćuju se majkama ili očevima u slučaju rođenja djeteta, i to ekonomski aktivnim roditeljima. Roditelji koji nisu u radnom odnosu također imaju pravo na osnovnu naknadu.

Francuska

Nemonetarne naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja: država u sistemu zasniva se prvo na profesionalnom kriteriju, a zatim na mjestu prebivalizma.

Novčane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja, u kojem se pružaju naknade za rođenje djeteta majci ili oču (naknade su povezane s primanjima).

Grčka

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene sa:

- nemonetarnim naknadama za osigurane osobe i osobne slane porodice;
- novčanim naknadama za osigurane osobe, a te naknade su povezane s doprinosom.

Irska

Nemonetarne naknade:

Zdravstvena zaštita za sve stanovnike koja se finansira iz poreza (zasniva se na mjestu prebivalizma).

Novčane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za aktivno stanovništvo (zaposleni i samozaposleni). Ovaj sistem pruža naknadu porodiljama koja je povezana s primanjima.

Italija

Nemonetarne naknade:

Zdravstvena zaštita koja se finansira doprinosima, a pruža se svim stanovnicima (zasniva se na mjestu prebivalizma).

Novčane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene sa naknadama koje su povezane s primanjima.

Kipar

Nemonetarne naknade:

Sistem koji finansira država i koji obezbjeđuje novčane naknade određenim kategorijama građana Kipra (vidjeti tabelu "Zdravstvena zaštita").

Novčane naknade:

oji se finansira doprinosima, a pokriva aktivno stanovništvo
penzije koje su povezane s primanjima i druge naknade
stva u sistemu.

Latvija

Nemonetarne naknade:

Sistem obavezne zdravstvene zaztite za sve stanovnike (zasniva se na mjestu prebivalizta), koji se finansira iz poreza.

Novane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja koji obezbjeuje naknade povezane s primanjima.

Litvanija

Nemonetarne naknade:

Sistem obaveznog zdravstvenog osiguranja (vidjeti tabelu "Zdravstvena zaztita").

Novane naknade:

Porodiljsko osiguranje za zaposlenike koje se finansira doprinosima, a obezbjeuje naknade na osnovu visine primanja. U početnom periodu naknada se isplata uvećajmo majci (porodiljska naknada) i ocu (naknada za očinstvo). Poslije toga, u nastavku, naknada se isplata uvećajmo majci ili ocu koji/a ne ide na posao da bi brinuo/la o djetetu.

Majka ili otac koji/a ne ide na posao da bi brinuo/la o djetetu, a zatim se vrati na posao, ima mogućnost da dobije razliku između porodiljske naknade i svoje plate.

Za službenike policije postoji poseban sistem. Za službenike državne sigurnosti, odbrane i sl. nih službenika naknade finansira država.

Luksemburg

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja koji se finansira doprinosima, a odnosi se na aktivno stanovništvo (zaposleni i samozaposleni) i na korisnike naknade za socijalnu zaztitu.

Kompletno se kompenzira gubitak prihoda tokom porodiljskog odsustva i plaća se zdravstvena zaztita i oprema i pribor potrebnii za porodjaj.

Mađarska

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja koji se finansira doprinosima poslodavca i zaposlenog, a pruža nemonetarne naknade i novane naknade koje su povezane s primanjima onim osobama koje su osigurane od svih rizika, i nemonetarne naknade osobama koje imaju pravo samo na zdravstvenu zaztitu.

Malta

Nemonetarne naknade:

Porodiljske usluge i tretmani besplatno se pružaju građanima i njihovim suprotnicima ako su osigurani po sistemu socijalne sigurnosti.

Novane naknade:

Fiksna naknada na koju imaju pravo svi građani, a obezbjeuje se državljanima Malte koji imaju prebivalizte na Malti ili tenu koje su udate za državljane Malte.

Nizozemska

Nemonetarne naknade:

Zakon o zdravstvenom osiguranju, vidjeti tabelu "Zdravstvena zaztita".

Novane naknade:

Zakon o radu i zaztititi:

Žene u radnom odnosu imaju pravo na naknadu za rođenje djeteta u period od 16 sedmica.

Njemačka

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene i za kategorije osoba koje su u lanovu sistema do određenog iznosa prihoda, a obezbjeđuje nemonetarne naknade i novčane naknade koje su povezane s primanjima.

Poljska

Nemonetarne naknade:

Sistem obaveznog zdravstvenog osiguranja (vidjeti tabelu "Zdravstvena zaštita").

Novčane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja koji obezbjeđuje naknade povezane s primanjima svim osobama u radnom odnosu.

Portugal

Nemonetarne naknade:

Javna zdravstvena zaštita za sve stanovnike (na osnovu mesta prebivalizta) koja se finansira iz poreza.

Novčane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za aktivno stanovništvo (zaposleni i samozaposleni), sa naknadama koje su povezane s registriranim primanjima.

(Za osobe koje nemaju (dovoljno) sredstava postoji sistem koji nije zasnovan na doprinosima, a obezbjeđuje naknade koje se dodjeljuju na osnovu sredstava koja korisnik ima: vidjeti tabelu "Garantiranje minimalnih sredstava".)

Rumunija

Sistem socijalnog osiguranja koji se finansira doprinosima zaposlenih, ekonomski aktivnih stanovnika i poslodavaca, a obezbjeđuje naknade koje su povezane s primanjima.

Slovačka

Nemonetarne naknade:

Pruža se sistem zdravstvene zaštite svim stanovnicima koji imaju prebivalizte u Slovačkoj.

Novčane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene i samozaposlene, koji obezbjeđuje naknade povezane s primanjima. Postoji mogućnost dobrovoljnog osiguranja za sve osobe iznad 16 godina starosti.

Za policajce, vojнике i carinske službenike postoji poseban sistem.

Slovenija

Obavezno zdravstveno osiguranje za nenovčane medicinske naknade i obavezno osiguranje roditeljske zaštite za osigurane osobe, koje pruža naknade povezane s primanjima. Finansira se doprinosima i porezima.

Španija

Nemonetarne naknade:

Zdravstvena zaštita koja se finansira iz poreza, a pruža se zaposlenima, penzionerima, slijednim pridruženim grupama i njihovim lanovima porodice.

Novčane naknade:

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene i pridružene grupe, a obezbjeđuje doprinosnu porodičnu naknadu koja je povezana s doprinosima, i porodičnu naknadu za oca. Postoji i nedoprinosna porodična naknada koja se finansira iz poreza.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Javna zdravstvena zaštita koja se finansira iz poreza za sve stanovnike koji imaju prebivalizte u Švedskoj, a ovu zaštitu provodi regije.

Novčane naknade:

Obavezni sistem roditeljskog osiguranja za radno aktivno stanovništvo sa naknadama koje su povezane s primanjima i fiksnim naknadama.

Velika Britanija

Nemonetarne naknade:

Državna zdravstvena zaštita koja se finansira iz poreza za sve stanovnike (zasniva se na mjestu prebivalizta).

Novčane naknade:

- zakonska porodiljska naknada za majke, zakonska porodiljska naknada za očeve i zakonska naknada za usvajanje, a pružaju se zaposlenima i povezane su s primanjima;
- porodiljska naknada (povezana s primanjima) za samozaposlene i zaposlene žene koje nemaju pravo na zakonsku porodiljsku naknadu.

2.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Nemonetarne naknade:

Javna zdravstvena zaštita za sve stanovnike koji imaju prebivalizte na Islandu, a finansira se iz poreza.

Novčane naknade:

Roditeljske naknade povezane s primanjima, pružaju se roditeljima koji rade na domaćem tržistu rada, a finansiraju se doprinosima.

Roditeljima (majkama i očevojima) koji nisu radno aktivni obezbjeđuju se fiksne porodiljske subvencije, koje se finansiraju iz poreza.

Naknade i subvencije koje se isplaćuju iz Fonda za porodiljsko odsustvo za majke i očeve, a finansiraju se doprinosima i poreza.

Fiksne subvencije za usvajanje roditeljima. Usvojiteljima u slučaju usvajanja iz inostranstva, ove subvencije finansiraju se iz poreza.

Lichtenštajn

Nemonetarne naknade:

Sistem obveznog osiguranja od bolesti za sve osobe koje imaju prebivalizte ili ekonomsku aktivnost (zaposleni i samozaposleni) u Lichtenštajnu.

Novčane naknade:

- Obavezna novčana naknada za bolest za sve zaposlene žene, povezana je s primanjima.
- Porodiljska naknada koja se finansira iz poreza i zavisi od primanja, a obezbjeđuje se stanovnicima koji ne primaju platu za svoji rad i koji imaju prebivalizte u Lichtenštajnu (ili kao diferencijalni iznos koji je dodatak ničoj novčanoj naknadi za bolest, a pružaju se zaposlenim ženama).

Norveška

Nemonetarne naknade:

Javna zdravstvena zaštita za sve stanovnike koja se finansira iz poreza.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

socijalnog osiguranja za aktivno stanovništvo (zaposleni i vaj sistem obezbje uje roditeljsku naknadu kao kompenzaciju za gubitak prihoda.

- Majke koje nisu radno aktivne imaju pravo na porodiljsku subvenciju/potporu.
- Zaztita Oena u drugom stanju putem novane naknade za trudno u.

Postoji fleksibilan sistem dobivanja roditeljske naknade tokom du0eg vremenskog perioda.

Postoje jednaka prava o eva da dobiju naknadu, pod uslovom da su oba roditelja stekla pravo na roditeljsku naknadu. Ako je to pravo stekao samo otac, njegovo pravo da dobije naknadu zavisi od situacije majke.

2.3. Švicarska

Nemonetarne naknade:

Obavezno osiguranje za sve stanovnike sa prebivaliztem u Švicarskoj, a finansira se doprinosima.

Novane naknade:

Obavezno osiguranje za sve Oene koje su u plamenom radnom odnosu (zaposlene i samozaposlene), a finansira se doprinosima.

3. Područje primjene

3.1. Nemonetarne naknade

3.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaztita"). Ženski lanovi porodice osiguranih osoba.

Belgija

Osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaztita"). Lanovi porodice.

Bugarska

Pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Češka

Sve Oene sa stalnim prebivalizmom. Zaposlene kod poslodavaca ije sjediste je registrirano u Republici ezkoj. Lanovi porodica osobe iz druge države EU koja je zaposlena u Republici ezkoj.

Danska

Sve Oene sa stalnim prebivalizmom.

Estonija

*Zaposlene i zamozaposlene osobe u ije ime je platen socijalni porez;

*Sve trudne Oene od trenutka kada je trudno a medicinski utvrđena.

Finska

Svi stanovnici.

Francuska

Sve Oene u plamenom radnom odnosu ili sa stalnim, zakonitim prebivalizmom u Francuskoj.

Grčka

Osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaztita"). Supružnik ili lan porodice osigurane osobe.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Italija

Sve Oene sa stalnim prebivaliztem.

Kipar

Određene kategorije državljana imaju pravo na nemonetarnu pomoć besplatno ili po sniženim naknadama (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita").

Latvija

- *Stanovnici sa (stalnim) prebivaliztem;
- *strani državljeni i osobe bez državljanstva koje su dobitne privremenu dozvolu boravka i koje su platile porez na lični dohodak za posljednjih pola godine.

Litvanija

Osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita").

Luksemburg

Lično osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita"). Supružnici i partneri (koji nisu lično osigurani) osigurane osobe su koosiguranici.

Mađarska

Osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita").

Malta

Građani i njihovi supružnici.

Nizozemska

Osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita").

Njemačka

Osigurane Oene (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita"). Supružnici i kreke osiguranih osoba.

Poljska

Osigurane Oene (zaposlene, samozaposlene, asimilirane grupe (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita")). Članovi porodice osiguranih osoba.

Portugal

Sve Oene sa stalnim prebivaliztem. Predmet principa reciprociteta kada su u pitanju građani drugih država.

Rumunija

Zaposleni.

Slovačka

Sve Oene sa stalnim prebivaliztem.

Slovenija

Osigurane osobe (zaposlene majke i majke osigurane kao članovi porodice), pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaštita".

Španija

*Sve zaposlene Oene.

*Penzioneri i osobe koje redovno dobijaju druge naknade.

Učenici i učitelji koji imaju pravo na zdravstvenu zaštitu. U slučaju evima i učitelja ukoliko osigurana osoba ima obavezu izdržavanja

Švedska

Svi stanovnici.

Velika Britanija

Svi stanovnici.

3.1.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Sve oene sa stalnim prebivalizmom.

Lichtenštajn

- (1) Zaposlene oene.
- (2) Žene sa stalnim prebivalizmom u Lichtenštajnu.

Norveška

Sve oene sa stalnim prebivalizmom.

3.1.3. Švicarska

Sve oene s prebivalizmom u Švicarskoj.

3.2. Novčane naknade

3.2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Naknada za materinstvo:

- * za sve oene koje su plaćene za svoj posao;
- * nezaposlene oene dobijaju naknadu iz osiguranja nezaposlenih;
- * za oene koje učestvuju u profesionalnoj rehabilitaciji.

Belgija

Naknada za materinstvo: sve zaposlene oene vezane ugovorom o radu i kategorije vezane za to. Za odredbe koje se odnose za samozaposlenike pogledajte aneks. Ne postoji mogućnost dobrovoljnog osiguranja.

Bugarska

Obavezno osiguranje:

- * Zaposlenici koji rade vize od pet radnih dana ili 40 sati u mjesecu,
- * državni službenici,
- * sudije, tuđoci, istražitelji, sudski službenici i zaposlenici u sudu,
- * vojnici i vojno osoblje,
- * plaćeni i aktivni članovi zadruga,
- * osobe koje rade po drugom ili dodatnom ugovoru o radu,
- * izvrzno rukovodstvo i ostale osobe iz nadzora kompanija,
- * zaposleni u biračkim uredima,
- * službenici Bugarske pravoslavne crkve i sveztenici red drugih registriranih religija.

Dobrovoljno osiguranje je moguće za:

- * registrirane slobodne profesionalce i zanatlje,

komercijalnih kompanija,

ez ulaska u radni odnos.

Češka

Naknada za materinstvo: zaposlene ili osobe u sli nim odnosima i osigurane samozaposlene osobe.

Danska

Nov ana naknada za materinstvo: zaposlene i samozaposlene osobe, uklju uju i i pomo supru0nika.

Estonija

Naknada za materinstvo: zaposlene i samozaposlene osobe za koje je pla en socijalni porez.

Finska

Svi stanovnici. Osim njih, osobe zaposlene u Finskoj najmanje etiri mjeseca koje nemaju stalni boravak, odmah su obuhvata ne.

Francuska

Naknada za materinstvo i o instvo. Sva zaposlena populacija.

Gr ka

Naknada za materinstvo. Osigurane zaposlene 0ene.

Irska

*Naknada za materinstvo: osigurane 0ene u radnom osnosu i samozapolenice.

*Doplatak za materinstvo: pored naknade za materinstvo, doplatak za materinstvo se ispla uje preko zdravstvene slu0be 0enama koje ispunjavaju uvjete (pogledajte tabelu II "Zdravstvena zazitita" za obratlo0enje podobnosti).

Italija

Naknada za materinstvo: osigurane 0ene ili alternativno otac.

Kipar

Naknada za materinstvo: Obavezno osiguranje za zaposlene i samozaposlene 0ene. Dobrovoljno osiguranje je mogu e za 0ene zaposlene u inozemstvu u slu0bi kiparskih poslodavaca.

Doplatak za materinstvo: osigurane 0ene i supruge osiguranih muzkaraca.

Latvija

Naknada za materinstvo, naknada za o instvo, roditeljska naknada:

osobe koje su platile doprinose osiguranja ili u ije ime su doprinosi obra unati: uklju uju i sve zaposlene i samozaposlene osobe.

Litvanija

Naknada za materinstvo, naknada za o instvo i naknada za maj instvo/o instvo: obavezno osiguranje za zaposlene i asimilirane grupe. Zamozaposlenici mogu se dobrovoljno uklju iti u shemu naknada za materinstvo.

Luksemburg

*Naknada za materinstvo kao naknada za platu za radnu populaciju (zaposlene i samozaposlene osobe).

*Naknada za materinstvo za sve 0ene (da ne bi trpile zbog gubitaka prihoda u vrijeme porodoljskog odsustva).

Mađarska

Dotacija za poro aj: 0ene sa stalnim prebivaliztem koje se porode i koje su dr0avljeni Ma arske, dugogodiznji stanovnici, radnici migranti ili izbjeglice, roditelji usvojitelji, skrbnici ili o evi u slu aju smrti majke.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

oslene i asilimilirane grupe.

Naknada za materinstvo: državljanji i njihovi supružnici.

Nizozemska

Osigurane osobe (pogledajte tabelu III "Bolovanje-novčane naknade").

Njemačka

žene, osiguranice Fonda za zdravstvo.

Koosigurani supružnici i kreke osiguranih osoba.

žene koje nisu osiguranici zdravstvenog fonda mogu dobiti naknadu za materinstvo koju finansira država.

Poljska

Dopratak za majčinstvo: za sve osigurane osobe (pogledajte tabelu III "Bolovanje-novčane naknade").

Portugal

Svi osigurani zaposlenici.

Rumunija

Osigurane osobe i osobe koje se porode u periodu od devet mjeseci nakon prestanka plananja doprinosa.

Osiguranje pokriva:

- *zaposlenike,
- *zamozaposlene osobe,
- *nezaposlene osobe,
- *trudne osobe i osobe koje odnedavno nemaju prihoda.

Slovačka

Naknada za majčinstvo i izjednačena naknada u vrijeme trudnoće i porodiljskog: za osigurane osobe (pogledajte tabelu III "Bolovanje-novčane naknade").

Slovenija

Naknade za vrijeme trudnosti kog odsustva i odsustva radi njegove djeteta, naknada za očinstvo, i naknada za roditelje usvojitelje: za osigurane osobe (pogledajte tabelu III "Bolovanje-novčane naknade").

Španija

Doprinosna naknada za materinstvo, naknada za očinstvo i nedoprinosna naknada za materinstvo: svi zaposleni.

Švedska

Novčana naknada za trudnoću, roditeljska novčana naknada i povremene roditeljske novčane naknade: za sve zaposlene i samozaposlene osobe.

Velika Britanija

Zakonska naknada za materinstvo, zakonska naknada za očinstvo i zakonska naknada za usvajanje djeteta: samo za zaposlene.

Dopratak za majčinstvo: za nedavno zaposlene i (ili) samozaposlene osobe ili za zaposlenike koji nemaju pravo na zakonsku naknadu za materinstvo.

3.2.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Roditeljska naknada za oba zaposlena roditelja na domaćem tržistu rada. Dopratak za materinstvo/ocinstvo: za oba roditelja koji ne rade ili su studenti.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

svajanja iz inozemstva.

Zdravstvena naknada (naknada za bolest): zaposlene Oenske osobe strije od 15 godina.
Naknada za majinstvo: majke koje nemaju pravo na zdravstvenu naknadu.

Norveška

Naknada za roditeljstvo: radna populacija.
Dotacije za majinstvo: majke koje ne rade.
Pravo na naknadu u slučaju usvajanja djeteta.

3.2.3. Švicarska

žene plaćene za svoj poslovni angađman (zaposlenice i samozaposlenice).

4. Uvjeti

4.1. Nemonetarne naknade

4.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Belgija

Isplata u najnijem iznosu doprinosa (u tekujoj ili u prethodnoj godini). Minimum u 2009. godini:
- do 21 godine starosti: " 4,162.47;
- iznad 21 godine starosti: 5,549.96".

U posebnim slučajevima: potreban period od 6 mjeseci sa 120 radnih dana.

Bugarska

Pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Češka

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Danska

Prebivalizte od zest sedmica.

Estonija

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Finska

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Francuska

Generalna shema za zaposlene: pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaztita".
Pravo na naknade počinje sa datumom začeće ili porodiljskog odsustva.

Grčka

50 dana osiguranja u prethodnoj godini ili u periodu od najmanje 15 mjeseci od kojih se posljednja tri ne uzimaju u obzir.

Irska



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Registracija u državnoj zdravstvenoj službi.

Kipar

Stalno prebivalizte i državljanstvo. Ovi uvjeti se ne primjenjuju za korisnike javne pomoći.

Latvija

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Litvanija

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Luksemburg

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Mađarska

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Malta

Osigurani u sistemu socijalnog osiguranja.

Nizozemska

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Njemačka

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Poljska

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Portugal

Prebivalizte.

Rumunija

Nema uvjeta.

Slovačka

Stalni ili privremeni boravak.

Slovenija

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

Španija

Ianovi porodice osigurane osobe koji imaju pravo na zdravstvenu zaštitu:

- *moraju biti sa osiguranom osobom ili da ih osigurana osoba izdržava;
- *moraju imati prihod koji dvostruko ne prelazi najnižu platu;
- *moraju biti bez prava na zdravstvenu zaštitu socijalnog osiguranja.

Švedska

Posao ili prebivalizte u Švedskoj.

Velika Britanija

Prebivalizte.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

e zone

Prebivalizte u Irskoj. Žest mjeseci prebivalizta za nove stanovnike potrebno je za pokrivanje zdravstvenog osiguranja, ra unaju i od dana registracije.

Lichtenstajn

Razdoblje ekanja: osigurane osobe moraju imati osiguranje najmanje devet mjeseci neprekidno duće od tri mjeseca prije dana rođenja djeteta.

Norveška

Prebivalizte.

4.1.3. Švicarska

Nema kvalifikacijskih uvjeta.

4.2. Novčane naknade

4.2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Ne postoje kvalifikacijski uvjeti.

Belgija

Roditeljska naknada: doprinosi plaćeni za zest mjeseci.

Bugarska

Naknada za trudno u i porođaj i naknada za njegu djeteta: 12 mjeseci osiguranja i ljekarska uputnica.
Naknada u slučaju premještaja zbog trudnoće ili dojenja: ljekarska uputnica.

Češka

Naknada za materinstvo:

- * Najmanje 270 dana osiguranja u periodu od dvije godine prije porođaja. Samozaposleni također najmanje 180 dana u vezi s u zdravstvenom osiguranju u periodu od jedne godine prije rođenja.
- *Gubitak prihoda.
- *Porođaj ili koristenje zamjenske nege djeteta (u zamjensku brigu može biti uključen muzkarac).
- *Ljekarska potvrda trudnoće.

Danska

Novčana naknada za materinstvo:

- *Zaposleni: rad najmanje 120 sati u 13 sedmica prije plaćenog odsustva, ili
- *Osobe koje su upravo zavrstile profesionalnu obuku za period od najmanje 18 mjeseci i osobe koje su plaćene za svoj posao kao dio poticajnih mjer, ili
- *Nezaposlene osobe imaju pravo na naknadu iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti ili sljedećih naknada (poticajne mjeru).
- *Osobe sa "fleksibilnim poslom" kod privatnog ili javnog poslodavca. *Samozaposlene osobe: profesionalna aktivnost na određenoj skali (najmanje prosječno sedmično 18 i po sati) za posljednjih zest mjeseci u periodu od posljednjih 12 mjeseci u kojem jedan mjesec prethodi plaćenom odsustvu.

Estonija

Naknada za materinstvo: rad neposredno prije porođaja.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

za roditeljstvo) i otac (naknada za očinstvo, i naknada za roditeljstvo) moraju imati prebivalizte u Finskoj najmanje 180 dana prije datuma očekivanog poročaja. U slučaju usvajanja djeteta isti uvjet se primjenjuje prije nego što roditelji usvojitelji preuzmu brigu o djetetu.

Francuska

Generalna shema za zaposlene: naknada za majčinstvo i očinstvo (Pogledajte tabelu II "Bolovanje-naknade"). Osim toga, osiguranje za najmanje deset mjeseci prije datuma očekivanog poročaja. Pravo na naknadu za materinstvo i očinstvo po inje datumom začinjanja.

Grčka

Naknada za materinstvo: 200 radnih dana koji su rezultat uplačenih doprinosa za najmanje dvije godine.

Irska

Naknada za majčinstvo, zaposleni:

- *39 doprinosa plačenih za 12 mjeseci prije prvog porodiljskog odsustva ili 39 doprinosa plačenih od početka rada,
- *i 39 doprinosa plačenih ili propisanih u odgovarajućoj poreznoj godini prije godine u kojoj se isplačuje naknada,
- * ili 26 doprinosa plačenih u svakoj od dvije odgovarajuće porezne godine prije godine u kojoj se isplačuje naknada.

Samozaposlene osobe: 52 doprinosa plačenih ili posljednje ili pretposljednje porezne godine prije godine u kojoj je sačinjen zahtjev za naknadu.

Italija

Ne postoje kvalifikacijski uvjeti.

Kipar

Naknada za majčinstvo: osigurane osobe moraju biti osigurane najmanje 26 sedmica prije početka obraćanja naknade za materinstvo ili poročaja u slučaju doplatka za materinstvo.

Latvija

Naknada za materinstvo: nesposobnost za rad koju je ljekar potvrdio.

Ne postoje kvalifikacijski uvjeti. Naknada za roditeljstvo: njega djeteta maloje godine od jedne godine.

Litvanija

Naknada za materinstvo: devet mjeseci osiguranja u posljednja 24 mjeseca.

Naknada za očinstvo: devet mjeseci osiguranja u posljednja 24 mjeseca.

Minimum osiguranja za sve ove naknade ne zahtijeva se od osoba koje se mlađe od 26 godina i u slučaju poslijepodiplomiranja dok ne postanu osigurane osobe, period je kraći od tri mjeseca.

Luksemburg

Naknada za materinstvo: mora biti osigurana zestec mjeseci u godini koja prethodi poročaju.

Doplatak za materinstvo: za osobe koje nemaju pravo na naknadu za materinstvo.

Mađarska

Doplatak za poročaj:

obavljanje najmanje peti lječarska pregleda (jedan u slučaju prijevremenog poročaja) ili pravosnažne sudske odluke o usvajaju ili starateljstvu u roku od 180 dana do poročaja. Mađarski građani se evidentiraju danom podnozenja zahtijeva.

Trudničko-porodilijska naknada:

najmanje 180 dana osiguranja dvije posljednje godine prije poročaja; i poročaj u osiguranom periodu ili u roku od 42 kalendarskih dana njegov isteka (ili 28 u slučaju dobivanja naknade za bolovanje).

ma koje ne koriste porodiljsko odsustvo kod svojih poslodavaca.

Nizozemska

Ne postoje kvalifikacijski uvjeti.

Njemačka

Naknada za materinstvo: pravo na naknadu u slučaju nesposobnosti za rad ili neisplate plate u vrijeme porodiljskog odsustva.

Poljska

Ne postoje kvalifikacijski uvjeti.

Portugal

6 mjeseci osiguranja sa registriranom platom.

Rumunija

1 mjesec osiguranja (uplata doprinosa) u posljednjih 12 mjeseci.

Slovačka

Naknada za materinstvo:

- *270 kalendarskih dana obuhvatajući u sistemu zdravstvene zaštite u periodu od dvije godine prije porođaja;
- *porođaj ili koristenje zamjenske njegi (u slučaju zamjenske njegi naknada je također dostupna njegovatelju).

Izjedna stanje naknade u vrijeme trudnoće i porodiljskog:

- * pripadanje sistemu zdravstvene zaštite;
- *prelazak na drugo radno mjesto radi trudnoće i materinstva;
- *umanjenje zarade kao posljedice prelaska na drugo radno mjesto. Doplatak pri rođenju djeteta: pogledajte tabelu IX "Porodične naknade".

Slovenija

Korisnici naknade za porodiljsko odsustvo, naknada za njegu djetete, naknada za roditeljstvo, naknada za usvajanje djeteta moraju biti obuhvati eni osiguranjem roditeljskog odsustva i biti osigurani do prvog dana odsustva. Naknada za materinstvo može pripadati ocu djeteta ili drugoj osiguranoj osobi koja se stara o djetetu ili roditeljima koji su usvojili dijete ukoliko majka umre, napusti dijete ili je nesposobna da živi ili radi samostalno. Stalno prebivalizte. Pogledajte tabelu IX (Porodične naknade).

Španija

Doprinosna naknada za materinstvo i naknada za odrastvo: radnici stariji od 26 godina:

- *uplačeni doprinosi za 180 dana u periodu od 7 godina prije rođenja djeteta (ili u slučaju usvajanja djeteta ili starateljstva od dana upravne/sudske odluke, ili *uplačeni doprinosi za 360 dana u cijelom radnom vijeku).

Posebna pravila važe za radnike mlađe od 26 godina.

Švedska

Novčana naknada za trudnoću isplažuje se ženama koje imaju fizikalni zahtijevan posao 60 dana prije porođaja ili u vrijeme trudnoće kada je ženi zabranjeno da radi u skladu sa zakonom o radnom okruženju i ne može biti raspoređena na drugo radno mjesto. Da bi dobili roditeljsku novčanu naknadu oko 180 švedskih kruna ("17) dnevno, roditelji također moraju biti osigurani najmanje 240 uzastopnih dana prije porođaja. Isti uvjet se primjenjuje za prvi 180 dana dobijanja naknade, ali ne i za ostale dane. Povremena novčana naknada se isplažuje ukoliko je dijete bolesno i roditelji moraju izostati sa posla da bi se brinuli o djetetu.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

: neprekidno zaposleni kod istog poslodavca 26 sedmica u 15-oj sedmici prije rođenja djeteta i sa zaradom kojoj je prosjek najmanje 95 GBP (" 111) sedmi no (omjer za period april 2009./2010.).

*Zakonska naknada za usvajanja djeteta/za roditeljstvo: neprekidno zaposleni kod istog poslodavca 26 sedmica zavrzano sa sedmicom u kojoj je objavljeno usvajanje djeteta ili zavrzano sa 15-tom sedmicom prije rođenja djeteta i zaradom najmanje GBP 95 (" 111) sedmi no.

*Doplatak za majinstvo za one kojima ne može biti isplaćena zakonska naknada za majinstvo moraju biti zaposleni i/ili samozaposleni najmanje 26 sedmica u periodu od 66 sedmica (testni period) prije sedmice u kojoj će se dijete roditi i zarađivati u prosjeku najmanje GBP 30 (" 35) sedmi no.

4.2.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Naknada za roditeljstvo: aktivno učešće na domaćem tržistu rada zest u zastupnih mjeseci prije porođaja. Stopa zaposlenosti svakog mjeseca mora biti najmanje 25%. Doplatak za majinstvo: prebivalizte 12 mjeseci prije rođenja.

Doplatak za usvajanje djeteta: dozvola za usvajanje djeteta iz inozemstva izdata na Islandu.

Liktenštajn

Pogledajte 1. "Nemonetarne naknade". Žene mogu prekinuti obavljati posao 20 sedmica prije porođaja, a ranije ako su nesposobne za rad najmanje 50%.

Naknada za materinstvo: prebivalizte.

Norveška

Roditeljska naknada: onaj koji koristi naknadu mora raditi najmanje 6 od 10 mjeseci neposredno prije početka perioda naknade.

Doplatak za materinstvo: prebivalizte.

Novana naknada za trudnoću: zaztitne zakonske odredbe ztite Oenu od obavljanja posla ukoliko poslodavac nije u mogućnosti da joj nađe alternativni posao u vrijeme trudnoće. Samozaposleni i slobodni profesionalci moraju biti u sličnoj rizi noj situaciji i ne biti u mogućnosti da rasporede posao kako bi izbjegli rizik.

4.2.3. Švicarska

*Osoba mora biti osigurana u prvom stubu (osnovna shema) obavezne osnove za devet prethodnih mjeseci prije porođaja.

*U ovom periodu mora raditi mora raditi najmanje pet mjeseci;

*Mora prestati raditi u vrijeme porodilijskog odsustva.

5. Naknade

5.1. Nemonetarne naknade

5.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Ljekarska zaztita i usluga babice, bolni koji liječenje ili njegu u porodilizmu koju pružaju medicinske sestre certificirane za njegu djece i beba. Farmaceutski proizvodi, lijekovi i pribor. Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Bugarska

Pogledajte tabelu II "Zdravstevna zaztita".

Češka

Trudni ka i porodiljska zaztita koja uklju uje besplatan poro aj i bolni ku njegu. Pogledajte tabelu II "Zdravstevna zaztita".

Danska

Besplatne usluge babice i bolni ka njega. Pogledajte tabelu II "Zdravstevna zaztita".

Estonija

Besplatna pomo za materinstvo i zdravstevna zaztita.

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Finska

* Poklon pri poro aju: svaki paket sadr0i neophodne stvari za njegu djeteta ili pauzalno 140 ".
Pogledajte tabelu IX "Porodi ne naknade".

*Besplatni medicinski pregledi majke i djeteta u zdravstvenim ustanovama u vrijeme trudno e i poslije poro aja.

Tako er pogledajte tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Francuska

Generalna shema za zaposlene: Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

*Omjer: 100%.

*žene trudne du0e od zest mjeseci osloba ene su pla anja participacije od 1" po ljekarskoj intervenciji i " 0.50 po kutijici lijeka.

*Obavezni ljekarski pregledi prije i poslije poro aja.

*Naknade za lijekove u periodu od posljednja etiri mjeseca trudno e. *Bez pla anja hospitalizacije iz razloga trudno e.

*Bez pla anja pauzala od 18 " za ozbiljne medicinske intervencije.

Grčka

*Naknada trozkova za poro aju: najmanje 30 najni0ih plata nekvalificiranog proizvodnog radnika ili " 991.20.

*Za trozkove umjetne oplodnje: " 352.

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Irska

Usluge prije i poslije poro aja i zdravstvena zaztita djece do zest sedmica su besplatni. Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Italija

*Osiguranje u dr0avnom Fondu zdravstvene zaztite: svi pregledi prije i poslije poro aja predvi eni su zakonskom Uredbom No. 124 od 29. aprila 1998. godine.

*U slu aju da porodica ima godizne prihode do " 36,152: pregledi i laboratorijski nalazi za majke i djecu do zest godina starosti.

Kipar

Medicinska zaztita u bolnicama, farmaceutski proizvodi, lijekovi itd.

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

od 22. sedmice trudnoće do porođaja), boravak u porodiliztu,

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Litvanija

Zdravstvenu zaztitu, bolničku ili njegu u porodiliztu pružaju pedijatri ili ljekari porodice medicine. Lijekovi i pribor, itd. Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Luksemburg

Pomoć babice i ljekarska pomoć, boravak u porodiliztu. Lijekovi i dijetalna hrana za bebe obuhvataju su pauzalnom isplatom. Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Mađarska

Posebne pogodnosti za materinstvo: pregledi, porodica kod kuće ili u bolnici, osnovni savjeti o dojenju, usluge kuće ne nije, porodično savjetovanje.

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Malta

Prije porođaja i poslije porođaja, uključujući i besplatan porođaj.

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Nizozemska

Zaztitu porodilja ina pruža babica ali je može pružiti i doktor opće prakse ili specijalista, ukoliko je potrebno na klinici ili u bolnici kada babica nije na raspolaganju ili kada je ljekarski naznačeno. Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Njemačka

Zdravstvena zaztita i njega babice, porodiliza, kuće na njega, podržka porodici, lijekovi i uređaji, itd. Također pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Poljska

*Prevencija i pomoć u vrijeme trudnoće;

*Njega prije i poslije porođaja;

*Njega u bolnici.

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Portugal

*Ljekarska zaztita i pregledi;

*Njega u porodiliztu;

* Izuzetak od pacijentovih plananja doprinos.

Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Rumunija

Besplatna zaztita materinstva ili bolnička njega:

*osigurane osobe imaju pravo na: osnovni paket pomoći (medicinske usluge, usluge zdravstvene zaztite, lijekove, sanitetski materijali, medicinski pribor i druge usluge koje dobijaju putem Fonda u skladu sa okvirnim ugovorom); *neosigurane osobe: minimalni paket pomoći (medicinske usluge samo u službi lječarske ili hirurške intervencije i rijetkih epidemioloških oboljenja uključujući one koje su u državnom programu imunizacije, nadzor nad trudnoćom i porođajem i pomoći u planiranju porodice, utvrđeno okvirnim ugovorom).

Slovačka

* Mjesečni ginekološki pregledi u vrijeme trudnoće i posebna njega u periodu perurperija (40 dana nakon trudnoće).

*Medicinska njega u toku porođaja.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

entivni pregledi djeteta u toku djetetove prve godine Oivotu.
zaztita".

Slovenija

Medicinski pregledi i ultrazvu ni pregledi u vrijeme trudno e, hospitalizacija i zdravstvena zaztita u vrijeme poro aja, ku na njega majke i djeteta (dvije posjete medicinske sestre). Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Španija

- *Ljekarski pregledi u vrijeme trudno e.
- *Zaztita po izboru u vrijeme i poslije poro aja i u slu aju komplikacija.
- *Smjeztaj u bolnicama dr0avnog zdravstvenog sistema ili u bolnicama koje rade prema ugovoru. Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Švedska

Besplatne usluge vezane za materinstvo.
Za bolni ki njegu pogledati tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Velika Britanija

Besplatna zdravstvena zaztita koja se pru0a kroz dr0avnu Slu0bu zdravstvene zaztite.

5.1.2. Članice Evropske ekonomiske zone

Island

Besplatna usluga zaztite materinstva i zdravstvena zaztita.
Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Lichtenštajn

Akuzerske usluge ljekara i babice i neophodni pregledi u vrijeme trudno e i deset prvih sedmica poslije poro aja.
Pogledajte i tabelu II "Zdravstvena zaztita".

Norveška

Besplatna zaztita materinstva i bolni ka njega. Izuzak od pla anja participacije gdje ina e postoji. Poro aji kod ku e se pla a 1.765 norvezkih kruna (" 197).

5.1.3. Švicarska

Osim op ih naknada za slu aj bolovanje, posebne beneficije za materinstvo:

- *pregledi,
- *doprinos za psihofizi ke pripreme trudnice za poro aji,
- *poro aji kod ku e ili u bolnici,
- *osnovni savjeti o dojenju,
- *osigurana zdravstvena zaztita novoro en eta, tehrana i smjeztaj novoro en eta u bolnici sa majkom.
- *bez u ez a u trozkovima za specifi ne naknade za materinstvo.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

6.1. Prije i poslije porođaja

6.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Naknada za materinstvo (ukoliko ne postoji kontinuirana plata ili prihodi): osam sedmica prije i poslije porođaja (12 sedmica u slučaju prijevremenog i vizestrukog porođaja ili porođaja na carski rez) i u roku trajanja zabrane rada.

Belgija

Majka:

*Trudničko odsustvo: 6 sedmica (8 sedmica u slučaju vizestruke trudnoće) prije očekivanog datuma porođaja. Sedmica odmah poslije porođaja je obavezna, ostale sedmice su po izboru.

*Porođajno odsustvo: 9 obaveznih sedmica poslije porođaja. Dio neobaveznog trudničkog odsustva koji nije korizten prije porođaja može biti iskoristen u periodu kada dijete dočeku i nakon dugog perioda hospitalizacije.

Otac:

*Očevi imaju pravo na deset dana očekinskog odsustva po rođenu djeteta.

Oba roditelja imaju pravo na odsustvo zbog usvajanja djeteta. U slučaju produžene hospitalizacije ili smrti majke otac može tražiti pretvaranje majke inog u očev odsustvo.

Bugarska

*žene zaposlene u tvornici i u uredu imaju pravo na trudničko i porodiljsko odsustvo od 410 dana za svako dijete. Obavezno je koriztenje navedenog odsustva 45 pet dana prije porođaja.

*Očevi koji imaju najmanje 12 mjeseci osiguranja mogu uzeti 15 dana planog odsustva nakon rođenja djeteta. Uz dopuštenje majke, otac može koristiti njeno materinsko odsustvo nakon djetetovih zest mjeseci života do napunjene prve godine. Poslije koriztenja trudničkog odsustva, odsustva radi njegove djeteta i odsustva radi usvajanja djeteta, ukoliko dijete ne boravi u odgojnoj instituciji, zaposlene žene imaju pravo dodatnog odustava za prvo, drugo i treće dijete dok ne navrzi dvije godine starosti, te dodatnih zest mjeseci za svako naredno dijete.

Češka

Naknada za materinstvo isplaćuju se u vrijeme porodiljskog odsustva koje počinje zestr so osam sedmica prije datuma očekivanog porođaja i traje ukupno:

*normalni slučajevi: 28 sedmica;

*vizestruki porođaj: 37 sedmica,

*za roditelje usvojitelji i staratelje djeteta ili djece ispod sedam godina: 22

sedmice (jedno dijete) ili 31 sedmice (vize djece).

Kraju je period ukoliko dijete umre, ali ne kraju od 14 sedmica koje se ne mogu prekinuti u toku 6 sedmica poslije porođaja.

Danska

*Za zaposlene i samozaposlene žene ili u ranije opisane situacije (nemontarne naknade): sedmične isplate 4 sedmice prije datuma očekivanog porođaja i 14 sedmica poslije porođaja.

*Zaposleni i samozaposleni muzkarci: sedmične isplate za dvije uzastopne sedmice i u okviru 14 sedmica nakon porođaja. Poslije 14 sedmica, oba roditelja dijele 32-sedmično odsustvo koje može biti podijeljeno ili odloženo, ali koje mora biti korizteno prije djetetovog devetog rođenadana. Ukoliko jedan od roditelja počne raditi skrateno radno vrijeme odsustvo može biti proporcionalno produženo. Roditelji mogu odlučiti o produženju odsustva od 40 ili 46 sedmica (poslije 14 sedmica), ali visina isplate naknade se zadržava za 32 sedmice.

*Zaposleni i samozaposleni u slučaju usvajanja djeteta: sedmične isplate za 46 sedmica od dana kada roditelji preuzmu brigu za dijete od kojih su dvije sedmice u okviru prvih 14 sedmica za oba

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Roditelja dijele 32 sedmice odsustva, koje može biti podijeljeno ili u jednom djetetovog devetog rođendana. Ukoliko jedan od roditelja umre, odsustvo može biti proporcionalno produženo. Roditelji mogu odlučiti o produženju odsustva od 40 ili 46 sedmica (postoji 14 sedmica), ali visina isplate naknade se zadržava za 32 sedmice.

Godiznji doplatak: One koje nemaju pravo na punu naknadu u vrijeme porodiljskog odsustva ili koje nemaju osiguranje za nezaposlenost imaju pravo na godiznji doplatak. Doplatak se isplaćuje tokom godine od 1. maja do 30. aprila. Godiznji doplatak se podudara sa nivoom naknade za materinstvo i sa pravom koje uvjetuje 12-mjesečno zaposlenje prije porođaja.

Estonija

140 kalendarskih dana (154 kalendarska dana u službi vizestruke ili komplikiranog porođaja) ukoliko porodiljsko odsustvo počne najmanje 30 kalendarskih dana prije procijenjenog dana porođaja. Za onoliko dana koliko porodiljsko odsustvo kasnije počne, bit će umanjena i naknada.

Finska

- *Posebna naknada za majstvo isplaćuje se u vrijeme trudnoće ukoliko je majka na poslu izložena hemijskim supstancama, radijaciji ili infektivnim bolovanjeima.
- *Naknada za majstvo isplaćuje se majci za 150 uzastopnih kalendarskih dana osim nedjelja, od kojih 30 do 50 dana prije datuma očekivanog porođaja. *Naknada za odrastajuće može biti isplaćena učujući najviše za 18 dana. Ukoliko otac iskoristi roditeljski dopust od najmanje 12 dana ima pravo na dodatni roditeljski dopust od jednog do 12 dana ("Odrastevanje mjesec").
- *Roditeljska naknada isplaćuje se i majci i učujući za 158 dana (uključujući i nedjelje) odmah nakon naknade za majstvo.
- *U službi vizestruke rednog djece dodaje se 60 dana na navedeni period za svako dodatno dijete.

Francuska

Generalna shema za zaposlene, naknada za materinstvo:

- *za 16 sedmica (6 prije porođaja i 10 poslije),
- * za 2 dodatne sedmice prije porođaja za rizi ne trudnoće,
- *26 sedmica (8 prije porođaja) u službi aju trećeg djeteta,
- * 34 sedmice (12 prije porođaja) u službi aju blizanaca,
- *46 sedmica (24 prije porođaja) za vizestruku trudnoće (osim blizanaca).

Mogućnost odlaganja odsustva, službi aju prijevremenog porođaja i hospitalizacije na ginekološkoj klinici, mogućnost produženja odsustva prema zakonskim ograničenjima bolovanja.

Naknada za odrastajuće:

- *za 11 dana (18 u službi aju vizestruke trudnoće) u roku od 4 mjeseca od rednog djeteta.

Naknade za materinstvo i odrastajuće se isplaćuju i u službi aju usvajanja djeteta. Roditelji je mogućnost podijeliti. Ukoliko majka umre u toku porođaja, otac ima pravo na njeno porodiljsko odsustvo.

Grčka

- *Naknada za materinstvo isplaćuje se osiguranim djenama 56 dana prije i 63 dana poslije porođaja (naknada za materinstvo).
- *Poseban doplatak za zaštitu materinstva.
- *Specijalni doplatak za materinstvo za sve osigurane one sa osiguranjem IKA-ETAM (osiguranje Grčke fonda za zemljopisne i male trgovce). Ovo odsustvo prati redovno porodiljsko odsutvo i traje do 6 mjeseci.

Irska

Naknada za materinstvo: 26 semica-najmanje 2 sedmice prije, a 4 sedmice nakon porođaja.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

a plate prekinuta: jedan do dva mjeseca prije datuma izbora 6 zastalih mjeseci). Optimalno dopunsko roditeljsko odsustvo može zahtijevati otac ukoliko to pravo majka ne traži ili ukoliko je otac jedini koji ima obavezu brige o djetetu.

Kipar

Naknada za materinstvo: periodi na naknada se isplaže:

- * majkama: 18 sedmica, početne između zesta i druge sedmice prije sedmice očekivanog porođaja;
- * majkama usvojiteljicama: 16 sedmica od sedmice usvajanja ukoliko je dijete mlađe od 12 godina.

Doplatak za materinstvo: jednokratna isplata početno.

Latvija

- * Naknada za materinstvo se isplaže za 112 kalendarskih dana (56 dana za trudničko i 56 kalendarskih dana za porodiljsko odsustvo). Dodatnih 14 dana odsustva i naknada za 0ene koje dobivaju kontinuiranu medicinsku njegu počevši prije dvanaest sedmice trudnoće. Ostalih 14 sedmica su tako raspoređene u službu aju komplikacija u vrijeme trudnoće, porođaja ili poslijeporođajnog perioda i u službu aju vizestručnog porođaja.
- * Naknada za očinstvo se isplaže za deset kalendarskih dana očinskog odsustva.
- * Naknada za roditeljstvo se isplaže osobama koje su na odsustvu zbog njene djeteta ili koje nastave da rade u periodu njene djeteta, ali nisu na odustvu i koje odgajaju djecu mlađe od jedne godine.

Litvanija

Porodiljsko odsustvo:

- * 70 kalendarskih dana prije porođaja i 56 dana poslije.
- * U službu aju komplikiranog ili vizestručnog porođaja, naknada se plaća za 70 dana poslije porođaja.
- * U službu aju prijevremenog porođaja (vize od 22 sedmice trudnoće) naknada se isplaže za 28 dana poslije porođaja za 12 dana (ukoliko dijete preživi).
- * Poslije ovog perioda naknada se isplaže roditeljima koji izostaju s posla da bi njegovali dijete.
- * Naknada za očinstvo: najviše jedan mjesec od dana početka.* Naknada za majčinstvo/rođinstvo: najviše dvije godine od dana početka dijeta.

Luksemburg

Naknada za materinstvo: samo ako je prekinuta isplata plate.

- * Osam sedmica prije datuma očekivanog porođaja i osam sedmica poslije porođaja; dodatne pet sedmice za njegu majke i u službu aju prijevremenog i vizestručnog porođaja.
- * Dodatno odsustvo s posla ukoliko premještaj iz zdravstvenih razloga nije moguć (predmet mijenjanja ljekara).

Mađarska

Trudničko-porođajna naknada se plaća za 24 sedmice (pet sedmice prije i 20 sedmica poslije datuma planiranog početka, ili 24 sedmice nakon početka, u zavisnosti od majčinog izbora).

Malta

14 sedmica plaćenog odsustva od kojih najmanje 5 sedmica mora biti iskoristeno nakon porođaja.

Nizozemska

16 sedmica. Prije porođaja odsustvo između zesta i pet sedmice je obavezno; deset do 12 sedmica ostaju za odsustvo poslije porođaja.

U službu aju prijevremenog porođaja, broj dana koliko je dijete ranije počelo biti posluženo dodano odsustvu poslije porođaja.

Ukoliko se beba rodi kasnije, broj "zakaznjelih dana" dodatno se ukupnom odsustvu. U tom službu aju, odsustvo će biti duže od 16 sedmica.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

3 (12 sedmica u slučaju prijevremenog porođaja ili vizestrukovog porođaja). U slučaju prijevremog porođaja porodiljsko odsustvo se produžuje onoliko dana koliko nije koristeno prije porođaja.

Poljska

- *20 sedmica - u slučaju rakanja jednog djeteta,
- *31 sedmica u slučaju rođenja blizanaca,
- *33 sedmice u slučaju rakanja trojki,
- *35 sedmica u slučaju rakanja etvorki,
- * 37 sedmica u slučaju rakanja petorki ili vize djece u jednom porođaju.

Odsustvo može početi dvije sedmice prije datuma očekivanog porođaja.

Portugal

*Prvobitna novoranična naknada: od 120 do 150 uzastopnih dana odsustva u skladu sa roditeljskim izborom koji mogu biti podijeljeni između njih nakon rođenja, osim za odsustvo rezervirano za majku. Trajanje odsustva se produžava za 30 dana u slučaju dijeljenog odsustva, osiguravajući da oba roditelja dobiju odsustvo od 30 uzastopnih dana ili dva perioda od po 15 uzastopnih dana poslije obaveznog odsustva koje je rezervirano za majku; u slučaju vizestruke trudnoće 30 dodatnih dana po djetetu.

*Prvobitna roditeljska naknada rezervirana za majku: do 30 dana od dobrovoljnog odsustva prije rođenja djeteta i zestr sedmica obaveznog odsustva poslije porođaja. Ovi periodi od formiraju dio inicijalnog roditeljskog odsustva. *Prvobitna novoranična naknada u slučaju da jedan roditelj nije u mogućnosti da koristi roditeljsko odsustvo: u slučaju smrti ili fizičke i mentalne nesposobnosti jednog roditelja: do kraja inicijalnog roditeljskog odsustva do kojeg roditelj još uvijek ima pravo: u slučaju smrti ili nesposobnosti majke: najmanje 30 dana inicijalne porodiljske naknade za oca; u slučaju smrti nezaposlene majke ili postane nesposobna u toku prvih 120 dana nakon porođaja otac ima isto pravo.

Rumunija

63 dana prije rođenja djeteta i 63 dana poslije rođenja djeteta. Ovi periodi mogu biti kompenzirani jedan između drugog u skladu s likom savjetom i pravom izbora korisnika, ukoliko je period poslije porođaja duži od 42 dana.

Slovačka

Naknada za materinstvo: 6 do 8 sedmica prije porođaja sa ukupnim trajanjem:
*28 sedmica za normalne okolnosti,
*37 sedmica u slučaju samohrane majke i vizestrukovog porođaja,
*22 sedmice (31 sedmica za samohrane roditelje ili osobe koje se ogajaju još najmanje dvoje tekuće djece) u slučaju zamjenske roditeljske nege, ili *u slučaju smrti djeteta ukupno trajanje je manje, ali ne može biti kraće od 14 sedmica i ne može biti prekinuto u toku zestr sedmica nakon porođaja. *Izjednačavanje naknade u vrijeme trudnoće i porodiljskog odsustva: naknada se dodjeljuje za period trudnoće ili porodiljskog odsustva najveće do kraja devetog mjeseca poslije porođaja.

Slovenija

*Porodiljsko odsustvo: 105 kalendarski dana od kojih 28 dana prije porođaja.
*Odsustvo zbog njege djeteta: 260 dana koje je moguće produžiti u slučaju vizestruke trudnoće (dodatnih 90 dana za svako dodatno dijete), za prijevremeni početak (produženo za onoliko dana koliko je trudnoće bila kraće od 260 dana), rođenje djece sa fizičkim ili mentalnim ozbiljnim enjima (dodatnih 90 dana) ili u slučaju da roditelji već odgajaju najmanje dvoje djece starosti do osam godina u vrijeme rođenja djeteta, dodatnih 60 dana za troje djece, dodatnih 90 dana za četvero ili više djece.
*Odsustvo za očinstvo: 90 dana u okviru koji 15 dana moraju biti koristeni u toku prvih zestr mjeseci djetetovog života, dok ostatak od 75 dana ostaje za korist do djetetove treće godine.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

0 dana u slučaju usvajanja djeteta od jedne do četiri godine
u četiri i deset godina.

Španija

*Doprinosna naknada za materinstvo: 16 sedmica (dvije vize u slučaju vizestruke trudnoće, usvajanja ili starateljstva i djeteta sa invaliditetom). Ukoliko oba roditelja rade, 10 sedmica mogu se koristiti i otac. Period se produžava u slučaju prijevremenog porođaja ili hospitalizacije djeteta.

*Naknada za roditeljstvo: 13 dana (20 dana u određenim slučajevima), dva dodatna dana po djetetu u slučaju vizestruke trudnoće, usvajanja ili starateljstva. *Nedoprinosna novčana naknada: 42 dana (56 dana u određenim slučajevima). *Naknada

za rizik tokom trudnoće i isplaćuje se majkama koje nisu u mogućnosti da obavljaju posao tokom trudnoće. Naknada za rizik tokom dojenja isplaćuje se zaposlenim majkama koje doje i nisu u stanju redovno obavljati posao.

Švedska

*Novčana naknada za trudnoću se isplaćuje najviše za 50 dana u toku posljednjih 60 dana prije očekivanog datuma porođaja. Ukoliko je očeni zabranjeno da radi novčana naknada za trudnoću može biti isplaćena za vize od 50 dana.

*Novčana naknada za roditeljstvo se po djetetu isplaćuje ukupno za 480 dana. Za 390 dana se isplaćuje u skladu sa visinom novčane naknade za bolovanje, najmanje 180 zvездskih kruna (17") po danu (najničio garantirana naknada, osnova). Za ostalih 90 dana se isplaćuje u skladu sa najničim iznosom.

*Žena može dobiti naknadu za 60 dana prije datuma očekivanog porođaja, a oba roditelja dok dijete napuni osam godina.

*Oba roditelja koji dijele skrbništvo imaju pravo na naknadu za polovicu od ukupnog broja dana. Pravo može biti prenijeto na drugog roditelja sa izuzetkom od 60 dana koji su rezervirani za majku, odnosno za oca.

Povremene novčane naknade za roditeljstvo mogu se dobiti za najviše 120 dana po godini dok dijete ne napuni 12 godina (naknade mogu biti prozirene na određene slučajevе).

Očevi imaju pravo na naknadu za 10 dana (očevi dani) u vezi sa rođenjem djeteta. Naknada za ove dane u specijalnim prilikama umjesto očeva može biti dodijeljena drugoj osobi.

Velika Britanija

Svi zaposleni majčice bebe su rođene poslije 1. aprila 2007. godine imaju pravo na 26 sedmica rednovnog porodilijskog odsustva i 26 sedmica dodatnog porodilijskog odsustva.

Odsustvo radi usvajanja djeteta: usvojitelji sa 26 sedmica neprekidnog zaposlenja u sedmici kada su dobili dijete na usvajanje imaju pravo na odsustvo od 52 sedmice koje počinje 14 dana prije ili danom djetetovom smještanja.

Odsustvo za očinstvo: otac djeteta ili partner djetetove majke ili usvojitelj imaju pravo na odsustvo od jedne do dvije sedmice poslije rođenja djeteta ukoliko su bili zaposleni 26 sedmica, a 15 sedmica prije porođaja ili usvajanja.

6.1.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Oba roditelja:

svaki roditelj ima osobno pravo na odsustvo do tri mjeseca. Majka može početi porodilijsko odsustvo jedan mjesec prije porođaja i mora koristiti porodilijsko odsustvo najmanje dvije sedmice poslije rođenja djeteta.

Oba roditelja:

zajedno imaju pravo na tri mjeseca odsustva koje može u cijelosti koristiti jedan roditelj ili može biti podijeljeno između njih. Pravo na odsustvo prestaje kada dijete napuni 36 mjeseci.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

poslije poro aja,

Norveška

*Oba roditelja imaju pravo na roditeljsku naknadu, najviza naknada za period od 46 sedmica i u punom iznosu ili za 56 sedmica i iznosu od 80%. * Roditeljsko odsustvo može biti korizteno najmanje 12 sedmica prije poro aja, a tri sedmice prije majka mora koristiti navedeno odsustvo;

*10 sedmica je rezervirano za oca i majka ih ne može koristiti. Osim 6 sedmica nakon poro aja rezerviranih za majku, naknadu može dobijati otac na osnovu njegove zarade, pod uvjetom da je radio najmanje 6 od prethodnih 10 mjeseci neposredno prije po etka odsustva i da oba roditelja ostvaruju pravo na naknadu. * Otac može koristiti porodiljsko odsustvo ukoliko

je majka nezaposlena i studira ili ukoliko se majka zbog bolesti ne može brinuti o djetetu. U ovim slu ajevima ocu se naknada ispla uje za 37 sedmica u punom iznosu ili za 47 sedmica u iznosi od 80%.

6.1.3. Švicarska

14 sedmica nakon poro aja.

6.2. Nastavak isplate od strane poslodavca

6.2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Ne postoji zakonski nastavak isplate za poslodavce, osim za zaposlene koji zara uju manje od " 357.74 mjesec no.

Belgija

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Bugarska

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Češka

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Danska

Ne postoji zakonski nastavak isplate. Kolektivni ugovori mogu uju nastavak isplate platiti odre enim grupama zaposlenih. U tom slu aju zaposlenici imaju pravo da prime naknadu za materinstvo od poslodavca.

Estonija

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Finska

Ne postoji zakonski nastavak isplate. Kolektivni ugovori predvi aju nastavak isplate plate od strane poslodavaca za odre ene grupe.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

možete mogu u razliku (do gornje granice) između u plate i visine mjerljivoj shemi za zaposlene u skladu sa uvjetima kolektivnog ugovora.

Grčka

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Irska

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Italija

Poslodavcu se isplata kompenzira iz državnog Instituta za socijalnu zaštitu.

Kipar

Ne postoji zakonski nastavak isplate dok potpisanim ugovorom nije druga tijekom naznanih izmena u poslodavca i zaposlenika.

Latvija

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Litvanija

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Luksemburg

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Mađarska

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Malta

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Nizozemska

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Njemačka

Zamjenska isplata od strane poslodavca: razlika između naknade za materinstvo i isplate je se iz Osiguravajućeg fonda za bolovanje i poslodavac pokriva neto prihod osigurane osobe u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti materinstva.

Poljska

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Portugal

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Rumunija

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Slovačka

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Slovenija

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Švedska

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Velika Britanija

Zakonska naknada za materinstvo, o instvo i usvajanje djeteta je najni0i iznos koji zakon zahtijeva da poslodavci plate tokom porodiljskog odsustva, o inskog odsustva i odsustva zbog njege djeteta.

6.2.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Lichtenštajn

Ne postoji zakonski nastavak isplate.

Norveška

Ne postoji zakonski nastavak isplate. Gdje poslodavac nastavlja da ispla uje platu u toku porodiljskog odsustva, naknada za roditeljstvo mu se kompenzira.

6.2.3. Švicarska

Prema odredbama dijela V Gra anskog zakonika, od poslodavaca se tra0i da nastave ispla ivati platu za ograni eni period u slu aju sprije enosti za rad zbog trudno e. Trajanje je 3 sedmice tokom prve godine slu0be. Nakon toga du0i period se odre uje na "pravednoj" osnovi. Kolektivni ugovor o radu obi no sadr0i vize povoljnih uvjeta.

7. Novčane naknade

7.1. Članice Evropske unije

Austrija

Naknada za materinstvo: visina prosje nog neto prihoda za posljednjih 13 sedmica ili tri mjeseca. Kod dobrovoljno osiguranih osoba sa zaradom ispod praga obveznog osiguranja i osoba koje imaju ugovor beslatne usluge visina potpore je 7.79 ”.

Belgija

Naknada za materinstvo: 82% plate (bez gornje granice) prvih 30 dana i 75% gornje granice plate za period od 31. dana i za period produ0enog odsustva prije poro aja. Posebna pravila za nezaposlene i za osobe s invaliditetom. Omjer ostaje isti tokom mogu eg du0eg pretporo ajnog odsustva.

Bugarska

Naknada za trudno u i ro enje djeteta: osigurana majka ima pravo na nov anu naknadu za trudno u i ro enje djeteta za period od 410 dana, sa po etkom 45 dana prije o ekivanog datuma poro aja.

Osigurana majka ima pravo na ovu naknadu ukoliko je osigurana 12 mjeseci od svih rizika osim za nezaposlenost, povrede na radu ili profesionalno bolovanje.

Dnevna nov ana naknada iznosi 90% prihoda za 12 kalendarskih mjeseci prije odsustva.

O evi primaju istu naknadu u vrijeme odsustva (pogledajte iznad, "Porodiljsko odsustvo, prije i poslije poro aja.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

dno mjesto zbog trudno e ili dojenja: u slu aju preraspodjele
jenja osiguranoj Oeni se ispla uje nov ana naknada jednaka
njene prethodne prosje ne zarade 6 mjeseci prije mjeseca
premjeztanja.

Češka

Naknada za materinstvo: 70% dnevne procijenjene osnove. Dnevna procijenjena osnova: izra unava se koriztenjem bruto mjesec ne zarade koja se uzima u obzir kako slijedi

- * do CZK 786 (" 31): 100 %,
- *CZK 786 (" 31) do CZK 1,178 (" 46): 60%,
- *CZK 1,178 (" 46) do CZK 2,356 (" 91): 30 %,
- *prihodi iznad 2,356 (" 91) ne uzimaju se u obzir.

Kompenziraju a naknada za materinstvo: uvjeti: umanjeni prihodi kao rezultat premjeztaja na drugo radno mjesto zbog trudno e, poro aja ili dojenja. Ispla uje se od dana premjeztaja na drugo radno mjesto do po etka porodiljskog odsustva. Ispla uje se nakon ro enja djeteta od dana povratka na posao od kraja devetog mjeseca nakon poro aja. Visina: razlika izme u ranije plate i novog posla (pogledajte "Procjena dnevne osnove").

Danska

Zaposleni: nov ana naknada za materinstvo izra unava se na osnovu satnice zaposlenog sa maksimumom od DKK 3,625 (" 487 sedmi no ili DKK 98 (" 13) po satu (37 sati sedmi no) i sedmi nim brojem sati rada.

Samozaposleni: nov ana naknada za materinstvo izra unava se na osnovu zarade profesionalne aktivnosti samozaposlene osobe sa ranije navedenim maksimumom. Sate ili dane u vrijeme trudno e gdje je prekinut posao zbog preventivnih lije ni kih pregleda pokriva poslodavac.

Estonija

Naknada za materinstvo: 100% od referentne plate (pogledajte tabelu III "Bolovanje-nov ane naknade):

- *U vrijeme porodiljskog odsustva: do 140 dana.
- *U slu aju vizestruke trudno e ili komplikiranog poro aja: do 154 dana,
- *Usvajanje djeteta mla eg od deset godina: do 70 dana.

Naknada plate za privremeni premjeztaj na drugo radno mjesto je u visini razlike prethodne i nove plate i ispla uje se od dana premjeztaja do po etka porodiljskog odsustva.

Finska

Najni0a nov ana naknada je 22.04" dnevno. Za prvi 56 sedmica porodiljskog odsustva naknada za materinstvo je 90% zara enog prihoda do 49,003" (godiznje) i 32.5% za prihod koji prelazi ovaj nivo. Za ostatak porodiljskog odsustva (49 dana) naknada je 70% zara enog prihoda od 31,850", 40% izme u 31,850" i 49,003"; i 25% zara enog prihoda koji prelazi posljednji navedeni nivo.

Francuska

Generalna shema za zaposlene: naknade za maj instvo i o instvo: 100% neto plate sa granicama:

- *najvize 76.54 " dnevno,
- *najmanje 8.55 " dnevno.

Grčka

*Naknada za materinstvo: (bez uzdr0avanih lanova porodice) najvize 47.47 " dnevno. Najvize (4 uzdr0avana lana porodice) 65.20 ".

*Posebna naknada za zaztitu materinstva: u toku zest mjeseci porodiljskog odsustva Zavod za zapozljavanje korisnicima ispla uje jednaku visinu najni0e zakonske plate. U vrijeme ovog perioda doprinose za penziono osiguranje upla uje isti Zavod.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

đmi ne zarade u teku oj godini;

*najvize 280 " sedmi no, i

Naknade za bolovanje uklju uje pove anje za lanove porodice (odrasle i djecu) za koje osoba ima pravo da izostane sa posla zbog bolovanja.*

Italija

80% zarade za obavezni period i 30% za dopunski period.

Kipar

*Naknada za materinstvo: osnovna naknada 75% najni0eg dijela prosje ne sedmi ne osigurane zarade prije godine u kojoj se ispla uje naknada, pove anje do 80%, 90% i 100% za jednog, dva ili tri uzdr0avana lana porodice.

*Dopunska naknada: 75% najvizeg dijela prosje ne sedmi ne osigurane zarade prije godine u kojoj se ispla uje naknada (nije ograni en najve i iznos zarade koji se primjenjuje).

*Doplatak za materinstvo: 466 " po djetetu.

Latvija

*Naknada za materinstvo: 100% prosje ne bruto plate na osnovu pla enih doprinosa za zest mjeseci. ¥estomjese ni period odnosi se na dva mjeseca prije mjeseca u kojem se pojavljuje nesposobnost za rad.

*Naknada za o instvo: 100% prosje ne bruto plate na osnovu pla enih doprinosa za zest mjeseci. ¥estomjese ni period odnosi se na dva mjeseca prije mjeseca u kojem se pojavljuje nesposobnost za rad.

*Naknada za roditeljstvo: 70% prosje ne bruto plate na osnovu pla enih doprinosa za 12 mjeseci, ali ne manje od 63 LVL (90") mjesec no. Osobe koje nastave da rade dobijaju 50% tog iznosa. 12-mjese ni period primjenjuje se tri mjeseca prije mjeseca ro enja djeteta.

Litvanija

*Naknada za materinstvo: puna zamjenska plata ispla uje se mjesec no za 70 kalendarskih dana prije poro aja i 56 dana poslije poro aja. Naknada ne moe biti manja od 1/3 trenutne godizne osigurane zarade.

*Naknada za o instvo: ispla uje se ocu do kraja prvog mjeseca nakon ro enja djeteta u omjeru od 100% o eve zamjenske plate.

*Naknada za maj instvo/o instvo: ispla uje se roditeljima koji izostanu s posla zbog njege djeteta u omjeru od 100% njene/njegove zamjenske plate poslije zavzetka porodiljskog dopusta do djetetove prve godine Oivota i 85% za ostali period do djetetovog drugog ro endana.

*U slu aju vizestruke trudno e naknada se uve ava. Naknada ne moe biti manja od 1/3 trenutne godizne osigurane zarade.

*Doplatak za trudno u: ispla uje se trudnoj Oeni koja nema pravo na naknadu za maj instvo prema Zakonu o bolovanju i Socijalnom osiguranju materinstva za 70 dana prije poro aja. Visina: 2x BSB (osnovna socijalna naknada), odnosno 260 LTL (75").

Luksemburg

*Naknada za materinstvo: osigurana Oena dobija 100% plate u toku porodiljskog odsustva.

*Dolatak za materinstvo: 194.02" sedmi no ispla uje se za period od 16 sedmica.

*Doplatak za poro aj: pogledajte tabelu IX "Porodi ne naknade".

Mađarska

Doplatak za poro aj: jednokratna isplata u omjeru 225% najni0e stara ke penzije ili 64,125 HUF (237 ") ili 300% ili 85,500 HUF (315") po djetetu u slu aju blizanaca. Trudni ko-porodiljska naknada: 70% prosje ne dnevne bruto zarade iz prethodne godine.

po 67.56" sedmi no za 14 sedmica. Ispla uje se ili u punom poslige poro aja.

Nizozemska

- *Zakon o radu i zaztiti: 100% dnevne zarade.
- *Najviza dnevna zarada se smatra: 185.46".

Njemačka

Naknada za materinstvo: prosje na neto plata osigurane osobe, umanjena za doprinose, maksimalno 13" dnevno. Razliku pokriva poslodavac dodatnom isplatom (u slu aju nedostatka navedene dodatne isplate, dr0ava ispla uje cjelokupan iznos). Zaposlene Oene koje nisu osigurane dobijaju najvize 210".

Poljska

Naknada za materinstvo: mjesec na naknada u iznosu od 100% od odnosne plate (pogledajte tabelu III "Bolovanje-nov ane naknade").

Portugal

Inicijalna naknada za roditeljstvo odgovara 120 dana odsustva, inicijalna naknada za roditeljstvo rezervirana za oca, naknada za usvajanje djeteta, naknada za klini ki rizik u vrijeme trudno e, naknada za prekid trudno e: dnevna naknada: 100%prosje ne dnevne zarade (uklju enja isplata naknade za Bo0i i praznik). Najni0i iznos: 50% socijalne potpore ili 419.22".

Rumunija

Naknada za privremenu nesposobnoz za rad:

- *visina naknade socijalnog osiguranja je 75% prosje ne osigurane bruto zarade u posljednjih zest mjeseci. Visina se pove ava do 100% prosje ne osigurane zarade u posljednjih zest mjeseci ukoliko je naknada za bolovanje uzrokovana tuberkulozom, AIDS, bilo kojim tipom kancera, infekcijama grupe A, i zaraznim bolestima; te zdravstvenim i hirurzkim slu ajevima;
- *naknada za njegu bolesnog djeteta: 85% prosje ne osigurane bruto plate u posljednjih zest mjeseci;
- *naknada za porodiljsko odsustvo: 85% prosje ne osigurane bruto plate u posljednjih zest mjeseci; *Naknada za prevenciju bolesti i oporavak od radne nesposobnosti: 85% prosje ne osigurane bruto plate u posljednjih zest mjeseci; *Odsustvo i naknada za maj inski rizik: 75% prosje ne osigurane bruto plate u posljednjih zest mjeseci.

Slovačka

- *Naknada za materinstvo: 55% procjenjene osnovice (dnevna zarada iza unata na osnovu prethodne godine, mjesec na najve a visina jedne i po dr0avne prosje ne mjesec ne plate).
- *Dodatne isplate na naknadu za materinstvo do visine naknade za roditeljstvo ukoliko visina naknade za maj instvo manja od naknade za roditeljstvo.
- I zjedna ena naknada u vrijeme trudno e i poslige poro aja: 55% razlike izme u prethodne i aktuelne plate poslige premjeztaja na drugo radno mjesto (do 55% dr0avne prosje ne plate).
- *Naknada za roditeljstvo i doplatak za ro enje djeteta: pogledajte tabelu IX "Porodi ne naknade".

Slovenija

- *Naknada za materinstvo, naknada za njegu djeteta, naknada za o instvo i naknada za usvajanje djeteta: 100% plate ili drugoj pojedinu noj osnovi za posljednjih 12 mjeseci.
- *Naknada za o instvo: 100% osnove za 15 dana roditeljskog odsustva, za ostalih 75 dana dr0ava ocu ispla uje doprinos socijalnog osiguranja.

Španija

- *Doprinosna naknada za materinstvo i naknada za o instvo:100% IPREM (Public Income Rate of Multiple Effect).
- *Nedoprinosna naknada za materinstvo: 100% IPREM (Public Income Rate of Multiple Effect).



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

za rizik tokom dojenja: 100% obra unate osnovice.
jenja mjesec ne osnovice doprinosa prije odsustva sa brojem

Švedska

Nivo kompenzacije je jednak nov anoj naknadi za bolovanje, koeficijent 0,97 se pomnozi sa 90% nov anog prihoda od rada odre enog za bolovanje.
Nov ana naknada za roditelje se ispla uje do gornje granice koja iznosi deseterostruko od iznosa osnovice ili 410,000SEK (38,246"). Ostale nov ane naknade, kao zto je nov ana naknada za trudno u se ispla uju do gornje granice koja iznosi deseterostruko od iznosa osnovice ili 307,500 SEK (28,685").

Velika Britanija

*Zakonska naknada za materinstvo: Oena ima pravo na

- *njavize 26 sedmica ukoliko je njena beba ro ena prije 31 marta 2007. godine,
- *njavize 39 sedmica ukoliko je njena beba ro ena poslije 1. aprila 2007. godine.
- 90% njene prosje ne zarade (bez gornje granice) za prvih zest sedmica; 123.06 GBP (" 144) po sedmici ili 90% prosje ne zarade osobe ukoliko je ni0a za ostale sedmice.
- *Zakonska naknada za oca: 2 sedmice po 123.06 GBP (" 144) ili 90% prosje ne zarade osobe ukoliko je ni0a od 123.06 GBP (144").
- *Zakonska naknada za usvajanje djeteta: 39 sedmica 123.06 GBP (144") ili 90% prosje ne zarade osobe ukoliko je ni0a od 123.06 GBP (144").

*Doplatak za maj instvo: Oena ima pravo na ovaj doplatak za njavize 39 sedmica. Ispla uje se u standarnom iznosi od 123.06 GBP(144") sedmi no ili 90% prosje ne zarade osobe ukoliko je ni0a od 123.06 GBP (144").

7.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Roditeljska naknada za oba roditelja,

- *samozaposleni: 80% obra unate naknade za cijelu godinu koja prethodi godini ro enja;
- *Zaposleni: 80% prosje ne plate zara ene za 12 mjeseci, a zest mjeseci prije poro aja. Najni0e naknade: isplate za roditelje kod 25%-49% zaposlenih nikada ne e biti manje od 82,184ISK (458").
- I*spalte za roditelje kod 50%-100% zaposlenih nikada ne e biti ni0e od 113,902 ISK (635").

Najviza isplata je 350,000 ISK (1,951").

Doplatak za maj instvo/roditeljstvo: isplate za roditelje koji su anga0irani manje od 25% ili koji ne rade 49,702 ISK (277") mjesec no.

Isplate za roditelje koji poha aju puni obrazovni program 113,902 ISK (635") mjesec no.

Doplatak za usvajanje djeteta: 526,080 ISK (2,932").

Litvenštajn

Najmanje 80% izgubljene plate uklju uju i redovne doplatke.

Naknada za materinstvo: zavisi od prihoda supu0nika i broja djece:

- *najmanje 500CHF (328 "),
- *njavize 4,500 CHF (2,953").

Norveška

Nivo kompenzacije za roditeljsku naknadu je isti kao nov ana naknada za bolovanje-100% prihoda od rada godiznjeg zesterostrukog iznosa osnovice.

- *Doplatak za maj instvo za nezaposlene se ispla uje u jednokratnoj isplati od 35,263 NOK(3,927"). Ako je naknada za roditeljstvo ni0a od doplatka za maj instvo, razlika za roditeljsku naknadu bit e pokrivena.
- *Nov ana naknada za trudno u je jednaka nov anoj naknadi za bolovanje.
- *Visina nov ane naknade za trudno u je jednaka nav anoj naknadi za bolovanje.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

6 prosječnoj prihoda prije prava na naknadu, isplata uje se 98 dana (14 sedmica) poslije poročaja. Najvizi iznos naknade 172 CHF (€ 107) dnevno.

8. Oporezivanje i socijalni doprinosi

8.1. Oporezivanje novčanih naknada

8.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Naknade za materinstvo nisu predmet oporezivanja.

Belgija

Naknade za materinstvo su predmet oporezivanja.

Bugarska

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Češka

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Danska

Naknade su predmet oporezivanja.

Estonija

Naknade su predmet oporezivanja.

Finska

Naknade su predmet oporezivanja.

Francuska

Generalna shema za zaposlene: naknade za materinstvo i odrastvo su predmet oporezivanja.

Grčka

Naknade su predmet oporezivanja.

Irska

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Italija

Naknade su predmet oporezivanja.

Kipar

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Latvija

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Litvanija

Naknade, izuzev naknada za odrastvo, su predmet oporezivanja.

Luksemburg

Nove naknade za materinstvo su predmet oporezivanja.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

naknada je predmet oporezivanja. Naknada za trudni ko-porodiljsko odsustvo:

naknada je predmet oporezivanja:

Malta

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Nizozemska

Naknade su predmet oporezivanja.

Njemačka

Naknade za materinstvo nisu predmet oporezivanja (ali su predmet progresije).

Poljska

Naknada za maj instvo: predmet oporezivanja.

Portugal

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Rumunija

Samo je naknada za radnu nesposobnost predmet oporezivanja.

Slovačka

Naknade nisu predmet oporezivanja.

Slovenija

Naknade su predmet oporezivanja.

Španija

Naknade su predmet oporezivanja.

Švedska

Naknade su predmet oporezivanja.

Velika Britanija

Zakonske naknade za materinstvo, Zakonske naknade za o instvo i Zakonske naknade za usvajanje djeteta su predmet oporezivanja. Doplatak za materinstvo nije predmet oporezivanja.

8.1.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Naknade su predmet oporezivanja.

Lichtenštajn

Doplatak za materinstvo nije predmet oporezivanja. Novane naknade za materinstvo u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju su predmet oporezivanja.

Norveška

Naknade za roditeljstvo i novane naknade za trudni ko su predmet oporezivanja. Doplatak za materinstvo nije predmet oporezivanja.

8.1.3. Švicarska

Naknade su predmet oporezivanja.

8.2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Ne primjenjuju se. Naknade nisu predmet oporezivanja.

Belgija

Naknada za materinstvo: dozvoljena je porezna olakzica. Olakzica se izračuna sa prihodom poreznog obveznika.

Bugarska

Ne primjenjuju se.

Češka

Ne primjenjuju se. Naknade nisu predmet oporezivanja.

Danska

Opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Estonija

Opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Finska

Opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Francuska

Generalna shema za zaposlene: opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Grčka

Opća pravila oporezivanja. Određeni izuzeci za invalide rata, ortve rata i njihove porodice, slijepi osobe i paraplegici.

Irska

Ne primjenjuju se. Naknade nisu predmet oporezivanja.

Italija

Opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Kipar

Ne primjenjuju se. Naknade nisu predmet oporezivanja.

Latvija

Ne primjenjuju se. Naknadni nisu predmet oporezivanja.

Litvanija

Opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Luksemburg

Opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Mađarska

Opća pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

oporezivanja.

Nizozemska

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Njemačka

Ne primjenjuju se. Naknade nisu predmet oporezivanja.

Poljska

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Portugal

Ne primjenjuju se. Naknade nisu predmet oporezivanja.

Rumunija

Ne primjenjuju se.

Slovačka

Ne primjenjuju se. Naknade nisu predmet oporezivanja.

Slovenija

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Španija

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Švedska

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Velika Britanija

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

8.2.2. Članice Evropske ekonomiske zone

Island

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Lichtenštajn

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

Norveška

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

8.2.3. Švicarska

Op a pravila oporezivanja. Nema posebnih olakzica za naknade.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

za naknade

8.3.1. Članice Evropske unije

Austrija

Nema doprinosa.

Belgija

Nema doprinosa.

Bugarska

Nema doprinosa.

Češka

Nema doprinosa.

Danska

Doprinosi za dopunski penzioni sistem i za poseban sistem ztednje.

Estonija

Nema doprinosa.

Finska

Osiguranje za bolovanje/zdravstveno osiguranje: osiguranik: doprinos je 1,28% od oporezivog prihoda i 1,45% od penzionih i drugih socijalnih naknada.

Francuska

Generalna shema za zaposlene: op i doprinosi osiguranja od 6,2% i doprinosi za otplate družtvenog duga od 0,5%.

Grčka

Nema doprinosa.

Irska

Nema doprinosa.

Italija

Nema doprinosa.

Kipar

Nema doprinosa.

Latvija

Nema doprinosa.

Litvanija

Doprinosi za zdravstveno osiguranje se obra unavaju od naknada za materinstvo.

Luksemburg

Doprinosi za zdravstvenu zaztitu, dugogodiznje osiguranje i penzionalno osiguranje.

Mađarska

Doplatak za poročaj: nema doprinosa. Naknada za trudni ko-porodiljsko odsustvo: predmet samo doprinosa za penzionalno osiguranje.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Nizozemska

Zakon o radu i zaztitu: doprinosi za socijalno osiguranje prema Općem zakonu o laniovima porodice preminule osigurane osobe, Općem zakonu o vanrednim zdravstvenim trozkovima, Općem zakonu o staračkim penzijama i Zakonu o zdravstvenom osiguranju obra unavaju se kod naknada. Doprinosi obra unati prema Zakonu o zdravstvenom osiguranju moraju biti refundirani tijelu koje obavlja isplatu naknada za socijalno osiguranje. Osim toga, doprinosi prema Zakonu o naknadama za nezaposlenost obra unavaju se za naknade za rad i zaztitu (WAZO naknade).

Njemačka

Nema doprinosa.

Poljska

Naknada za majčinstvo: izuzima se od doprinosa za zdravstevnu zaztitu, starost, invalidnost i osiguranje lanova porodice preminule osigurane osobe.

Portugal

Nema doprinosa.

Rumunija

Doprinosi za socijalno osiguranje (invalidnost, starost, lanoove porodice) moraju biti plaćeni za zdravstveno osiguranje. Osim toga, sljedeći i doprinosi moraju biti plaćeni za privremenu radnu nesposobnost:

*Doprinosi za socijalno zdravstveno osiguranje i doprinosi za odztetu: samo poslodavci za prvi pet dana privremene radne nesposobnosti.

*Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti: zaposlenici u slučaju radne nesposobnosti ne duče do 30 dana; poslodavci za prvi pet dana privremene radne nesposobnosti.

Slovačka

Nema doprinosa.

Slovenija

Uobičajeni doprinos od svih novčanih naknada za sve obavezne osiguravajuće sisteme: pogledajte tabelu I "Finansiranje".

Španija

Doprinosi socijalnog osiguranja moraju biti plaćeni.

Švedska

Nema doprinosa.

Velika Britanija

Zakonske naknade za materinstvo, Zakonske naknade za očinstvo i Zakonske naknade za usvajanje djeteta: tretiraju se kao prihodi. Doprinosi se plaćaju u skladu sa tabelom I "Finansiranje".

8.3.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Roditelji moraju uplatiti najmanje 4% od roditeljske naknade u penzijski fond i Fond za porodiljsko odustvovo insko odsustvo plaća najmanje 8%. Pored toga roditelji imaju pravo uplate u privatni fond.

Liktenštajn



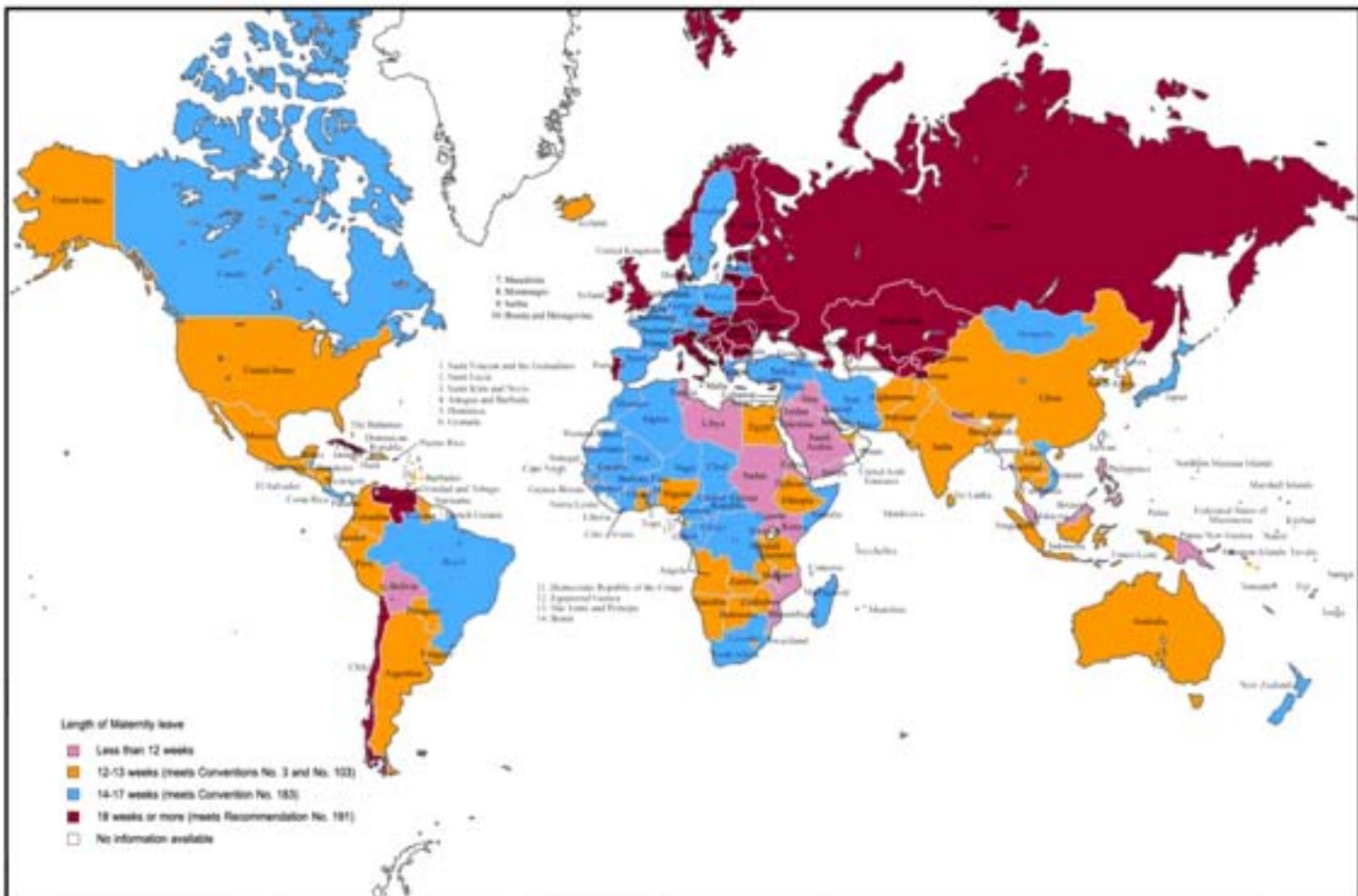
Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

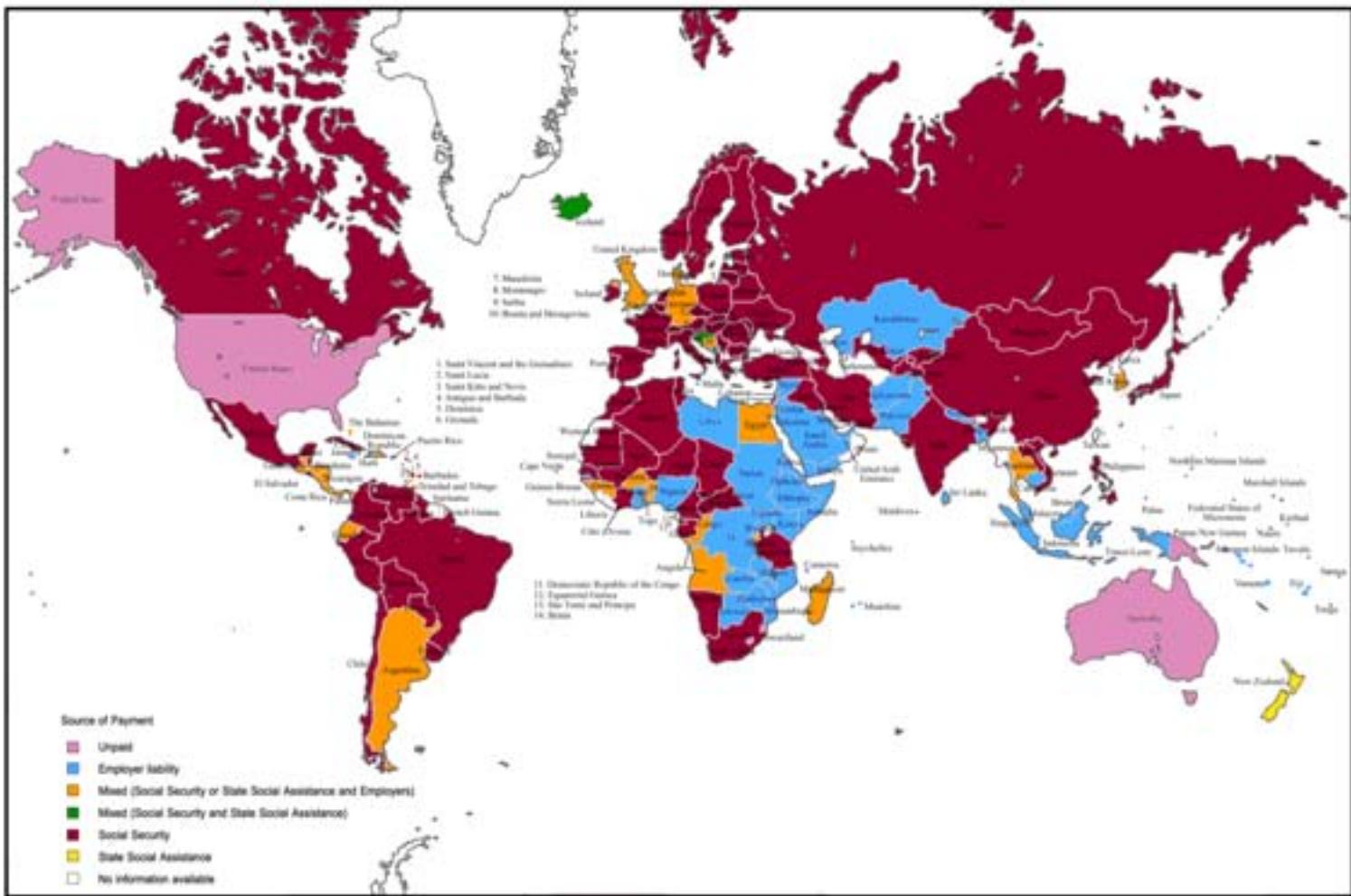
[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Naknade za roditeljstvo i novane naknade za trudničko: uobičajena stopa doprinosa za socijalno osiguranje.

8.3.3. Švicarska

Doprinosi za prvi stub i za osiguranje za nezaposlenost. Doprinosi za drugi stub kada to predviđaju propisi penzionog zavoda.





**IV. BOLOVANJE- NOVČANE NAKNADE U ČLANICAMA EVROPSKE UNIJE,
ČLANICAMA EVROPSKE EKONOMSKE ZONE I ŠVICARSKOJ
(SITUACIJA 01.07.2009.)¹**

1. Zakonska osnova

1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Zakon o opztem socijalnom osiguranju od 9. septembra 1955. Neprekidna isplata nadnica i plata: Zakon o zaposlenicima 1921 i Zakon o neprekidnom pla anju nadnica i plata od 26. juna 1974.

Belgija

Zaposleni: Zakon o obaveznom osiguranju, zdravstvenoj zaztiti i naknadama za bolovanje, uskla en 14. jula 1994., kraljevska uredba od 3. jula 1996. o izvrzenju ovog Zakona i propis od 16 . aprila 1997. o izvrzenju lana 80-5 ovog istog Zakona.

Zakon o bolnici, koodinirani 7. avgusta 1987.

Zakon od 27. juna 1969. koji revidira uredbu-zakon od 28. decembra 1944. o socijalnom osiguranju radnika.

Samozaposleni:

Kraljevska uredba od 20. jula 1971. o stvaranju sistema osiguranja zdravstvene zaztite i za porodilje za samo-zaposlene i njihove supru0nike

Bugarska

Zakon o socijalnom osiguranju 1999., izmjenjen naziv 2003. Zakon o zdravstvu 2004. Naredba o medicinskoj ekspertizi radne sposobnosti 2005.

Češka

Zakon br. 187/2006 o osiguranju u slu aju bolesti

Zakon br. 262/2006 o radu.

Danska

Konsolidovani zakon br. 563 od 9. jula 2006. godine o naknadama za bolovanje

Estonija

Zakon o zdravstvenom osiguranju 2002.

Zakon o estonskom fondu zdravstvenog osiguranja 2000.

Finska

Zakon o osiguranju u slu aju bolesti 21. decembar 2004.

¹ http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Inom osiguranju, Ianovi L 323-1, i sljede ih nekoliko drugih nozaposlenih i zaposlenih.

Grčka

Zakonodavna uredba 1846 od 14. juna 1951. o socijalnom osiguranju

Irska

Konsolidovani zakon o socijalnoj zaztitи 2005.

Italija

Zakon br. 833 iz decembra 1978. kojim se osniva Slu0ba za nacionalno zdravstvo

Kipar

Zakon o socijalnom osiguranju br. 31/56 iz 1957, br. 2/64 iz 1964, br. 106/72 iz 1972, br. 41/80 od 1980-2009. Propisi o socijalnom osiguranju (naknade) Propisi o socijalnom osiguranju (doprinosi)

Latvija

Zakon o dr0avnom socijalnom osiguranju 1/10/1997. Zakon o osiguranju tokom porodiljskog odsustva i bolovanja 6/11/1995.

Litvanija

Zakon o osiguranju u slucaju bolesti i porodiljskog odsustva 21. decembar 2000 (Br. IX-110). Zakon o pomo i u slu aju smrti od 23. decembra 1993 (br. I-348).

Luksemburg

Knjiga I Zakona o socijalnom osiguranju u verziji koja proizlazi iz Zakona od 13. mja 2008.

Mađarska

Zakon LXXXIII od 1997. o naknadama za obavezno zdravstveno osiguranje

Malta

Zakon o socijalnom osiguranju (Cap. 318).

Nizozemska

Zakon o naknadama za bolovanje od 5. juna 1913.

Njemačka

Socijalni zakon, Knjiga IV od 23. decembra 1976. Socijalni zakon, Knjiga V, uvedena Zakonom o reformi zdravstva od 20. decembra 1988. i nedavno dalje razvijena Zakonom o dalnjem razvoju organizacione strukture u zakonskom zdravstvenom osiguranju od 15. decembra 2008.

Poljska

Zakon o nov anim naknadama socijalnog osiguranja u slu aju bolesti i porodiljskog odsustva od 25. juna 1999.

Portugal

Zakonska uredba 28/2004 od 4. februara 2004., izmjenjena zakonskom uredbom 146/2005 od 26. avgusta 2005.

Rumunija

Hitna uredba Vlade br. 158/2005, objavljena u Slu0benom listu br. 1074/29 novembar 2005.

Slovačka

Zakon o socijalnom osiguranju br. 461/2003.

Zakon o zamjeni prihoda u slu aju privremene nesposobnosti za rad zaposlenika br. 462/2003.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

anjene socijalne mogu nositi br. 437/2004.

Slovenija

Zakon o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju (Službeni list Republike Slovenije, br. 100/2005).
Pravila o obaveznom zdravstvenom osiguranju (Službeni list, br. 30/2003).

Španija

Opći zakon o socijalnom osiguranju odobren zakonodavnim kraljevskom uredbom br. 1/94 od 20. juna 1994.

Uredba br. 3158/66 od 23. decembra 1966 i druge odredbe.

Ministarска naredba od 13. oktobra 1967.

Kravljevska uredba br. 1300/95 od 21. jula 1995.

Švedska

Državni zakon o osiguranju od 1962.

Zakon o plaćenom bolovanju od 1991.

Zakon o stomatološkoj zaštiti od 1985.

Državni zakon o subvenciji stomatološke zaštite od 2008.

Velika Britanija

Zakon o doprinosima i naknadama za socijalno osiguranje 1992.

Zakon o socijalnom osiguranju (nesposobnost za rad) 1994.

Zakon o socijalnom osiguranju 1998.

Zakon o reformi socijalne zaštite 2007.

1.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Zakon o zdravstvenom osiguranju br. 112/2008 septembar 2008.

Lichtenštajn

Zakon o osiguranju u slučaju bolesti, 1971 br. 50.

Norveška

Državni zakon o osiguranju od 28. februara 1997, poglavlje 8 i 9.

1.3. Švicarska

Savezni zakon o osiguranju u slučaju bolesti od 18. marta 1994. (dio 3). Savezni zakon o opštima odredbama koji se odnose na zakone o socijalnom osiguranju od 6. oktobra 2000.

2. Osnovni principi

2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene sa naknadama vezanim za prihode zaposlenih.
Nastavak isplate nadnica i plata od strane poslodavca.

Belgija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja se uglavnom finansira doprinosima, pokriva aktivni dio populacije (zaposlene i samo-zaposlene).



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

strane poslodavca tokom ograni enog vremenskog perioda
za prihod koje pla a zajedni ki fond osiguranja.

Bugarska

Sistem doprinosa za socijalno osiguranje koja pru0a naknadu za ekonomski aktivne osobe.

Češka

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlenike sa naknadama koje su vezane za zarade.
Dobrovoljno osiguranje za samo-zaposlene.

Danska

Sistem zaztite koja se finansira iz poreza za aktivni dio populacije (zaposleni i samozaposleni)sa
naknadama vezanim za zarade.

Estonija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa
naknadama vezanim za zaradu.

Finska

Univerzalna obavezna sistem osiguranja od bolesti za sve sa stalnim prebivaliztem sa naknadama
vezanim za prihode, a u nekim slu ajevima minimalni/pauzalni iznos naknade.
Naknada za bolovanje za pola radnog vremena za zaposlene ili samo-zaposlene osoobe koje su na
bolovanju najmanje 60 dana neprekidno.

Francuska

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja sa naknadama vezanim za zarade ili prihode.

Grčka

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa
naknadama vezanim za zaradu.

Irska

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene sa pauzalnim iznosom. Naknada u slu aju bolesti
i dodaci za uzdr0avane lanove porodice.

Italija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene sa naknadama koje su vezane za prihod.
Neprekidna isplata plata od strane poslodavca.

Kipar

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja finansirana doprinosima i pokriva aktivnu populaciju (zaposlene i
samo-zaposlene) i omogu ava penzije vezane za prihode i druge naknade zavisno od doprinosa i du0ine
pripadnosti.

Latvija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja koja omogu ava naknade vezane za prihode.

Litvanija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene i druge (kao zto su dr0avni slu0benici, politi ari,
lanovi parlamenta i vlade, itd i autori) finansirani doprinosima i koji omogu ava naknade koje su vezane
za prihode.

Posebne zeme za slu0benike policije, dr0avne sigurnosti, odbrane i vezane usluge koje finansira dr0ava.
Dobrovoljno lanstvo za samo-zaposlene (finansira se doprinosima).

Luksemburg

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

nansiranog doprinosima za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa naknadama vezanim za prihode.

Mađarska

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa naknadama vezanim za prihode.

Naknada za odsustvo koju plaća poslodavac.

Malta

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa pauzalnim naknadama.

Kontinuirana isplata plata od strane poslodavca.

Nizozemska

Neprekidna isplata od strane poslodavca za prve dvije godine bolesti prema nizozemskom zakoniku. Zakon o naknadama za bolest i dalje postoji kao "sigurna mreža" za zaposlene koji nemaju ili vize nemaju poslodavca i u nekim posebnim okolnostima.

Njemačka

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja koje se finansira doprinosima zaposlenih i kategorijama osoba izjednačenih do određenog limita zarade sa naknadama vezanim za zarade. Od 1. aprila 2007. uvedena obaveza osiguranja za pomenute osobe.

Kontinuirana isplata nadnica i plata od strane poslodavca.

Poljska

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene sa naknadama vezano za prihode. Dobrovoljno lanstvo za samo-zaposlene.

Neprekidna isplata nadnica i plata od strane poslodavca.

Portugal

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene (dobrovoljna sistem za samo-zaposlene i osobe koje rade kod kuće) sa naknadama zavisno od registrovanih prihoda i dužine nesposobnosti za rad.

Rumunija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za ekonomsku aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) pružajući i naknade vezane za prihode.

Slovačka

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene i samo-zapooslene sa naknadama vezanim za prihode. Mogućnost dobrotoljnog osiguranja za sve druge osobe starije od 16 godina. Neprekidna isplata nadnica i plata od strane poslodavca.

Posebni sistem za policajce, vojнике i carinike.

Slovenija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja finansiranog doprinosima za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa naknadama vezanim za prihode. Neprekidna isplata nadnica i plata od strane poslodavca.

Španija

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene i izjednačene grupe sa naknadama vezanim za doprinose za trenutnu nesposobnost za rad.

Švedska

* Sistem obaveznog osiguranja od bolesti za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa naknadama vezanim za prihode.

* Neprekidna isplata nadnica i plata od strane poslodavca.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

slodavca.

* Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za zaposlene i samo-zaposlene, sa pauzalnom naknadom.

2.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Sistem zaztite za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) koja se finansira iz poreza sa pauzalnom naknadom.

Neprekidna isplata nadnica i plata od strane poslodavca tokom ograničenog vremenskog perioda.

Lichtenštajn

Sistem obaveznog osiguranja od bolesti za sve osobe koje su stalno zaposleni u Lichtenstajnu.

Norveška

Sistem obaveznog socijalnog osiguranja za aktivnu populaciju (zaposleni i samozaposleni) sa naknadama vezanim za prihode. Nastavak isplate nadnica i plata od strane poslodavca.

2.3. Švicarska

Opcionalno osiguranje koje pruža naknadu u slučaju bolesti, nesreće (ako nije pokriveno osiguranjem za slučaj nesreće) i porodičnog odsustva, finansirano doprinosima.

Obaveza osiguranja može proizći iz pojedinačnog ugovora o zaposlenju, standardnog ugovora o zaposlenju, ili kolektivnog ugovora o radu. U ovom slučaju, dnevni iznos osiguranja može biti izvedeno kao kolektivni ugovor o osiguranju.

3. Područje primjene

3.1. Korisnici

1. Članice Evropske unije

Austrija

- * Svi zaposleni koji primaju platu.
- * Nezaposlene osobe koje primaju naknadu od biroa za nezaposlene.
- * Osobe na struci noj prekvalifikaciji.

Belgija

Svi radnici vezani ugovorom o radu i njima izjednačene kategorije.

Za pravila koja se tiču samozaposlenih, vidjeti aneks. Nema mogućnosti dobrotljivog osiguranja.

Bugarska

Obavezno osiguranje za:

- * zaposlene koji rade vize od pet radnih dana ili 40 sati po kalendarskom mjesecu,
- * državne službenike, sudije, tužioce, istražioce, i zaposlenike suda,
- * vojnike i vojno osoblje,
- * plaćene i aktivne članove zadruga,
- * osobe koji rade po drugom ili dodatnom ugovoru o zaposlenju,
- * izvrzne direktore/upravu i one koji kontrolizuju komercijalnih kompanija,
- * zaposlene na izbornim funkcijama,
- * vjerske službenike bugarske pravoslavne crkve i drugih registrovanih religija.

Sljedeće osobe se mogu dobrotljivo uključiti:



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

* penzioneri koji rade.

Češka

Obavezno za sve zaposlene.

Dobrovoljno osiguranje za samozaposlene.

Danska

Svi zaposleni i samozaposleni (uklju uju i izdr0avane supru0nike).

Estonija

Svi zaposleni i samozaposleni, u ije ime je pla en socijalni porez.

Finska

Sve osobe sa stalnim prebivaliztem izme u 16-67 godina starosti.

Osim njih, zaposleni koji nemaju stalno boravizte ili samozaposlene osobe koje rade u Finskoj najmanje 4 mjeseca su automatski pokrivene osiguranjem.

Francuska

Sva radna populacija osim odre enih samozaposlenih.

Grčka

Svi zaposleni i sli no.

Irska

Sa nekim izuzecima, svi zaposleni i po etnici starosti od 16 godina i stariji.

Italija

Nema nov anih naknada, ali je obavezna neprekidna isplata plata za zaposlene.

Za tuberkulozu: Ian porodice osigurane osobe.

Kipar

* Zaposleni,

* Samozaposlene osobe,dobrovoljno osiguranje mogu e za osobe koje rade u inostranstvu u slu0bi kiparskih poslodavaca.

Latvija

Obavezno osiguranje za sve zaposlene i samozaposlene.

Supru0nici samozaposlenih se mogu uklju iti u dobrovoljno osiguranje.

Litvanija

Obavezno za sve zaposlene i izjedna ene kategorije.

Samozaposleni se mogu dobrovoljno uklju iti u zemu osiguranja.

Luksemburg

Sve zaposlene aktivne osobe i penzioneri.

Mađarska

Svi zaposleni i samozaposleni i izjedna ene grupe.

Malta

Svi stalno zaposleni (zaposleni i samozaposleni) koji joz nisu ispunili uslove za starosnu penziju.

Nizozemska

komercijalnim kompanijama,



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Zaposleni i izjedna ene kategorije. Mogu nosit dobrovoljnog osiguranja za druge grupe pod odre enim uslovima.

Poljska

Obavezno osiguranje za sve zaposlene.
Dobrovoljno lanstvo za samozaposlene.

Portugal

Svi zaposleni.

Rumunija

- * Svi zaposleni koji primaju platu;
- * osobe koje primaju naknadu za nezaposlene;
- * samozaposleni;
- *osobe na izbornim funkcijama ili imenovani nosioci izvrzne, zakonodavne ili sudske vlasti tokom mandatnog perioda;
- * lanovi zanatskih zadruga;
- * saradnici, neaktivni ortaci s udjelom u ortaztvu ili dioni ari;
- * upravitelji ili menad0eri pod ugovorom;
- * lanovi porodi nih udru0enja.

Slovačka

Svi zaposleni, samozaposleni i dobrovoljno osigurani.

Slovenija

Svi zaposleni, samozaposlene i zemljoradnici (oni koji pla aju doprinose).

Španija

Svi zaposleni.

Posebna sistem za samozaposlene (vidi aneks).

Švedska

Svi zaposleni i samozaposleni.

Velika Britanija

Obavezno pla eno bolovanje: samo za zaposlene. Naknada za kratkoro nu nesposobnost za rad:zaposleni i samozaposleni (osim udatih 0ena koje su se odlu ile prije aprila 1977 g. da ne budu osigurane) i nezaposleni. Nije dostupno za nove prijave nakon 26. 10. 2008. S vremenom, postoje i molioци za naknadu za kratkoro nu nesposobnost za rad e se prebaciti u Naknade za zaposlenje i podrzku. Ova Naknada mijenja naknadu za kratkoro nu nesposobnost za nove molioce od 27.10.2008. godine

3.2. Članice Evropske ekonomiske zone

Island

Svi zaposleni i samozaposleni. Posebna pravila za one koji rade kod ku e i studente.

Lichtenštajn

Zaposleni, stariji od 15 godina dok se ne peznonizu po punoj osnovi u prvom stubu.

Dobrovoljno osiguranje: osobe preko 15 godina starosti, koje nisu pokrivene obaveznim osiguranjem.

Norveška



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ers) i samozaposleni.
I od rada od najmanje polovine osnovnog iznosa, t.j. NOK
juje tokom perioda zaposlenja.

3.3. Švicarska

Dobrovoljno osiguranje za sve osobe koji imaju stalno prebivalizte ili su za stalno zaposleni u Švajcarskoj, starosti između 15 i 65 godina.

4. Gornji limit novčanog iznosa za članstvo u sistemu osiguranja

4.1. Članice Evropske unije

Austrija

Nema limita za članstvo.

Belgija

Nema limita za članstvo.

Bugarska

Nema limita za članstvo.

Češka

Nema limita za članstvo.

Danska

Nema limita za članstvo.

Estonija

Nema limita za članstvo.

Finska

Nema limita za članstvo.

Francuska

Nema limita za članstvo.

Grčka

Nema limita za članstvo.

Irska

Nema limita za članstvo.

Italija

Nema limita za članstvo.

Kipar

Nema limita za članstvo.

Latvija

Nema limita za članstvo.

Litvanija

Nema limita za članstvo.

Luksemburg



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Nema limita za lanstvo.

Malta

Nema limita za lanstvo.

Nizozemska

Nema limita za lanstvo.

Njemačka

” 44,100 za zaposlene koji su bili privatno osigurani 31.12. 2002. godine;
” 48,600 za sve druge.

Opcija za dobrovoljnu pripadnost kao neophodan nastavak prethodno osiguranog perioda

Poljska

Nema limita za lanstvo.

Portugal

Nema limita za lanstvo.

Rumunija

Nema limita za lanstvo.

Slovačka

Nema limita za lanstvo.

Slovenija

Nema limita za lanstvo.

Španija

Nema limita za lanstvo.

Švedska

Nema limita za lanstvo.

Velika Britanija

Nema limita za lanstvo.

4.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Nema limita za lanstvo.

Lichtenštajn

Gornji limit novog iznosa za lanstvo u sistemu osiguranja je CHF 126,000 (” 82,672).

Norveška

Nema limita za lanstvo.

4.3. Švicarska

Gornji limit novog iznosa za lanstvo u sistemu osiguranja je CHF 126,000 (” 82,672).

5. Oslobađanje od obaveznog osiguranja

5.1. Članice Evropske unije

Austrija

Nema obaveznog osiguranja ako je suma ukupne zarade ispod praga marginalne zarade od " 357.74 mjesec no, posebno dobrovoljno osiguranje je mogu e.

Belgija

Nema oslobo anja.

Bugarska

Nema oslobo anja.

Češka

Zaposleni sa mjesec nom zaradom manjom od CZK 2,000(" 77) i koji rade kra e od 14 uzastopnih kalendarskih dana mjesec no ne mogu biti osigurani.

Danska

Nema oslobo anja.

Estonija

Nema oslobo anja.

Finska

Nema oslobo anja.

Francuska

Nema oslobo anja.

Grčka

Nema oslobo anja.

Irska

Zaposleni u dr0avnoj ili javnoj slu0bi zaposleni prije 6. aprila 1995., samozaposleni, osobe od 66 godina starosti ili vize i oni kojice zara uju manje od " 38 sedmi no.

Italija

Nema oslobo anja.

Kipar

- * Zaposleni u sektoru poljoprivrede u slu0bi oca ili majke.
- * Samozaposleni u sektoru poljoprivrede, gdje su zaposleni mla i od 16 godina.
- * Drugi posebni slu ajevi gdje se zahtjeva samo povremeni anga0man ili izvan normalnih radnih sati.

Latvija

Nema oslobo anja.

Litvanija

Nema oslobo anja.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ne stalno. Period aktivnosti ne bi smio prelaziti tri mjeseca po kalendarskoj godini.

Mađarska

Nema osloba anja.

Malta

Nema osloba anja.

Nizozemska

Nema osloba anja.

Njemačka

Nema obaveznog osiguranja za zaposlene sa niskim primanjima (do " 400 mjesec no).

Poljska

Nema osloba anja.

Portugal

Nema osloba anja.

Rumunija

Nema osloba anja.

Slovačka

Nema obaveznog osiguranja za samozaposlene sa godiznjim prihodom manjim od 12-orostrukе minimalne plate tj. majim od " 3,546.

Slovenija

Nema osloba anja.

Španija

Svi pla eni poslovi koji se smatraju marginalnim i koji nisu osnovno sredstvo za Oivot.

Švedska

Nema osloba anja.

Velika Britanija

Nema doprinosa i naknada za osobe sa primanjima manjim od donje granice primanja od GBP 95 (" 111) sedmi no. Hendikepirane osobe i osobe nesposobne za rad prije navrzenih 20 godina starosti (25 ako se visoko obrazuju).

5.2. Članice Evropske ekonomiske zone

Island

Nema osloba anja.

Lihtenštajn

Nema obaveznog osiguranja ako je zaposleni zaposlen kra e od 8 radnih sati sedmi no ili je zaposlen na maksimalno tri mjeseca.

Norveška

Nema osloba anja.

6. Uslovi

6.1. Dokaz o nesposobnosti za rad

6.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad od četvrtog dana bolesti.

Belgija

Potrebna potvrda od ljekara. Izjavu o nesposobnosti je potrebno podnijeti ljekaru iz fonda za bolovanje u roku od 2 dana.

Bugarska

Potvrda ljekara ili stomatologa za 7 uzastopnih dana i ne vize od 40 dana po kalendarskoj godini. Periodi iza ovog zahtjevaju potvrdu od ljekarske komisije .

Češka

Potvrda od ljekara o nesposobnosti za rad od prvog dana bolesti.

Danska

Naknade koje plaća poslodavac: Poslodavac može zahtjevati pismenu izjavu od oboljele osobe u kojoj će navesti svoju bolest od drugog dana i ljekarsku potvrdu od četvrtog dana bolesti.

Naknade koje plaćaju lokalne vlasti: Obavijest - obrazac će dati opština - se mora podnijeti najkasnije jednu sedmicu nakon prvog dana bolesti ili jednu sedmicu nakon posljednje isplate poslodavca.

Estonija

Potvrda o nesposobnosti za rad od ljekara od četvrtog dana bolesti.

Finska

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad od devetog dana bolesti.

Francuska

Opštta sistem za zaposlenike:

Potvrda od ljekara u kojoj se navodi radna nesposobnost. Koristiti listu za odsustva sa posla, navodeći vjerovatni period privremene nesposobnosti.

Grčka

Potvrda o nesposobnosti za rad od ljekara iz Zavoda za socijalno osiguranje od prvog dana bolesti.

Irska

Potvrda od ljekara o nesposobnosti za rad od prvog dana bolesti.

Italija

Zaposlenik mora dostaviti ljekarsku potvrdu svom poslodavcu, koji može odlučiti da zaposlenik nastavi sa kontrolama.

Kipar

Potvrda ljekara o nesposobnosti za rad zbog bolesti od prvog dana bolesti. Tokom perioda bolesti osiguranika može dodatno pregledati ovlaženi ljekar socijalnog osiguranja ili ljekarski odbor.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

t od prvog dana bolesti.

Litvanija

Potvrda ljekara o nesposobnosti za rad od prvog dana bolesti.

Luksemburg

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad od drugog dana bolesti.

Mađarska

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad. Ne postoji formalni limit, iako je praktično potrebno izravnatati platu. Osoba mora i u redovno na ponovne preglede (zavisno od odluke ljekara).

Malta

Potvrda opzegljivog ljekara o nesposobnost za rad od prvog dana bolesti. Pacijent ide na kontrolu kod svog ljekara opzete prakse svake sedmice ako je bolestan duže od jedne sedmice. Nakon 60 dana, pacijenta pregleda ljekarska komisija osnovana Zakonom o socijalnoj zaztititi.

Nizozemska

Kada prijavljuje oboljenje, osoba se mora pridržavati sljedećih pravila:

- * ostati kod kuće dok je inspektor relevantnog zavoda ne kontaktira,
- * dozvoliti da joj inspektor dođe u kuću nu posjetu,
- * obavijestiti relevantni zavod o svom mjestu boravka u roku od 24 sata,
- * olakzati svoj vlastiti oporavak,
- * održati sastanak sa uredom za ljekarsko osiguranje relevantnog zavoda.

Njemačka

Potvrda o nesposobnosti za rad od ljekara od četvrtog dana bolesti.

Poljska

Potvrda ovlatenog ljekara o nesposobnost za rad od prvog dana bolesti. Mogući ponovni pregled od strane ovlatenog ljekara socijalnog osiguranja.

Portugal

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad. Potvrda se mora dostaviti zavodu za socijalno osiguranje u roku od 5 dana nakon izdavanja.

Rumunija

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad zbog bolesti. Ljekarska potvrda izdata od prvog dana nesposobnosti i podnositelj zahtjeva mora obavijestiti poslodavca u roku od tri dana.

Slovačka

Potvrda potrošnika nog ljekara o nesposobnosti za rad od prvog dana bolesti. Mogućnost pregleda -jednom u 4 sedmice.

Slovenija

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad od drugog dana bolesti. Nesposobnost za rad ili njega bliskog lana porodice zbog bolesti ovjerena od strane ličnog ljekara za prvih 30 kalendarskih dana odsustva i od strane nadležne komisije Zavoda za zdravstveno osiguranje Slovenije za period od 31. dana odsustva.

Španija

Potvrda o nesposobnosti za rad od ljekara Zavoda za javno zdravstvo.

Potvrda se mora izdati na četvrti dan odsustva sa posla i poslodavac je mora primiti u roku od 3 dana nakon datuma slanja.

Švedska

Potvrda ljekara o nesposobnost za rad od osmog dana bolesti.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

• mora obavijestiti o bolesti od prvog dana odsustva.

Nesposobnost za vrzenie redovnih radnih poslova. Obično se zasniva na ljekarskoj potvrđi od porodičnog ljekara. Procjena lične sposobnosti se primjenjuje nakon 28 sedmica nesposobnosti, ili od prve sedmice ako je nedovoljno skoraznje zaposlenje na kojem se zasniva "vlastiti test struke".

Naknada za zaposlenje i pomoći. Zasniva se na ljekarskoj potvrđi od porodičnog doktora, ali je takođe predmet novog testa: ocjene radne sposobnosti.

6.1.2. Članice Evropske ekonomski zone

Island

Potvrda ljekara o nesposobnosti za rad zbog bolesti.

Lichtenštajn

Potvrda ljekara o nesposobnosti za rad.

Norveška

Potvrda ljekara o nesposobnosti za rad.

Zaposlenici imaju pravo da svom poslodavcu daju potvrdu o nesposobnosti za rad zbog bolesti koja traje do 3 kalendarskih dana. Postoje ograničenja ako se to ponavlja.

Ukoliko je poslodavac zaključio Ugovor o radnom mjestu sa Upravom za rad i socijalnu zaštitu, zaposlenik može dati obavijest o nesposobnosti za rad do 8 kalendarskih dana odjednom, a do maksimalno 24 dana u godini.

6.1.3. Švicarska

Nesposobnost za rad od najmanje 50%, potvrđeno od ljekara.

6.2. Kvalifikacioni period

6.2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Nisu potrebni ni period rada niti kvalifikacioni period.

Belgija

* Potreban period rada i branstva: 6 mjeseci, od kojih 120 dana stvarnog rada ili perioda prilagođavanja (najzaposlenost, zvanični praznici, itd.).

* Potvrda o planiranju minimalnog iznosa doprinosa.

* Prestati sa svim aktivnostima zbog smanjenja sposobnosti privredovanja od najmanje 66%.

Bugarska

Minimalni period osiguranja: 6 mjeseci kao osiguranik od privremene smanjene sposobnosti za rad i privremene nesposobnosti.

Češka

Zaposleni:

Nisu potrebni ni period rada niti kvalifikacioni period.

Samo-zaposleni:

Uz je u osiguranju za samo-zaposlene od bolesti za minimalni period od 3 mjeseca nastanka privremene nesposobnosti za rad.

Danska

Zaposleni:

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

period rada od 74 sata u toku 8 sedmica neposredno prije

u 13 sedmica neposredno prije bolesti,

- * Osobe koje su u posljednjem mjesecu zavrzili stru no obrazovanje za period od najmanje 18 mjeseci,

Nezaposleni imaju pravo na naknade iz osiguranja za nezaposlene ili sli ne naknada (mjere aktiviranja),

- * Osobe uposlene sa fleksibilnim poslom kod privatnog ili javnog poslodavca,

- * U enici stru nih obuka u privredi kako je regulisano zakonom.

Samo-zaposleni:

- * Stru na aktivnost na izvjesnom nivou za najmanje 6 mjeseci u posljednjem 12-mjese nom periodu, od ega jedan mjesec neposredno predhodi bolesti, * Dobrovoljno osiguranje za samo-zaposlene i izdr0avanog supru0nika: 6-mjese ni period (osim u slu aju povrede na radu i za osobe koje su se tek samo-zaposlike i postale lanovi osiguranja u roku od tri mjeseca nakon zavrzetka njihove aktivnosti kao zaposlene osobe).

Estonija

Period ekanja od 14 dana je potreban kao po etak zaposlenja ili slu0be.

Finska

Nisu potrebni ni period rada niti period za kvalifikaciju.

Francuska

Generalna sistem za zaposlene (RGAMTS):

Pla anja minimalnog doprinosa na bazi n puta minimalna plata (SMIC) od " 8.71 po satu na dan 1. jula 2008. ili minimalno trajanje aktivnosti:

- * Za prvi 6 mjeseci: 1,015 SMIC u 6 predhodih mjeseci ili 200 sati ostvarenih u predhodna 3 mjeseca. * Nakon 6 mjeseci i poslije registracije za minimum 12 mjeseci od prestanka rada: 2,030 SMIC u 12 predhodnih mjeseci, uklju uju i 1,015 SMIC prvi 6 mjeseci ili 800 sati ostvarenih u 12 predhodnih mjeseci, od kojih 200 u prva 3 mjeseca.

Grčka

- * 110 dana rada (90 za zaposlene u gra evinarstvu) pod uslovom da upla uju doprinose tokom predhodne godine ili 12 prvih mjeseci od 15 koji predhode bolesti (trajanje pla anja naknade: 182 dana za jednu ili vize bolesti u jednoj godini). Od 1/1/2010: 120 dana rada (100 za zaposlene u gra evinarstvu).
- * 300 dana pod uslovom da upla uju doprinose tokom 2 godine, ili 27 mjeseci od 30, koji predhode bolesti (trajanje pla anja naknade: 360 dana za istu bolest u jednoj godini).
- * 1,500 dana osiguranja, od kojih 600 tokom posljednjih 5 godina koji predhode nastanku nesposobnosti za rad zbog iste bolesti (trajanje pla anja naknade: 720 dana).
- * 4,500 dayna osiguranja prije obavijeztenosti o bolesti.
- * Zavisno od starosne dobi pacijenta i evidencije perioda osiguranja, mo0e se platiti naknada za 720 dana u slu aju da ne ispunjava zahtjev za 1,500 ili 4,500 dana.

Irska

- * 104 sedmi no pla ena doprinosa od prvog po etka zaposlenja i
- * 39 sedmi no pla enih doprinosa ili odobrenih tokom relevantne godine doprinosa koja predhodi godini pla anja naknade, od ega za minimalno 13 mora biti pla en doprinos. Posljednji zahtjev mo0e se zadovoljiti pla anjem doprinosa u nekim drugim godinama pla enih doprinosa, ili
- * 26 sedmi nih doprinosa pla enih u svake dvije relevantne godine pla enih doprinosa koji predhode godini u kojoj se pla a naknada.

Italija

Nisu potrebni ni period rada niti kvalifikacioni period.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

za najmanje 26 sedmica do nastanka nesposobnosti.

* Niči dio plaćen iz zarade koja se može osigurati do dana nesposobnosti jednako najmanje 26 puta sedmičnoj osnovnoj zaradi za osiguranje u iznosu od " 154.07 sedmično; i

* plaćena i odobrena zarada za osiguranje u godini naknade su bar jednaka 20 puta sedmičnom iznosu osnovne zarade za osiguranje.

Definicije:

Niči dio zarade za osiguranje: zarade za osiguranje prema osnovnim zaradama za osiguranje.

Vizi dio zarade koja se osigurava: zarade koje se osiguravaju preko osnovnih zarada za osiguranje.

Godina plaćanja naknade: Po inje prvog ponedjeljka u mjesecu julu i završava se posljednje nedjelje koja predhodi prvom ponedjeljku od kojeg po inje naredna godina plaćanja naknade.

Latvija

Nisu potrebni ni period rada niti kvalifikacioni period.

Litvanija

Minimalni period osiguranja :

3 mjeseca tokom posljednjih 12 mjeseci, ili
najmanje 6 mjeseci tokom posljednjih 24 mjeseca.

Minimalni period osiguranja nije potreban za osobe koje su do 26 godina starosti i period poslije diplomiranja dok ne postane osigurane osobe je manji od 3 mjeseca.

Luksemburg

Nisu potrebni ni period rada niti osiguranja, osim u slučajevima prestanka ugovora o radu: 6 mjeseci osiguranja.

Mađarska

Nisu potrebni ni period rada niti kvalifikacioni period.

Malta

Pravo na naknadu podlježe najmanje 50 plaćenih sedmih doprinosa od kojih 20 plaćenih ili odobrenih doprinosa treba da bude iz predhodne dvije godine.

Nizozemska

Nije potreban kvalifikacioni period.

Njemačka

Nisu potrebni ni period rada niti kvalifikacioni period.

Poljska

Obavezno osiguranje: 30 kalendarskih dana.

Dobrovoljno članstvo: 90 kalendarskih dana.

Nije potreban kvalifikacioni period u slučajevima:

* diplomirana osoba koja je platila doprinose za najmanje 90 kalendarskih dana nakon dobivanja diplome,

* osigurana osoba koja je platila obavezne doprinose za 10 godina,

* odustva uslijed prometne nesreće na putu od kuće do posla,

* članovi parlamenta i senatori koji pristupe osiguranju u roku od 90 dana nakon ovog mandata.

Portugal

6 mjeseci primanja naknade za rad od 12 dana tokom 4 mjeseca prije dana kada je nastupila nesposobnost

Rumunija



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

c pla anja doprinosa.

Zaposleni:

Nije potreban kvalifikacioni period.

Samo-zaposleni i dobroljno osigurane osobe:

270 kalendarskih dana lanstva u sistemu osiguranja za bolest dvije godine prije perioda nego zto je bolest nastupila.

Slovenija

Nije potreban kvalifikacioni period.

Španija

Doprinosi pla eni za 180 dana tokom 5 godina prije datuma odusustva s posla u slu aju obi ne bolesti.

Nije potreban period pla anja doprinosa u slu aju nesre e.

Švedska

Nisu potrebni ni period rada niti kvalifikacioni period.

Velika Britanija

Obavezna naknada za bolovanje:

Zarade zaposlenih prije bolesti moraju dosti i ni0i nivo zarade (LEL) za svrhe doprinosa iz Dr0avnog osiguranja.

Kratkoro na naknada za nesposobnost za rad:

mora imati dovoljno upla enih doprinosa u bilo kojoj od tri porezne godine prije godine u kojoj se zahtjev podnosi, i da ima pla eno ili da su odobreni sa dovoljno doprinosa u 2 relevantne porezne godine; normalno, 2 predhodne godine prije godine u kojoj se zahtjev podnosi.

Zaposleni moraju zadovoljiti uslovi doprinosa gdje zahtijevaju kratkoro nu naknadu za nesposobnost po prestanku zakonskog pla anja bolovanja.

Naknada za zaposlenje i za pomo (ESA): plativa podnosiocima zahtjeva koji ispunjavaju uslove doprinosa iz Dr0avnog osiguranja, ispunjavaju test o dohodku i kapitalu ili ispunjavaju oba zahtjeva.

6.2.2. Članice Evropske ekonomiske zone

Island

Generalno: 2 mjeseca rada prije bolesti i 6 mjeseci stalnog boravka za nove stanovnike.

Lichtenštajn

Kvalifikacioni period: 2 dana.

Norveška

Uglavnom etiri sedmice rada.

6.2.3. Švicarska

Osiguratelji mogu isklju iti iz osiguranja, uz rezervu, postoje u bolest u vrijeme prijema. Rezerve zavrzavaju najkasnije nakon 5 godina. Posebna pravila o promjeni osiguratelja.

6.3. Drugi uslovi

6.3.1. Članice Evropske unije



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Belgija

Nema ako se prima naknada kompenzacije iz druge zeme (primjer: povreda na radu).

Bugarska

U slučaju otkazivanja ugovora o radu ili osiguranju, pravo ostaje ako je nesposobnost nastupila u roku od 2 mjeseca nakon otkaza. Maximalni period prolonigranog prava je 75 dana.

Češka

Nema drugih uslova.

Danska

Nema drugih uslova.

Estonija

Nema drugih uslova.

Finska

Nema drugih uslova.

Francuska

Opzta sistem za zaposlene:

Nema drugih uslova.

Grčka

Nema drugih uslova.

Irska

Nema drugih uslova.

Italija

Nema drugih uslova.

Kipar

- * Starost između 16 i 63 godine osim ako su ispunjeni uslovi za starosnu penziju, u kojem slučaju se isplaćuje naknada do 65 godina, i
- * nema ako se prima puna plaća tokom nesposobnosti.

Latvija

Nema drugih uslova.

Litvanija

Isplaćuje se onima koji:

- * su se razboljeli,
- * ostanu kod kuće da bi njegovali bolesnog člana porodice,
- * trebaju tretman u bolnici za protetku i ortopediju,
- * kojima nije dozvoljeno da rade zbog karantina ili ostaju kod kuće da bi se brinuli o djeci kojim nije dozvoljeno da posjećuju instituciju za brigu o djeci zbog karantina;
- * ako je roditelj i brine se o djetetu, kada je drugi roditelj na porodiljskom/roditeljskom odsustvu, ali se ne može brinuti o djetetu zbog svoje bolesti.

Naknade se ne isplaćuju osobama:

- *koje su se povrijedile tokom izvršenja krivičnog djela,
- * koji su same naruzile svoje zdravlje ili
- * ija bolest je rezultat alkoholizma ili ovisnosti o drogama (osim ako su dobrovoljno na tretmanu suzbijanje svoje ovisnosti).



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Mađarska

Nesposobnost za rad mora nastupiti dok je osoba osigurana ili u roku od 3 dana nakon isteka osiguranja.

Malta

Nema drugih uslova.

Nizozemska

Nema drugih uslova.

Njemačka

Nema drugih uslova.

Poljska

Nema drugih uslova.

Portugal

Nema drugih uslova.

Rumunija

Nema drugih uslova.

Slovačka

Nema u slučaju primanja naknade za porodiljsko odsustvo.

Slovenija

Nema drugih uslova.

Španija

Nema drugih uslova.

Švedska

Za naknadu u slučaju bolesti osoba mora biti pokrivena odgovarajućim osiguranjem za rad i mora imati prihod koji prelazi 24% iznosa osnovne cijene SEK 9,900 (" 924) u godini, i biti registrovan kod socijalnog osiguranja.

Velika Britanija

Naknada za kratkotrajanu nesposobnost se plaća do 52 sedmice, ako je nesposobnost nastupila prije godina za penzionisanje.

Naknada za zaposlenje i pomoći : vidi [Uslovi, 2. kvalificirajući period+](#)

6.3.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

- * 16 godina ili stariji,
- * da ne prima naknadu za starije osobe ili invaliditet,
- * nesposobnost za rad zbog bolesti od najmanje 21 dana,
- * prekid unosnog zaposlenja,
- * prekid isplate plata.

Liktenštajn

Nesposobnost od barem 50%.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

6.3.3. Švicarska

Nema drugih uslova.

7. Period čekanja

7.1. Članice Evropske unije

Austrija

Naknada za bolovanje:

3 dana. Po etak isplate naknada samo od datuma obavijesti, ako o nesposobnosti za rad nije bilo izvjezteno u roku od jedne sedmice.

Belgija

Jedan radni dan.

Nema perioda ekanja: Ako je osigurana osba bila nezaposlena najmanje 9 dana u periodu od 21 dan prije nesposobnosti za rad; ako je nesposobnost nastupila zbog trudnoće ili porođaja; ako je radnik bio u kontaktu sa nekim ko boluje od infektivnih bolesti.

Bugarska

Nema perioda ekanja.

Češka

Nema perioda ekanja.

Danska

Zaposleni: Nema perioda ekanja.

Samo-zaposleni: 2 sedmice. Za ovaj period, dobrovoljno osiguranje za samo-zaposlene i izdržavane supružnike koje isplaćuje naknade od 3. dana bolovanja, ili sa isplatom dodatne premije, od prvog dana bolesti.

Estonija

3 dana.

Finska

9 dana (isključujući i nedjelje) nakon dana u kojem je bolest otpočela.

Francuska

Opšta sistem za zaposlene:

3 dana.

Grčka

3 dana.

Irska

3 dana.

Italija

3 dana. Nema za TB.

Kipar

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

3 dana ako je osoba hospitalizirana ili nesposobna zbog povrede vezano za rad ili ne).

Latvija

Jedan dan

Litvanija

Nema perioda ekanja, osim za autore. Autori, koji su osigurani, mogu dobiti naknadu za bolest od 3. dana bolesti.

Luksemburg

Nema perioda ekanja.

Mađarska

Nema perioda ekanja.

Malta

3 dana

Nizozemska

Nema perioda ekanja.

Njemačka

Nema perioda ekanja ako je nesposobnost sa pravom na zakonsko plaćeno bolovanje po zakonu o radu ili ako je bolest nastupila zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti ili ako je potrebno bolni klijente.

Poljska

Nema perioda ekanja.

Portugal

3 dana.

Nema perioda ekanja u slučaju bolni klijente, bolesti koja je počela tokom primanja naknade za porodiljsko odsustvo i u slučaju tuberkuloze.

Rumunija

Nema perioda ekanja.

Slovačka

Nema perioda ekanja.

Slovenija

Nema perioda ekanja.

Španija

3 dana.

Švedska

Zaposleni:

Jedan dan.

Samo-zaposleni:

Mogu odabrati period ekanja od 3 ili 30 dana.

Velika Britanija

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

7.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

14 dana. Period ekanja po inje na dan kada je nesposobnost za rad potvrđio ljekar.

Litvenštajn

Poslodavac i zaposlenici se mogu dogovoriti da odlože iniciranje naknade od osiguravatelja. Iniciranje naknade može biti odloženo za period o kojem se dogovore poslodavac i zaposlenik sa nastavkom isplate plata za najveće 360 dana.

Norveška

Nema perioda ekanja za zaposlene.

16 dana za slobodne or slobodne saradnje (engl. Freelancers) i samo-zaposlene. Dodatak dobrovoljnog osiguranja kako bi se pokrio period ekanja je dostupan za obje grupe.

7.3. Švicarska

Ukoliko nije druga ije dogovorenog, pravo na naknade po inje 3. dana nakon početka bolesti.

8. Naknade

8.1. Naknade koje plaća poslodavac

8.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Kontinuirana isplata plaća radnicima i zaposlenim između 6 i 12 sedmica, prema dužini stava. Na kraju ovoga perioda, oni imaju pravo na isplate polovice njihovih plaća za period od peti sedmice.

Nema naknade za bolest tokom 100% kontinuirane isplate plaća, pola naknade za bolest za period u kojem je isplaćeno 50% plate.

Belgija

Manuelni radnici:

- * tokom prvih 7 dana nesposobnosti za rad: 100% zarade;
- * od 8. do 14. dana nesposobnosti: 60% gornjeg nivoa zarade i dopunske naknade;
- * od 15. do 30. dana nesposobnosti: dopunska naknada

Službenici: 100% primanja tokom jednog mjeseca.

Bugarska

Poslovci plaćaju novčanu naknadu za prvi rad dan privremene nesposobnosti.

Češka

Naknada za plaću: 60 % od 4. radnog dana do 14. kalendarskog dana prosječne satnice. Naknada se plaća prema satima rada.

Prosječna satnica se obraća unava uzimajući u obzir bruto zarade kako slijedi:

- * do CZK 137.55 (" 5.34): 90%
- * CZK 137.55 (" 5.34) do CZK 206.15 (" 8): 60%
- * CZK 206.15 (" 8) do CZK 412.30 (" 16): 30%
- * zarade preko CZK 412.30 (" 16) se ne uzimaju u obzir.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

tinuirano pla anje nadnica i pla a u slu aju bolesti za neke imaju pravo da primaju naknadu za bolest zaposlenih.

Ako zaposleni ne dobije svoju platu tokom bolesti, ima pravo na naknadu za bolest od poslodavca tokom prvih 21 dan. Poslodavac može dobiti državne subvencije koje mu daju pravo na novu naknadu za bolest koja se isplata uje od 2. dana odsustva.

Estonija

Nema zakonski odredenog nastavka plaćanja.

Finska

Poslodavac plaća punu platu za prvih 9 dana, ako je radni odnos trajao najmanje 1 mjesec. Ako je ispod 1 mjeseca, 50 % plate.

Prema kolektivnim ugovorima većina poslodavaca plaćaju punu platu tokom prvih 1-2 mjeseca.

Francuska

Poslodavac plaća ukupnu (ili dio) razlike između plati i iznosa naknade za bolovanje po Generalnoj zemlji za zaposlene (RGAMTS) u skladu sa državnim međuprofesionalnim ugovorom o mjesecnim isplatama plata ili o uslovima kolektivnog ugovora.

Grčka

Nema zakonski odredenog nastavka plaćanja.

Irska

Nema zakonskog nastavka isplate.

Italija

Zakonski nastavak isplate plata za maksimalan period od 180 dana u godini (i u nekim specifičnim slučajevima 180 dana ponovo u narednoj godini).

Kipar

Nema zakonskog nastavka isplata ukoliko nije druga nije navedeno u ugovoru potpisanim između poslodavca i zaposlenog.

Latvija

Poslodavci plaćaju naknadu u iznosu od najmanje 75% prosječne zarade za 2. i 3. dan privremene nesposobnosti za rad, i najmanje 80% od 4. do 10. dana nesposobnosti za rad. Ukupan period nastavka isplate od strane poslodavca ne prelazi 10 kontinuiranih kalendarskih dana (ne postoji gornji limit).

Litvanija

Poslodavac plaća najmanje 80% (a ne više od 100%) iznosa kompenzacijске plate zaposlenog za prva dva dana.

Luksemburg

Zaposleni nastavljaju da primaju platu do kraja mjeseca u kojem pada 77. dan nesposobnosti za rad (13 sedmica prosječno).

Mađarska

Naknada za odsustovanje, 70% (primjenjuje se od 1. augusta 2009.) od iznosa dnevne bruto zarade, do 15 radnih dana godišnje. Obračun se bazira na prosječnim dnevnim bruto zaradama po sekvencu od 1. januara prethodne godine u svim slučajevima kontinuiranog osiguranja. Nema gornjeg limita.

Ako je zaposleni kvalifikovan za primanje naknade za odsustovanje njemu će se platiti proporcionalni prosjek ukupnog iznosa koji obuhvata njenu/njegovu placu, redovne dopune platu i isplata za extra posao primjenljivo za vrijeme trajanja odsustva.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

(ili pola isplate) za maksimalan ukupni broj punih dana (ili pola
ma pravo prema Zakonu o radu (Naredba za regulisanje plate)

ili individualnom kolektivnom ugovoru.

Iznos naknade za bolest plaća se zaposlenom po sistemu socijalnog osiguranja ili iznos jednak bolovanju koji se plaća zaposlenom po zakonu o radu/kolektivnom ugovoru ako je ovaj niži od platitive naknade za bolest prenosi se na poslodavca do isteka punog i pola plaćanja tokom bolovanja koje izvrzava poslodavac.

Plaćanje naknade za bolest će i dalje nastaviti kao prema Tabeli III, prema uslovima iz "Trajanje plaćanja naknade".

Nizozemska

Kontinuirano plaćanje 70% plaće za 104 sedmice. Maksimalna dnevna zarada se smatra da je : "

185.46.

Uz odobrenje ministra ovaj procenat se može povećati tako što to povećanje odobri privredni odbor.

Njemačka

Zakonski nastavak plaćanja za manuelne radnike i službenike: 6 sedmica.

Poljska

Za prva 33 kalendarska dana bolesti u bilo kojoj kalendarskoj godini poslodavac nastavlja da isplaćuje 80% referentne zarade mjesecno. U slučaju bolesti uzrokovane povredom na poslu, profesionalne bolesti, ili bolesti uslijed trudnoće, Zavod za socijalno osiguranje isplaćuje 100%.

Referentna zarada: obraćunata na bazi bruto primanja tokom 12 mjeseci koje predhode prestanku rada za koji su doprinosi plaćeni.

Portugal

Nema zakonskog kontinuiranog plaćanja.

Rumunija

Naknadu za nesposobnost za rad poslodavac plaća osiguranim osobama od 1. do 5. dana privremene nesposobnosti za rad.

Slovačka

Zamjena za dohodak:

Tokom prva 3 kalendarska dana nesposobnosti za rad: 25% osnove za ocjenu (dnevne zarade obraćunate na bazi predhodne godine, mjesecni gornji limit 1.5-puta prosječne mjesecne plate u državi). Od 4. do 10. kalendarskog dana nesposobnosti za rad: 55% osnove za ocjenu.

Slovenija

Naknadu plaća poslodavac za prvi 30 kalendarskih dana odsustva sa posla. Iznos naknade zavisi od uzroka odsustovanja sa posla.

Vidi Tabelu III, "Visina naknada".

Španija

Poslodavac plaća bolovanje od 4. do 15. dana bolovanja.

Švedska

Poslodavac plaća bolovanje od 2. do 14. dana bolesti ok 80% plate.

Velika Britanija

Zakonsko bolovanje: Poslodavac plaća u slučaju bolesti u trajanju od najmanje 4 konsekutivna dana do maksimalno 28 sedmica. Standardna visina: GBP 79.15 ("92) sedmično. Zarade manje od GBP 95 ("111): Ne dobivaju naknadu.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ske zone

Zakonski nastavak plaćanja za najmanje 1 mjesec nakon 12 mjeseci neprekidnog zaposlenja. Kolektivni ugovori osiguravaju kontinuirane isplate nadnica i plata za određeni period zavisno od ugovora. Novčane naknade za bolest se ne odobravaju dok ne prestane isplata plata/nadnica.

Lichtenštajn

Obaveza nastavka plaćanja plata za period za koji je početak naknade osiguratelja odgovoren.

Norveška

Poslodavac plaća novčanu naknadu za bolest do 16 kalendarskih dana.

Kada poslodavac nastavlja s isplatom plata iza ovoga perioda, naknada se refundira poslodavcu.

8.1.3. Švicarska

Prema uslovima Knjige V granskog zakona, poslodavci moraju nastaviti plaćati platu za jedan ograničeni period u slučaju nesposobnosti za rad uslijed bolesti ili uslijed trudnoće. Trajanje od 3 sedmice tokom prve godine zaposlenja. Nakon toga duži period se utvrđuje na "pravi noj" osnovi. Kolektivni ugovori o radu dostojanstvo sadrže povoljnije uslove.

9. Naknade socijalne zaštite

9.1. Iznos naknade

9.1.1. Članice Evropske unije

Austrija

Naknada za bolovanje:

50% bruto nadnice ili plaće, 60% od 43. dana bolesti. Gornji limit: " 4,020 mjeseca (generalna maksimalna baza doprinosa). Za osobe sa zaradama ispod praga graničnih primanja za obvezno osiguranje koji se dobivo voljno osiguravaju, naknada za bolovanje je " 128.49

Belgija

Naknada za osiguranje počinje kada je zavrzen period garantovane plate koju plaća poslodavac. To znači nakon dvije sedmice nesposobnosti za rad za radnike i jedan mjesec za uposlenike.

Stopa naknade: 60% zarade. Gornji novčani limit koji se uzima u obzir za naknadu:

- " 118.3664 na dan za nesposobnost nastalu od 1/1/2009,
- " 117.4270 na dan za nesposobnost nastalu od 1/1/2007 do 31/12/2008,
- " 116.2643 na dan za nesposobnost nastalu od 1/1/2005 do 31/12/2006 ili
- " 113.9847 na dan za nesposobnost nastalu prije 1/1/2005.

Bugarska

Dnevna novčana naknada je 80% prosječne dnevne bruto zarade ili prosječnog dnevног iznosa na koji su doprinosi plaćeni za period od zest kalendarskih mjeseci koji prethode nastanku nesposobnosti za rad, ali ne vise od prosječne dnevne neto naknade za rad za period na bazi kojeg se naknada obraća unava (za gornje limite iznosa zarade vidi Tabelu I "Finansiranje").

Češka

60% od 15. do 30. kalendarskog dana, 66% od 31. do 60. kalendarskog dana, 72 % od 61. kalendarskog dana osnove dnevne ocjene. Osnova dnevne ocjene za bolest i finansijska pomoć za njegovu manu obitelji: obraćunato koristeći bruto zarade koje se uzimaju u obzir kako slijedi:

- * do CZK 786 (" 31): 90%
- * CZK 786 (" 31) do CZK 1,178 (" 46): 60%
- * CZK 1,178 (" 46) do CZK 2,356 (" 91): 30 %

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

se ne uzimaju u obzir

Uposlenici: Novana naknada za bolovanje obra unato na osnovu satnice uposlenika (doprinosi u Fond tr0izta radne snage oduzeti), sa maksimumom DKK 3,625 (" 487) sedmi no ili DKK 98 (" 13) po satu (37 sati sedmi no) i na osnovu broja sati rada.

Samozaposleni: Novana naknada za bolovanje obra unata na osnovu zarade od profesionalne aktivnosti samozaposlenika, sa istim gore navedenim maksimumom. Samozaposlene osobe koje su uplatile dobrovoljno osiguranje (vidi gore), imaju pravo na najmanje 2/3 maksimalnog iznosa.

Estonija

- * 70% referentne plate u slu ajevima privremenog osloba anja od vrjenja poslova na radnom mjestu ili karantina, od etvrto do osmog dana koje pla a poslodavac i od devetog dana i dalje koje pla a Zavod zdravstvenog osiguranje;
- * 80% u slu aju hospitalizacije ili njegove djeteta ispod 12 godina;
- * 80% u slu aju njegove djeteta ispod 12 godina;
- * 80% u slu aju ambulatnog lije enja, njegove bolesnog lana obitelji kod ku e, uvanje nesposobnog djeteta ispod 16 godina,
- * 100% u slu aju trudno e, materinstva ili odmor (slobodni dana) u slu aju usvajanja djeteta;
- * 100% u slu aju profesionalne bolesti ili nesre e na radu;
- * 100% u slu aju prevencije kaznenog djela, zaztite nacionalnih interesa ili spazavanja ljudskog Oivota.

Finska

Dnevni iznosi zavisno od godiznjih zarada:

- * zarade ispod " 1,223: platice samo ako odsustvo zbog bolovanja traje vize od 55 dana uz ograni enja: " 20.04 za svaki dan u sedmici.
- * zarade " 1,224 - " 31,850: 70% od 1/300 zarade;
- * zarada " 31,851 - " 49,000: " 74.31 plus 40% od 1/300 zarada koje prelaze " 31,850;
- * iznad " 49,003: " 97.18 plus 25% od 1/300 zarada koje prelaze " 49,003.

Iznos naknade za bolovanje za rad sa pola radnog vremena je 50% iznosa predhodne naknade bolovanja.

Francuska

Opzta sistem bolovanja za uposlenike:

- * 50% dnevnog iznosa naknade pla e, u granicama od 1/720 gornjeg godiznjeg limita, maksimalno " 47.65.
- * 66.66% dnevnog iznosa naknade pla e u granicama od 1/540 gornjeg godiznjeg limita, od 31. dana za korisnike sa 3 djece, maksimalno " 63.53.

Grcka

Za prvi 15 dana: Ukupni gornji limit za naknadu za bolovanje plus dodatak za izdr0avane osobe (maksimalno 4 osobe) je " 15.99 na dan (dnevničica preuzeta za 3. kategoriju osiguranja).

Poslije 15 dana: Ukupan gornji limit naknade plus pomo za izdr0avane osobe (maksimalno 4 osobe) je " 29.39 dnevno (dnevničica preuzeta za 8. kategoriju osiguranja)

Irska

Naknada za bolest: " 204.30 sedmi no. Porodi ni dodaci:

- * Izdr0avane odrasle osobe : " 135.60 sedmi no.
- * Svako dijete koje se izdr0ava: " 26 sedmi no.

Italija

Bez hospitalizacije: 50%. Od 21. dana 66.66% (zarada koja se uzima kao osnov: stvarna zarada) Sa hospitalizacijom: Dnevničica smanjena na 2/5 za osiguranike bez izdr0avanih lanova.

Tuberkuloza:

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

osigurana osoba: Kao naknada za bolest za 180 dana, zatim

uma: osigurana osoba: " 20.00; Ianovi porodice: " 10.01.

* Naknade za rehabilitaciju poslije lije enja: " 80.67 mjesec no. Naknada se daje poslije lije enja u sanatorijumu i zavrjava kada se kapacitet zarade smanji za najmanje 50%.

Kipar

Osnovna naknada:

60% ni0eg dijela sedmi nih prosje nih primanja koji se mogu osigurati tokom godine u kojoj se daje naknada potpora, uve ano sa 1/3 za prvo izdr0avano lice i za 1/6 za druga izdr0avana lica (maksimalno tri izdr0avana lica). Bra ni drug (suprug ili supruga) je izdr0avano lice ako on/ona ne radi niti prima ikakvu pomo od Fonda za socijalno osiguranje. U slu aju kada bra ni drug nije izdr0avano lice korisnika, osiguranje za pove anje na izdr0avanu djecu je jednako 1/6 osnovne pomo i za svako dijete (maksimalan broj djece: dvoje).

Dopunska naknada:

50% ve eg dijela sedmi nih prosje nih primanja koja se mogu osigurati tokom godine u kojoj se daje naknada. Maksimalan sedmi ni iznos dopunske naknade ne moe pre i sedmi na osnovna primanja koja se mogu osigurati.

Latvija

80% prosje nih bruto plata na koji su doprinosi pla eni tokom zest mjeseci. Ovaj zestomjese ni period primjenjuje se po ev od dva mjeseca prije mjeseca u kojem je nesposobnost nastupila.

Litvanija

Od tre eg do sedmog dana: 40% prosje ne mjesec ne naknade. Nakon sedmog dana : 80% prosje ne mjesec ne naknade.

Mjese na visina naknade obuhvata prosje na primanja na bazi osiguranih primanja osiguranog lica zara enih u kalendarskom kvartalu prije posljednjeg kalendarskog kvartala koji prethodi kalendarskom kvartalu u kojem je nastala privremena nesposobnost. Primanja naknade ne mogu pre i 5 puta nacionalnog prosje nog osiguranog dohotka (iako su doprinosi pla eni na puna bruto primanja) Naknada ne smije biti ni0a od $\frac{1}{4}$ prosje nog osiguranog dohotka teku e godine.

Luksemburg

Puna primanja koja bi osigurano lice zaradilo da je nastavilo raditi.

Mađarska

Iznos naknade za bolovanje se pla a kao procenat prosje nih dnevnih bruto zarada (tokom predhodne kalendarske godine). Iznos naknade zavisi o du0ini prethodnog period osiguranja.

Iznos naknade za bolovanje:

* 60% (primjenljivo od 1. augusta 2009.) od dnevnih prosje nih bruto zarada,

* 50% (primjenljivo od 1. augusta 2009.) od dnevnih prosje nih bruto zarada (tokom bolni kog lije enja pacijenta, ili u slu aju da je period zaposlenja kra i od dvije godine).

Gornji limit: iznos dnevne naknade ne moe pre i 1/30 od 400% minimalne plate (1/30 od 150% minimalne pla e poslije prestanka zaposlenja).

Malta

Naknada se pla a u skladu sa brojem dana u normalnoj sedmici do maksimalno zest dana. Stope su:

* Jedan roditelj: ili o0enjena/udata osoba iji bra ni drug nije usposlen/a puno radno vrijeme : " 17.20 dnevno.

* Jedna osoba: " 11.13 dnevno.

Naknada se pla a svake sedmice.

Nizozemska

Zakon o naknadi za bolovanje kao sigurni neto iznos (vidi "Osnovni principi"): 70% od dnevnice.

Maksimalna razmatrana dnevница: " 185.46.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Normalna plata: plate i primanja od rada, koji su se normalno primali (tokom posljednja 3 mjeseca), ukoliko podljeđuju doprinosu. Poslije jedne godine usklađivanje kao za penzije.

Poljska

- * 100% referentne naknade mjesec no:
- Za bolest koja nastupi tokom trudnoće;
- Za nesreću na putu od kuće do posla;
- Za odsustvo od posla uslijed donacije tkiva ili organa drugoj osobi;
- * 70% referentne naknade mjesec no u slučaju hospitalizacije.
- * 80% referentne naknade mjesec no u svim drugim okolnostima.

Referentna naknada: obraćunata na bazi bruto primanja tokom 12 mjeseci koji prethode prestanku rada za koje su planjeni doprinosi.

Portugal

Dnevna naknada:

Fiksna primjenjuju i procenat koji varira prema dužini trajanja nesposobnosti tokom prosječne dnevne naknade za 6 mjeseci koji prethode periodu od dva mjeseca u kojem je bolest počela:

- * 65% kada je period nesposobnosti manji ili jednak 90 dana;
- * 70% kada je period nesposobnosti između 91 i 365 dana;
- * 75% kada period nesposobnosti prelazi 365 dana;
- * u slučaju tuberkuloze: 80% ili 100% ako osigurano lice ima do 2 ili više lica za izdržavanje.

Minimalni iznos: 30% indeksne reference socijalne pomoći = " 419.22 ili prosječne zarade ako je ona manja od ovog procenta.

Rumunija

Iznos naknade socijalnog osiguranja je 75% od prosječne osigurane bruto zarade tokom posljednjih 6 mjeseci.

Iznos se povećava na 100% prosječne osiguranih zarada tokom posljednjih 6 mjeseci ako je naknada za bolovanje izazvana zbog:

- * tuberkloze,
- * side,
- * bilo kojeg tipa raka,
- * infektivnih i zaraznih bolesti iz grupe A i
- ~ medicinske i hirurzke hitne intervencije

Slovačka

Naknada za bolest:

Uposlenici:

55% osnova ocjene (dnevna zarada obraćunata na bazi prethodne godine, mjesecni plafon 1.5 puta nacionalne prosječne mjesечne plate) od 11.dana nesposobnosti za rad.

Samozaposleni i dobrovoljno osigurani:

tokom prva 3 kalendarskih dana nesposobnosti za rad 25% osnove za ocjenu, zatim 55%.

Samo 50% naknade je plaćeno ako je bolest bila posljedica zloupotrebe alkohola ili droge. Nikakva naknada se ne plaća ako je bolest bila posljedica namjerna grezke osiguranog lica. U slučaju neodgovarajućeg liječenja, pravo se suspendira na 30 kalendarskih dana.

Slovenija

Iznosi naknada za bolovanje se obraćavaju kao procenat prosječne mjesечne bruto naknade primaoca u prethodnoj kalendarskoj godini (osnova). Naknada iznosi do:

- * 100% za profesionalne bolesti, povrede u industriji, donaciju tkiva, organa ili krvi, karantin, ratne invalide i civilne invalide;

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

za rad ili njegu bliskog lana obitelji.
i bruto iznosa koji bi korisnik primio da je on/ona radio/la.

Zajam ena plata se definira kao "individualni iznos koji obezbje uje radniku materijalnu i socijalnu sigurnost" koji se odre uje godiznje. Od augusta 2006., zajam ena plata iznosi do " 237.73 mjesec no (neto).

Španija

Od 4. do 20. dana bolovanja, 60% obra unske osnovice

Od 21. dana, 75% obra unske osnovice.

Obra unska osnovica: rezultat dijeljenja baze doprinosa iz mjeseca koji prethodi datumu bolovanja sa brojem dana koji odgovaraju ovom doprinosu.

Švedska

Naknada za bolovanje je ranije bila 80% dohotka kvalificiraju eg za dobivanje naknade za bolovanje. Uveden je reducirni faktor za obra un naknade. Faktor je 0.97 od 1. januara 2008. Ovo se multiplicira sa 80%, a zatim sa kvalificiraju im dohotkom za naknadu bolovanja. Nov ana naknada je pla ena do gornje granice od 7.5 puta osnovni iznos cijene = SEK 321,000 (" 29,944).

Ured Socijalnog osiguranja pla a naknadu za bolovanje od 15-tog dana u periodu bolesti. Me utim, neke kategorije osiguranih, kao zto su nezaposleni, samozaposleni, i povremeno zaposleni, mogu imati pravo na nov anu naknadu za bolovanje od 2. dana u periodu bolesti.

Velika Britanija

Kratkoro na naknada za bolovanje: Pla a se po dvije stope: ni0a stopa GBP 67.75 (" 79) sedmi no za prvih 28 sedmica; viza stopa GBP 80.15 (" 94) nakon toga. Ako je starost osobe iznad starosti neophodne za dr0avnu penziju, ni0a stopa je do GBP 86.20 (" 101) sedmi no, viza stopa je GPB 89.80 (" 105). Dodaci: Suprug/a star/a 60 godina ili iznad ili odrasli koji se brinu za izdr0avano dijete GBP 41.35 (" 48) ili ako je starost osobe iznad granice starosti za penziju GBP 51.10 (" 60). Izdr0avanje za dijete se pove ava uz naknadu po vizioj stopi, ili od prvog dana, ako je osoba iznad granice starosti za penziju: GBP 11.35 (" 13) za svako dijete. Nije dostupno za zahtjeve od aprila 2003. Naknada za zaposlenje i pomo : iznos se razlikuje prema fazi.

* Faza ocjene (prvih 13 sedmica): ispod 25 godina starosti GBP 50.95 (" 60) sedmi no; preko 25 godina starosti GBP 64.30 (" 75) sedmi no.

* Glavna faza (od 14-te sedmice): GBP 64.30 (" 75) sedmi no sa dodatnom GBP 25.50 (" 30) sedmi no za aktivnosti za koje je sposoban za rad i dodatnih GBP 30.85 (" 36) za one koji trebaju pomo .

9.1.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Visina naknade za bolovanje za osobe koje su morale napustiti zaposlenje punog radnog vremena SK 1,140 (" 6.35).

Visina naknade za osobe koje moraju napustiti zaposlenje manje od punog radnog vremena, ali najmanje pola radnog vremena ISK 570 (" 3.18).

Lichtenštajn

Najmanje 80% plata ispla enih osiguranoj osobi uklju uju i redovnu dopunska pomo (u slu aju potpune nesposobnosti za rad). Gornji limit doprinosa: CHF 126,000 (" 82,672) godiznje zarade.

Norveška

100% od pla e od prvog dana za uposlenike, 100% osnove dohotka od 17-tog dana za slobodne saradnike (engl.Freelancer) i 65% od 17-tog dana za samozaposlene.

Dopuna dobrovoljnog osiguranja za pokri e 100% mogu a je za samozaposlene.

Osnova za generalni maksimalni godiznji dohodak koja se primjenjuje je 6 puta osnovnog iznosa t.j. NOK 437,286 (" 48,696).

bom iznos osiguranih dnevnika.

9.2. Dužina trajanja naknade

9.2.1. Članice Evropske unije

Austrija

Naknada za bolovanje : Uglavnom, zakonski utvr en vremenski period je 52 sedmice. Me utim, prema statutu fondova osiguranja, naknada za bolovanje može se produžiti na 78 sedmica.

Belgija

Maksimalno jedna godina (period "primarna nesposobnost za rad").

Bugarska

Plaća se od drugog dana bolesti do obnavljanja sposobnosti za rad ili utvrivanja invaliditeta.

Češka

380 dana (maksimalno 70 dana godizne za penzionere koji su otigli u starosnu ili invalidsku penziju,a koji su još uvijek zaposleni).

Danska

52 sedmice u 18 mjeseci; penzioneri ili oni koji su dostigli starost za socijalnu penziju (65 godina), a najviše 13 sedmica u 12-mjesečnom periodu. Nije uključeno: prvi 21 dan perioda bolesti. Naknade se mogu plaćati tokom dužeg perioda pod izvjesnim uvjetima, naprimjer kada vjerovatno po inje proces reeduksije, kada opina po inje sa analizom zahtjeva za penziju zbog nesposobnosti za rad ili u slučaju povrede na poslu. Ako je potrebno, naknade se mogu platiti duži period do 26 sedmica, da bi se ispitala radna sposobnost bolesnih osoba.

Lokalni organi su odgovorni za pružanje i izvrzavanje plana pomoći. Svakih 8 sedmica oni ocjenjuju eventualne korake koje treba poduzeti. Kod prve kontrole, lokalni organi će sastaviti budući plan pomoći koji treba predložiti bolesnoj osobi. Ako radna sposobnost nije obnovljena, lokalni organi moraju po eti sa postupkom provođenja rehabilitacije, fleksibilnog radnog mesta i invalidske penzije.

Estonija

Do 182 kalendarska dana za svaki slučaj bolesti. U slučaju tuberkuloze do 240 kalendarskih dana za svaki slučaj bolesti.

Finska

Za istu bolest ograničeno do 300 dana (isključujući i nedjelje) tokom jednog 2-godiznjeg perioda

Francuska

Opšta sistem za uposlenike:

Kao pravilo, 12 mjeseci (360 dana) po periodu od 3 konsekutivne godine; do 36 mjeseci u slučaju dugoročne bolesti.

Grčka

Trajanje primanja naknade zavisno od dužine perioda doprinosa: 182, 360 ili 720 dana. (Vidi gore "Uvjjeti").

Irska

* Ograničeno na 52 sedmice ako su između 52 i 260 sedmih doprinosa plaćeni.

* Od januara 2009. ograničeno na 2 godine za nove podnosiče zahtjeva ako je podnositelj zahtjeva platio 260 ili više sedmih doprinosa.

godina) ako je podnositac zahtjeva platio 260 sedmi nih
muara 2009. godine.

Italija

Maksimalno 6 mjeseci (180 dana) godiznje.

Za tuberkulozu: Nema ograni enja tokom lije enja; maksimalno 2 godine za naknadu poslige sanatorijuma; 2 godine za naknadu za lije enje (obnovljivo svake dvije godine).

Kipar

Osnovna i dopunska naknada:

156 dana.

Ako je korisnik joz uvijek nesposoban za rad nakon 156 dana, ali se ne o ekuje da e ostati trajno nesposoban za rad, onda se naknada za bolovanje moe produ0iti na 312 dana.

Latvija

26 sedmica od prvog dana nesposobnosti ako je nesposobnost kontinuirana, ili 52 sedmice tokom 3-godiznjeg perioda ako se nesposobnost ponavljala sa prekidima. Za osobe ija je nesposobnost poela najkasnije 30 Juna 2009.: 52 sedmica od prvog dana nesposobnosti ako je nesposobnost kontinuirana, ili 78 sedmica tokom jednog 3-godiznjeg perioda.

Litvanija

Uvjerenje o bolesti se moe produ0iti za utvr eni period vremena (do etiri mjeseca ili 122 dana). Ako se osoba nije oporavila nakon tog perioda obavezno je primjenjivati Ocjenu o nesposobnosti I o sposobnosti za zaposlenje koje se odnosi na odre ivanje sposobnosti.

Naknada za bolest za zaposlene nesposobne osobe koji primaju penziju za izgubljenu sposobnost za rad od Dr0avnog socijalnog osiguranja se pla a za najvize 90 dana godiznje. Ova restrikcija se ne primjenjuje na povrede na poslu ili profesionalnu bolest. U slu ajevima kada se osoba dobrovoljno podvrgne bolni kom lije enju od alkoholizma ili ovisnosti o drogama on/ona ima pravo da prima naknadu za bolovanje najdu0e 14 dana. Maksimalno trajanje primanja naknade za one koji njeguju lana porodice:

- * odrasli: 7 dana,
- * djeca ispod 14 godina starosti: 14 dana,
- * djeca ispod 7 godina u bolni koj klinici: za vrijeme trajanja lije enja, ali najvize 120 dana,
- * djeca ispod 18 koja boluju od onkohematolozke bolesti, a koja su podvrgnuta komplikovanoj operaciji ili su do0ivjela traumu ili opekotine: tokom cijelog lije enja, ali najdu0e 120 dana;
- * ako se jedan roditelj brine o djetetu, a drugi roditelj je na porodijskom /roditeljskom odsustvu, ali se ne moe brinuti o djetetu: maksimalno 14 dana zbog bolesti.

Maksimalno trajanje primanja naknade za osobu koja je proglazena kao vizak radne snage (ali ipak, bez statusa nezaposlenog lica): 5 dana nakon zto je proglazen vizkom.

Luksemburg

Maksimalno: 52 sedmice. Pla anje prestaje ako se osobi dodijeli invalidska penzija ili u slu aju nesaglasnosti sa mjerama kontrole ili prebacivanja na drugu zemu primanja naknada za bolovanje.

Mađarska

Maksimalno 1 godina nakon prekida zaposlenja od 30 dana (primjenjuje se od 1. avgusta 2009).

Malta

Maksimalno trajanje: do ukupno 156 radnih dana. Ovo moe biti produ0eno za narednih 312 dana u periodu od dvije godine nakon prvog zahtjeva za naknadu za bolest u odre enim slu ajevima kada podnositac zahtjeva ide na va0nu operaciju ili intervenciju ili boluje od tezkih povreda ili tezkih bolesti koje zahtjevaju dugi tretman lije enja prije nego se osoba moe vratiti na posao.

Nizozemska

104 sedmice.

Njemačka

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ni eno na 78 tokom period od tri godine.

182 dana. U slu aju tuberkuloze i trudno e : 270 dana.

Portugal

Maksimalno 1,095 dana (zatim, eventualno invaliditet).

U slu aju tuberkuloze: neograni eno.

Rumunija

Trajanje primanja naknada za bolovanje je 180 dana u bilo kojem 1-godiznjem periodu, ra unato od prvog dana mogu eg doga aja.

Od 90-tog dana bolovanje se mooe produoiti samo na 180 dana, uz odobrenje ljkara specijaliste socijalnog osiguranja.

Trajanje primanja naknada za bolovanje je duoe u slu ajevima posebnih bolesti kako slijedi:

* 1 godina u posljednje 2 godine za tuberkulozu na plu ima i neke kardiovaskularne bolesti koje utvrdi Kompanija za osiguranje narodnog zdravlja uz saglasnost Ministarstva javnog zdravstva;

* 1 godina, sa pravom produoenja do jedne i po godine za meningenoznu, peritonealnu and urogenitalnu tuberkulozu, uklju uju i nadbubreone Olijezde, kao i sidu i svaku vrstu kancera, prema fazi bolesti;

* jedna i po godina u posljednje 2 godine, za operisanu i tuberkulozu kostiju i zglobova;

* 6 mjeseci, sa mogu noz u produoenja do 1 godine, u posljednje 2 godine, za druge oblike extra-pulmonarne tuberkuloze sa odobrenjem stru njaka medicine socijalnog osiguranja.

Slovačka

Maksimalno trajanje primanja naknade:

52 sedmica.

Slovenija

1 godina. Duoe trajanje primanja naknade mogu e uz odobrenje komisije.

Španija

12 mjeseci. Mogu nost produoenja za 6 mjeseci kada je predvidivo da e korisnik postati sposoban za rad.

Švedska

Naknada u gotovom za uobi ajene bolesti mooe se pla ati najvize 364 dana tokom jednog perioda od 450 dana. Ovaj se period zove vremenski okvir.

Ako se bolest nastavlja i nakon 364 dana, mooe se podnijeti zahtjev za produoeno primanje naknade za bolest. Ovo se mooe pla ati najvize 550 dana. Produoena naknada za bolest je oko 75% zarade.

Ako se radi o vrlo ozbiljnoj bolesti, on/ona mooe zatraoiti naknadu u gotovom. Primjeri takve bolesti ozbiljne bolesti su neke bolesti tumora, neurolozke bolesti kao ALS ili eka transplantacija vitalnog organa. Nema vremenskog ograni enja za koliko dugo se mooe pla ati kontinuirana naknada u gotovom za bolest. Naknada je ista kao tokom prva 364 dana (oko 80%).

Velika Britanija

Kratkoro na naknada za nesposobnost: 52 sedmice maksimalno u periodu nesposobnosti za rad; ni0a stopa plativa za prvi 28 sedmica, nakon toga viza stopa od 29. sedmice. Zatim se zamjenjuje dugoro nom naknadom za nesposobnost.

Naknada za zaposlenje I pomo : Faza ocjene tokom prvi 13 sedmica; nakon toga glavna faza.

9.2.2. Članice Evropske ekonomski zone

Island

52 sedmice u bilo kojem periodu od 24 mjeseca.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Norveška

260 dana (52 sedmica) za uposlenike, 248 dana za slobodne saradnike i samozaposlene.

9.2.3. Švicarska

Najmanje 720 dana u periodu od 900 uzastopnih dana.

9.3. Posebni uslovi za nezaposlene

9.3.1. Članice Evropske unije

Austrija

Nema specijalnih uslova.

Belgija

Naknada za nesposobnost tokom prvih zest mjeseci ne može biti manja od naknade za nezaposlenost.

Bugarska

Plaćanje novčane naknade za nezaposlenost biće suspendovana za period tokom kojeg osoba prima naknadu za privremenu nesposobnost.

Češka

Nema specijalnih uslova.

Danska

Nezaposleni i osobe koje učestvuju u tržistu radne snage imaju pravo na isti iznos koji bi primali da se nisu razboljeli, sa maksimalnim iznosom kako je naprijed navedeno.

Estonija

Nema specijalnih uslova.

Finska

Ako je nezaposlena osoba primala naknadu za nezaposlene bar 4 mjeseca, naknada za bolest će iznositi najmanje 86% naknade za nezaposlene osobe.

Francuska

Opća sistem za uposlenike:

Nema specijalnih uslova.

Grčka

Nema specijalnih uslova.

Irska

Nema specijalnih uslova.

Italija

Nema specijalnih uslova.

Kipar

Nema specijalnih uslova.

Latvija



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Naknada za bolovanje se dodjeljuje nezaposlenim licima koji se razbole tokom primanja naknade za nezaposlene za period dok je uskraena naknada za nezaposlene. Nakon što se primi naknada za bolest, osoba ima pravo za nastavak plaćanja naknade za nezaposlene i za dodatni period plaćanja koji odgovara broju dana koliko je dugo osoba bila bolesna, ali do maksimalno 30 dana bolesti.

Luksemburg

Nema prava na naknadu za nezaposlene osobe. Oni i dalje primaju naknadu za nezaposlene.

Mađarska

Nema prava na naknadu za nezaposlene osobe.

Malta

Naknada za bolovanje plaća se nezaposlenim osobama na bazi 6-dnevne sedmice u bilo kojem periodu bolesti tokom nezaposlenosti.

Nizozemska

Nema specijalnih uslova.

Njemačka

Rovobitno (do 6 sedmica) naknade za nezaposlenost kao kontinuirano plaćanje nadnica koje plaća Agencija za radnu snagu, zatim naknada za bolest koje plaća Fond za osiguranje bolesnika do iznosa predhodnih naknada za zamjenu nadnica koje plaća Agencija za zapozlavanje.

Kontinuirano plaćanje naknada za nezaposlene od strane nadležnih organa za Naknade osnovnog osiguranja za osobe koje traže posao. Ako je potrebno, ocjena sposobnosti zarade u slučaju dužeg perioda nesposobnosti za rad ili u slučaju invaliditeta.

Poljska

Plaćanje naknade se nastavlja ako je nesposobnost za rad počela tokom perioda zaposlenja.

Portugal

Nema specijalnih uslova.

Rumunija

Nezaposlene osobe imaju pravo na iste naknade za bolest kako je to predviđeno za zaposlene osobe i pod istim uslovima.

Slovačka

Nezaposlene osobe nemaju pravo na naknadu.

Slovenija

Nema prava na naknadu za nezaposlene osobe. Oni primaju naknadu za nezaposlene. (vidi Tabelu IX "nezaposlenost").

Španija

Nema specijalnih uslova.

Švedska

Nezaposlene osobe imaju pravo na bolest u gotovom u istom iznosu koji su primali prije nego se zavrilo posljednje zaposlenje, sve dok oni aktivno traže posao, ali u maksimalnom iznosu od SEK 486 ("45) na dan.

Velika Britanija

Island

Nema specijalnih uslova.

Lichtenštajn

Nezaposlene osobe mogu razmijeniti svoje postojeće kolektivno osiguranje za individualno osiguranje u kojem plaćanje naknada počinje poslije 31. dana. Tokom prvih 30 dana bolesti, oni i dalje primaju naknadu za nezaposlene. Fond za nezaposlene djeluje kao poslodavac.

Norveška

Naknada za nezaposlene sedmično se uzima kao baza dohotka za novu naknadu za bolest.

9.3.3. Švicarska

Nezaposlene osobe sa nesposobnošću za rad od preko 50% primaju punu dnevnu naknadu; osobe sa nesposobnošću za rad između 25 i 50% primaju pola dnevne naknade.

Nezaposlene osobe mogu tražiti transformaciju njihovog osiguranja sa revidiranim premijama.

9.4. Posmrtnina

9.4.1. Članice Evropske unije

Austrija

Pogrebni do maksimalno 448 u slučaju potrebe u skladu sa pravilnikom osiguravajućeg fonda (samo sporadično postoji).

Belgija

Naknada za trozkove sahrane: 148.74, neindeksirano.

Bugarska

Poslije smrti osigurane osobe, njegova/njen supruga/suprug, djeca i roditelji će imati pravo na pauzalnu sumu naknade od dvije minimalne plate i penzije prethodivjele osobe, podijeljeno jednakim između njih.

Češka

Pogrebni: Pauzalna naknada od CZK 5,000 (194) plativo osobi koja je organizirala sahranu izdržavanog djeteta ili roditelja izdržavanog djeteta.

Danska

Posmrtnina: do iznosa od DKK 9,100 (1,222), zavisno od finansijskog stanja preminulog. Osobe ispod 18 godina: DKK 7,650 (1,027).

Estonija

Nema posmrtnine, ali vidi Pogrebni: u Tabeli VII "Izdatci porodice preminule osigurane osobe".

Finska

Nema posmrtnine.

Francuska

Generalna sistem za zaposlene (RGAMTS):

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ali vidi Posmrtnina Osiguranje u slučaju smrti vidi Tabelu VII "Iznos za posmrtninu".

Grčka

Posmrtnina: Najmanje 8 puta obračuna ske zarade najvize grupe, tj. " 759.52.

Irska

Posmrtnina se plaća za smrt penzioneru koji je plaćao doprinose, njegovoj/njenom supruzi/suprugu ili djetetu koje ima na to pravo, djetetu bez roditelja koje prima naknadu za staratelja Guardian's Payment (koji ne plaća doprinose), ili pod uslovom da zadovoljava uslove doprinosa, osiguranom licu, njegovoj/njenom supruzi/suprugu ili djetetu osigurane osobe koje ima na to pravo. Visina naknade (plativa s obzirom na umrolog): " 850.

Italija

Nema posmrtnine.

Kipar

Pauzalni iznos od " 634 i za smrt osiguranog lica ili pezionera.

Pauzalni iznos od " 317 se plaća nakon smrti izdržavanog lica osiguranog ili penzionera.

Za uslove vidi Tabelu VII " Iznosi porodice preminule osigurane osobe%".

Latvija

Pogrebnina: Pauzalna suma u slučaju:

- * smrti osiguranog lica: dupli mjesec ni doprinosi prosječnog osiguranog lica (posmrtnina se obraća unava od prosječnog doprinosa za 6-mjesečni period koji se odnosi od dva mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupila nesposobnost), ali ne manje od prosječnog doprinosa koji utvrđuje država;
- * smrti izdržavanog lana obitelji : trostruki mjesecni iznos naknade Državnog socijalnog osiguranja, tj. LVL 135 (" 192).

Litvanija

Posmrtnina: Univerzalna (ne iz doprinosa) naknada od LTL 1,040 (" 301) koja se plaća u slučaju smrti stalno nastanjene stanovnika ili za mrtvorođenu djecu (nakon najmanje 22 sedmice trudnoće). Naknada je jednaka osmorostku, iznosu osnovne socijalne naknade koji je utvrdila Vlada, trenutno (" 38).

Luksemburg

Naknada za sahranu:" 1,229.01.

Za djecu ispod 6 godina: 50%

Za mrtvorođenu djecu: 20%

Mađarska

Nema posmrtnine.

Malta

Nema posmrtnine.

Nizozemska

Posmrtnina: 100% iznosa plate u periodu jednog mjeseca nakon dana smrti.

Njemačka

Nema posmrtnine.

Poljska

Pogrebnina:

Pauzalni iznos dostupan osobama koje plaćaju trozkove sahrane osiguranim osobama ili lana svoje porodice i koji iznosi 200% prosječne plate u državi u vrijeme smrti.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ili bilo kojoj drugoj osobi koja nije u Portugalu i koja nema pravo na pogrebninu obaveznog sistema socijalnog osiguranja.

Rumunija

U slučaju smrti osigurane osobe ili lana njegove porodice, osoba ima pravo na posmrtninu (preostvijeli supružnik, dijete, roditelje, tutor, pravni staratelj, naslijednik kako je predviđeno zakonom ili ako osoba dokaže da je platila trozkove sahrane).

Iznos je RON768.20 (" 183) u slučaju smrti osigurane osobe i RON348.10 (" 83) u slučaju smrti lana njihove porodice.

Slovačka

Pogrebnina:

Pauzalna suma " 79.67 plativa osobi koja je organizirala pogreb. Uslov je stalni ili privremeni boravak (vize od 90 dana) i preminulog i korisnika.

Slovenija

Posmrtnina:

Pauzalna suma koju određuje Zavod za zdravstveno osiguranje Slovenije. Ono iznosi 100% zajamene plate od " 237.73. Dijeli lani obitelji koju je izdrojavao preminuli.

Pogrebnina:

Uzimajući u obzir sve neophodne trozkove sahrane, iznos određuje Zavod za zdravstveno osiguranje Slovenije: " 507.12.

Španija

Posmrtnina: vidi Pogrebnina u Tabeli VII " lani porodice preminule osigurane osobe%"

Švedska

Nema posmrtnine.

Velika Britanija

Nema posmrtnine.

9.4.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Nema posmrtnine.

Lichtenštajn

Nema posmrtnine.

Norveška

Nema posmrtnine.

9.4.3. Švicarska

Nema posmrtnine.

9.5. Druge naknade

9.5.1. Članice Evropske unije

Austrija

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Nema drugih naknada.

Bugarska

Nov na naknada za karantin: Plaćeno za privremenu nesposobnost zbog karantina ili suspenzije sa posla od strane zdravstvenih organa.

Naknada se plaća za:

- * vrijeme tokom kojeg je osigurano lice pod karantinom.
- * vrijeme suspenzije sa posla u slučaju da osigurano lice ne može prebaćeno na drugi odgovarajući posao tokom toga vremena,
- * ali najviše 90 kalendarskih dana tokom jedne kalendarske godine.

Liječenje u sanatorijumu:

Liječenje u sanatorijumu se refundira pod uslovom da ga propisu zdravstveni organi. Novčana naknada za bolest će se plati za cijelokupni boravak uključujući i tri kalendarska dana za put.

Briga o bolesnim članovima obitelji: Briga o bolesnim članovima obitelji (suprug/supruga i bliži rođaci)

Naknade za brigu o bolesnom člunu obitelji ili njihovu pratnju na medicinsko liječenje:

- * bolesni članovi obitelji starosti preko 18 godina: do 10 dana za kalendarsku godinu za svako osigurano lice,
- * bolesni članovi obitelji starosti do 18 godina: do 60 dana za kalendarsku godinu ukupno za sva osigurana lica u obitelji: za sva osigurana lica u obitelji ovaj put ne uključuje vrijeme koje su sa djecom proveli u neobično navedenim situacijama:
- * briga o djetetu do 18 godina starosti koje je u karantinu: do isteka roka karantina,
- * briga o bolesnom djetetu do 3 godine starosti koje je hospitalizirano skupa sa osiguranim licem: za vrijeme tokom kojeg je osiguranik bio u bolnici,
- * brinuti o zdravom djetetu koji se vratio iz ustanove za brigu o djeci zbog karantina: do kraja karantina.

Naknada za novo radno mjesto:

Novčana naknada koja se plaća kada je osigurano lice prebaćeno na manje plaćeni posao zbog privremene nesposobnosti za rad. Naknada je jednak razlici između prosječnih dnevnih zarada koje je osigurano lice primilo tokom 6 mjeseci prije prebacivanja na drugi posao i dnevne plate nakon prelaska na novi posao. Naknada se plaća za period trajanja prebacivanja, ali najviše 6 kalendarskih mjeseci.

Nema gornjeg limita u zaradama ili maksimalnih iznosa naknada.

Češka

Finansijska pomoć za brigu o članovima obitelji za uposlene koji se brinu o bolesnom djetetu ili odraslomu člunu obitelji (i u nekim slučajevima zdravog djeteta).

Uslovi: Domačinstvo sa uposlenikom (osim djece ispod 10 godina), gdje nema drugog lica da se brine i gdje nema mogući dosti za hospitalizaciju. Maksimalno trajanje:

- * 9 kalendarskih dana u svakom pojedinom slučaju,
- * 16 kalendarskih dana za samohranog roditelja koji se brine o najmanje jednom djetetu obaveznog zkoljskog uzrasta.

Iznos: 60 % osnovice dnevnice za ocjenu Daily Assessment Base (vidi Tabelu III, Naknade socijalne zaštite, %Iznos Naknade).

Danska

- * Roditelji sa djetetom ispod 14 godina pogotonim ozbiljnom bolezni imaju pravo na naknadu kao u slučaju vlastite bolesti.
- * Smanjene (djelimične) naknade u slučaju djelimične nesposobnosti za rad.

Estonija

- * 80% referentne plate koja se plaća do 14 kalendarskih dana za njegu bolesnog djeteta do 12 godina starosti u bolnici.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

a do 10 kalendarskih dana za njegu bolesnog djeteta ispod 3 godina kod kada je osoba koja redovno njeguje dijete i do 7 kalendarskih dana za njegu bolesnog lana obitelji kod

ku e.

* 100% referentne plate za 14 kalendarskih za njegu djeteta do 12 godina starosti u ku i.

* Naknada za platu za privremeni prelazak na drugi posao zbog zdravstvenih razloga u iznosu do razlike izme u predhodne plate i nove plate, plene za period do 60 kalendarskih dana.

Finska

Posebna naknada za bolest plativa tako e roditelju koji mora u estvovati u njezi i rehabilitaciji svog djeteta mla eg od 16 godina u bolnici.

Francuska

Generalna sistem za uposlene (RGAMTS):

Nema druge naknade.

Grčka

Privatna medicinska njega u bolnici: Iznos " 36.34 po radnom danu i " 63.59 nedjeljom i dr0avnim praznicima.

Irska

Nema druge naknade.

Italija

Naknada u slu aju Tuberkuloze:

Bonus za Bo0i od " 13 + " 1.55 za izdr0avano lice, ako je korisnik osiguran; " 7.75 ako je korisnik lan obitelji osiguranog.

Kipar

Nema druge naknade.

Latvija

Nema druge naknade.

Litvanija

Nema druge naknade.

Luksemburg

Porodi ni odmor od dva dana godiznje odobrava se u slu aju bolesti djeteta mla eg od 15 godina.

Mađarska

Naknade za njegu bolesnog djeteta:

* Djeca mla a od 1 godine: dok dijete ne dostigne starost 1 godine.

* djeca izme u 1-3 godine: 84 kalendarska dana/u godini po djetetu,

*djeca izme u 3-6 godine: 42 kalendarska dana/u godini po djetetu, (84 dana za samohranog roditelja),

* djeca 6-12 godina: 14 kalendarskih dana/u godini po djetetu, (28 dana za samohranog single roditelja).

Naknade za bolest se tako e pla aju u slu ajevima:

* trudno e, ali bez prava na naknadu za ograni enja u trudno i

* dojen a, mla e od 1 godine dok je dijete podvrgnuto bolni kom lije enju.

Malta

Nema druge naknade.

Nizozemska

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

og minima, dodatak se može tražiti po Zakonu o

Njemačka

Naknada za bolest: Maksimalno 10 radnih dana (za samohranog roditelja, 20 radnih dana) ako je jedno dijete ispod 12 godina bolesno i treba nadzor, brigu i pomo osiguranog lica. Međutim, maksimalno je 25 radnih dana po osigranom roditelju godišnje (50 dana za samohranog roditelja); nema vremenskog ograničenja za dijete koje umire.

Poljska

Naknada za rehabilitaciju. Naknada:

se plaća ako se nesposobnost nastavlja iz perioda plaćanja Naknade za bolest iz Fonda socijalnog osiguranja ili kada je vjerovatno da će rehabilitacija vratiti pacijentu sposobnost za rad. Iznos: 90% za prva tri mjeseca i 75% nakon toga (ili 100% u slučaju bolesti koja nastane tokom trudnoće) referentne plate za naknadu za bolest Fonda socijalnog osiguranja (vidi "Iznos Naknade" kao naprijed rečeno). Maksimalno trajanje 12 mjeseci nakon isteka naknade za bolest od Fonda socijalnog osiguranja.

Naknada za kompenzaciju:

Plaća se radnicima čija je sposobnost za rad smanjena uslijed bolesti. Iznos: razlika između mjesecne prosječne plate i mjesecne primanja zarađenog pod uslovima rehabilitacije. Maksimalno trajanje: 24 mjeseca od početka nastanka nesposobnosti.

Portugal

Nema druge naknade.

Rumunija

- * Prevencija bolesti.
- * Obezete enje za smanjeno radno vrijeme;
- * Napuštanje karantina i obezete enje;
- * Obnova radne sposobnosti.
- * Banjsko liječenje

Naknade za brigu o bolesnom dijetetu: Osigurana lica imaju pravo na dopust za njegu bolesnog dijeteta i naknadu. 85% prosječnog osiguranog bruto dohotka tokom posljednjih 6 mjeseci se plaća za njegu bolesnog dijeteta mlađeg od 7 godina ili do 18 godina u slučaju invalidnog dijeteta koji pati od interkurentnog oboljenja. Naknada se dobija na zahtjev jednog od roditelja ako podnositelj zahtjeva zadovoljava rokove perioda plaćanja doprinosa prevedene zakonom (vidi Tabelu III, "Uslovi: 2. Period kvalifikacije" §).

Slovačka

Naknada za brigu o bolenom članu rodbine: Maksimalno 10 kalendarskih dana, ako je rođak/dica bolestan i treba brigu ili ako je dijete ispod 10 godina i treba nadzor u slučaju zatvorenog školskog objekta. Iznos je 55% od osnovne ocjene (vidi naprijed).

Kompenzacija za bol i kompenzacija za smanjeno socijalno druženje (priklake Opportunities) u slučaju povrede: Stalna stopa od 2% nacionalne prosječne plate za svaki bod (prema zakonskoj tarifnoj stopi) pomenutoj u Ljekarskom mizljenju: 1 bod = 14.46.

Slovenija

Naknada za bolest se plaća za njegu i najbljičeg člana obitelji za 7 radnih dana ili 15 radnih dana za djecu mlađu od 7 godina i mentalno ili fizički (invalidno) nesposobno dijete. Mogućnost produžetka do zestavnih mjeseci za i do 14 dana za druge člane obitelji u posebnim okolnostima.

Španija

Nema druge naknade.

Švedska

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

novana naknada za roditelja.

avrzenog perioda bolesti ako osoba pro e profesionalno nosu kao i naknada za bolest.
te vidi tako e tabelu IV "Materinstvo/ O instvo": Privremena

Velika Britanija

Nema druge naknade.

9.5.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Dnevni dodatak za izdr0avanu djecu ISK 312 (" 1.74) za svako dijete ispod 18 godina.
Do 80% cijene boravka roditelja se pla a prema odre enim propisima kada su djeca ispod 18 godina u bolnici daleko od ku e.

Lichtenštajn

Naknada za njegu: ako je ljekar potvrdio da je hospitalizacija i klinika njega potrebna beu njege kod ku e.

Naknada na bazi nivoa potrebne njege. (maksimum CHF 100 (" 66) po danu).

Norveška

Dnevne novane naknade u punoj visini u slu aju odsustva sa posla zbog

* Njege bolesnog djeteta ispod 12 godina (18 godina ako je invalidno ili hroni no oboljelo dijete). Maksimum 10 dana u kalendarskoj godini za svakog roditelja, ili 20 dana za samohranog roditelja. Maksimum se produ0ava na 15/30 dana za tri ili vize djece i 10/20 dana plus se daje za svako invalidno ili hroni no oboljelo dijete. Naknadu pla a poslodavac koji ima pravo na refundiranje ako je poslodavac odsutan vize od 10 dana u kalendarskoj godini, ili dijete preko 12 godina starosti.

* Njege djeteta iji se njegovatelj/ica razboli. Starosne granice kako je naprijed navedeno, a dani odsustva se ra unaju prema prednje navedenim maksimalnim granicama.

* Njege djeteta primljenog u bolnicu ili djeteta koje tamo prima ambulatno lije enje. Naknade se pla aju od 8. dana potrebne njege, a tako e i za neko vrijeme pozto se zavrzi bolni ko lije enje, ako je njega joz uvijek potrebna. Naknada se moe odrediti prema ni0e do 50% kada se kombinuje sa drugim aran0manima povremene njege.

* Njege djeteta ispod 18 (nema starosne granice za mentalno handikepiranu djecu) koje pati od potencijalno smrtonosne ili druge ozbiljne bolesti. Naknade pla ene od 1. dana bez obzira da se njega vrzi u bolnici ili kod ku e. Mogu nost odre ivanja visine kao naprijed re eno.

* Poha anje odobrenih kurseva potrebnih za poboljzanje njege invalidnog ili hroni no oboljelog djeteta.

* Njega kod ku e lana bliske rodbine u zadnjoj fazi bolesti. Naknade se pla aju za maksimalno 20 dana (4 sedmice).

9.5.3. Švicarska

Nema drugih naknada.

10. Oporezivanje i socijalni doprinosi

10. 1. Oporezivanje novčanih naknada

10.1.1. Članice Evropske unije

Austrija



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

bolest podlije0u oporezivanju.

Naknade podlije0u oporezivanju, sa izuzetkom naknade za trozkove pogreba, koja nije oporeziva.

Bugarska

Naknade ne podlije0u oporezivanju.

Češka

Naknade ne podlije0u oporezivanju.

Danska

Naknade podlije0u oporezivanju.

Estonija

Naknade podlije0u oporezivanju.

Finska

Naknade podlije0u oporezivanju.

Francuska

Generalna sistem za zaposlene (RGAMTS): Naknade podlije0u oporezivanju.

Grčka

Naknade podlije0u oporezivanju.

Irska

Naknade u potpunosti podlije0u oporezivanju poslije 6 sedmica pla anja u bilo kojoj poreskoj godini (uklju uju i dodatak za odrasle izdr0avane osobe, ali su isklju eni dodaci za izdr0avanu djecu).

Italija

Naknade podlije0u oporezivanju.

Kipar

Naknade ne podlije0u oporezivanju.

Latvija

Naknade podlije0u oporezivanju.

Litvanija

Naknade podlije0u oporezivanju.

Luksemburg

Naknade podlije0u oporezivanju.

Mađarska

Naknade podlije0u oporezivanju.

Malta

Naknade podlije0u oporezivanju.

Nizozemska

Naknade podlije0u oporezivanju.

Njemačka

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

oporezivanju. Naknade za bolest iz osiguranja ne podlje0u

Poljska

Naknade podlje0u oporezivanju.

Portugal

Naknade ne podlje0u oporezivanju.

Rumunija

Naknade ne podlje0u oporezivanju.

Slovačka

Naknade ne podlje0u oporezivanju.

Slovenija

Naknade podlje0u oporezivanju.

Španija

Naknade podlje0u oporezivanju.

Švedska

Naknade podlje0u oporezivanju.

Velika Britanija

Zakonska isplata bolovanja, kratkoro ne naknade za nesposobnost za rad po vizioj stopi i naknade za zaposlenje i pomo podlje0u oporezivanju. Kratkoro ne naknade za nesposobnost za rad po ni0oj stopi ne podlje0u oporezivanju.

10.1.2. Članice Evropske ekonomiske zone**Island**

Naknade podlje0u oporezivanju.

Lichtenštajn

Novane naknade za bolest podlje0u oporezivanju

Norveška

Naknade podlje0u oporezivanju.

10.1.3. Švicarska

Naknade ne podlje0u oporezivanju.

10.2. Granica dohotka za oslobođanje poreza ili smanjenje poreza**10.2.1. Članice Evropske unije****Austrija**

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Belgija

Pogrebnina: Ne odnosi se na ovo, jer ova naknada ne podlje0e oporezivanju.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Bugarska

Ne odnosi se na ovo.

Češka

Ne odnosi se na ovo: Naknade ne podlijeđu oporezivanju.

Danska

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Estonija

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Finska

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Francuska

Generalna sistem za upslene: Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Grčka

Generalna pravila o oporezivanju. Neki izuzeci za osobe koje su ostali bez ekstremiteta u ratu, ratne ortve i njihove obitelji, slijepa lica i lica koja pate od paraplegije.

Irska

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Italija

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Kipar

Ne odnose se na ovo: Naknade ne podlijeđu oporezivanju.

Latvija

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Litvanija

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Luksemburg

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Mađarska

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Malta

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Nizozemska

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Njemačka

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

za. Smanjenje se obra unava u skladu sa dohotkom poreskog



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

posebnog osoba anja za naknade.

Portugal

Ne odnose se na ovo: Naknade ne podlije0u oporezivanju.

Rumunija

Ne odnose se na ovo.

Slovačka

Ne odnosi se na ovo. Naknade ne podlije0u oporezivanju.

Slovenija

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade

Španija

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Švedska

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Velika Britanija

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

10.2.2. Članice Evropske ekonomiske zone

Island

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Lichtenštajn

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

Norveška

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade.

10.2.3. Švicarska

Generalna pravila o oporezivanju. Nema posebnog osoba anja za naknade

10. 3. Doprinosi za socijalno osiguranje od naknada

10.3.1. Članice Evropske unije

Austrija

Za kontinuirane isplate plata je obavezno da se izdvajaju doprinosi, ali ne i za naknade za bolest.

Belgija

Nema doprinosa.

Bugarska

Nema doprinosa.

Češka



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Doprinosi za dopunska penzionu zemu i za zemu specijalne ztednje (SP).

Estonija

Nema doprinosa.

Finska

Doprinos za osiguranje za bolest se pla a na sav oporezivi dohodak. Nema drugih doprinosa za socijalno osiguranje iz naknada za bolest.

Francuska

Generalna sistem za zaposlene: Op i socijalni doprinos od 6.2% (CSG) i doprinos za otplatu socijalnog duga (CRDS) od 0.5%.

Grčka

Nema doprinosa.

Irska

Nema doprinosa.

Italija

Nema doprinosa.

Kipar

Nema doprinosa.

Latvija

Nema doprinosa.

Litvanija

Nema doprinosa, osim doprinosa na zdravstveno osiguranje.

Luksemburg

Doprinosi za zdravstvenu njegu, osiguranje za dugoro nu njegu i penziono osiguranje.

Mađarska

Nema doprinosa.

Malta

Nema doprinosa.

Nizozemska

Doprinosi iz Socijalnog osiguranja po Zakonu za naknade za nezaposlene, Op i Zakon o pre0ivjelo rodbini, Op i zakon za izuzetne medicinske trozkove, Op i zakon o starosnim penzijama, i Zakon o zdravstvenom osiguranju se odbijaju od ZW naknade. Doprinosi koji se odbiju po Zakonu za zdravstveno osiguranje moraju se refundirati od strane organa koji regulise pla anje ove naknade socijalnog osiguranja.

Njemačka

Kontinuirane isplate poslodavca podlje0u pla anju doprinosi za socijalno osiguranje.

Naknada za bolest. Doprinosi za penziono (invalidno/starosno/ lanove porodice preminule osigurane osobe) osiguranje i za osiguranje za nezaposlene.

Poljska



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

avca je predmet doprinosa za zdravstvenu zaztitu.

Nema doprinosa.

Rumunija

Doprinosi za Socijalno osiguranje (invaliditet, starosni, pre0ivjeli) moraju se pla ati na sva primanja iz osiguranja. Osim toga, sljede i doprinosi moraju se pla ati za privremenu nesposobnost za rad. * Doprinos za Socijalno zdravstveno osiguranje i dopust i doprinos na naknadu : samo poslodavci za prvih 5 dana privremene nesposobnosti za rad. * Doprinos za osiguranje za nezaposlene: zaposleni u slu aju nesposobnosti za rad ne du0oj od 30 dana; poslodavci za prvih 5 dana privremene nesposobnosti za rad.

Slovačka

Nema doprinosa.

Slovenija

Naknada iz osiguranja za bolest normalni doprinosi za sve obavezne zeme osiguranja. Vidi tabelu I "Finansiranje".

Španija

Doprinosi za socijalno osiguranje se moraju platiti

Švedska

Nema doprinosa.

Velika Britanija

Obavezna isplata za bolest se tretira kao zarada. Doprinosi plativi u skladu sa tabelom I "Finansiranje".

10.3.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Nema doprinosa.

Liktenštajn

Nema doprinosa od naknade za bolest, ali nastavak isplata plate od poslodavca podlije0e pla anju doprinosa.

Norveška

Normalna visina doprinosa za socijalno osiguranje.

10.3.3. Švicarska

Nema doprinosa.

**IV. ZAŠTITA RADNIKA S INVALIDITETOM U ČLANICAMA EVROPSKE UNIJE,
ČLANICAMA EVROPSKE EKONOMSKE ZONE I ŠVICARSKOJ
(SITUACIJA 01.07.2009.)¹**

1. Zakonska osnova

1.1 Članice Evropske unije

Austrija

Opzti Zakon o socijalnom osiguranju od 9. septembra 1955.

Opzti Zakon o penzijama od 18. novembra 2004.

Belgija

Zaposleni:

Zakon o obaveznom osiguranju u vezi sa zdravstvenom zaztitom i naknadama u slučaju bolesti, koordinisan 14. jula 1994., kraljvska uredbe od 3. jula 1996. u vezi sa izvrzenjem ovoga zakona i uredbe od 16. aprila 1997. a odnosi se na izvrzenje lana 80-5 ovoga istog Zakona.

Samozaposleni:

Kraljevska uredba od 20. jula 1971. u vezi sa uspostavljanjem zdravstvene zaztite i materinskog osiguranja za samozaposlene i za njihove supružnike.

Bugarska

Kodeks o socijalnom osiguranju iz 1999. godine izmijenjen 2003. godine.

Kodeks o radu iz 1986. godine.

Zakon o budžetu državnog javnog osiguranja iz 2007. godine.

Zakon o integriranju osoba sa invaliditetom iz 2004. godine.

Uredba br. 5 Savjeta ministara od 15. 01. 2009. godine u vezi sa određivanjem novoga iznosa socijalne starosne penzije iz 2008. godine.

Odredbe o implementaciji Zakona o socijalnoj pomoći iz 1998. godine

Češka Republika

Zakon broj 155/1995 o osnovnom penzionom osiguranju

¹ http://ec.europa.eu/employment_social/missoc/db/public/compareTables.do



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

enom osiguranju

Danska

Konsolidovani zakon br. 484 od 29. maja 2007. o socijalnoj penziji
Konsolidovani zakon br. 485 od 29. maja 2007. o prijevremenoj penziji
Konsolidovani zakon br. 979 od 1. oktobra 2008. o socijalnim uslugama

Estonija

Zakon od državnog penzijskog osiguranja iz 2001.

Finska

Zakon o nacionalnim penzijama 568/2007

Zakon o penzijama morepolovaca 72/1956

Zakon o penzijama novih zaposlenika 395/2006 (objedinio tri zakona o penzijama zaposlenika u privatnom sektoru 1/1/2007: Zakon o penzijama zaposlenika, Zakon o penzijama privremenih zaposlenika i Zakon o penzijama glumaca i ostalih grupa zaposlenika u jedan jedinstveni zakon.

Zakon o penzijama lokalne vlasti 549/2003

Zakon o penzijama državnih zaposlenika 295/2006

Zakon o penzijama Protestantsko-luteranske crkve 1272/2006

Zakono o penzijama farmera 1280/2006

Francuska

Generalni plan za zaposlene:

Kodeks o socijalnom osiguranju. L341-1 i sljedeće.

Nekoliko drugih planova posebno za samozaposlene i za neke kategorije zaposlenih

Grčka

Zakon br. 1847/51 od 14. juna 1951. Posljednji put izmjenjen 24. decembra 1997 sa objavljivanjem Zakon br. 2556/97.

Zakon br. 3029/02 od 11. jula 2002.

Zakon br. 3232/04 od 12 februara 2004.

Irska

Konsolidovani zakon o socijalnom osiguranju iz 2005.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Zakon br. 222 od 12. juna 1984. o invalidnosti i onesposobljenosti.

Zakon br. 335 od 8. avgusta 1995. o penzionoj reformi.

Zakon br. 243 od 23. avgusta 2004. o promociji suplementarnih penzija.

Zakon br. 247 od 24. decembra 2007. o finansijama i penzionoj reformi.

Kipar

Zakon o socijalnom osiguranju: br. 31/56 iz 1957, br. 2/64 iz 1964, br. 106/72 iz 1972, br. 41/80 iz 1980-2009.

Odredbe o socijalnom osiguranju (naknade)

Odredbe o socijalnom osiguranju (doprinos)

Latvia

Zakon o državnom socijalnom osiguranju 1/10/1997.

Zakon o državnim penzijama 2/11/1995.

Zakon o socijalnim servisima i o socijalnoj pomoći 31/10/2002.

Litvanija

Zakon o državnom socijalnom osiguranju penzija od 18. jula 1994 (br. I-549).

Zakon o socijalnom integrisanju osoba sa invaliditetom od 28. novembra 1991 (br. I-2044).

Zakon o transportnim privilegijama od 30. marta 2000. (br. VIII-1605)

Zakon o podrzci nazaposlenima od 13. decembra 1990. (br. I-864).

Zakon o državnim socijalnim benefitima podrzke od 29. novembra 1994 (br. I-675).

Lakon o bolesti i socijalnom osiguranju materinstva od 21. decembra 2000.

Luksemburg

Knjiga III Zakona o socijalnom kodu u verziji koja je rezultat Zakona od 13. maja 2008.

Mađarska

Zakon LXXXI iz 1997. o socijalnom osiguranju penzija

Zakon LXXXIV iz 2007. o rehabilitaciji godiznjeg prihoda

Malta

Zakon o socijalnom osiguranju (Cap. 318).



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Zakon o osiguranju onesposobljenosti (prethodni sistem).

Rad i prihod u skladu sa Zakonom o radnim kapacitetima (novi sistem od 1/1/2006.)

Zakon o pomoći prilikom onesposobljenosti za hendikepirane mlade osobe.

Njemačka

Socijalni zakonik, knjiga VI, predstavljen reformskim Zakonom o penziji od 18. Decembra 1989. u verziji objavljenoj 19. februara 2002. amandamnski zadnji put izmjenjenom lanom 1. Zakona o prilagođavanju penzija od 26. juna 2008. godine

Poljska

Zakon o sistemu socijalnog osiguranja od 13. oktobra 1998.

Zakon o socijalnom osiguranju fondovskih penzija od 17. decembra 1998.

Portugal

Statutarna uredba 265/99 od 14. jula 1999., modifikovana statutarnom uredbom 309-A/2000 od 30. novembra 2000.

Zakon 53-B/06 od 29. decembra 2006.

Statutarna uredba 187/07 od 10. maja 2007., modifikovana Zakonom 64-A od 13. decembra 2008.

Rumunija

Zakon br. 19 of 17. maja 2000 o javnom sistemu penzija i drugih prava iz socijalnog osiguranja sa odgovoraju im amandmanima.

Slovačka

Zakon o socijalnom osiguranju br. 461/2003.

Zakon o uslugama zapozljavanja br. 5/2004.

Zakon o socijalnim servisima br. 448/2008.

Zakon o finansijskim benefitima radi kompenzacije hendikepiranih br. 447/2008.

Slovenija

Zakon o penzijama i invalidnosti (Službeni glasnik Republike Slovenije, br. 109/2006. Službeni konsolidovani tekst)

Zakon o zapozljavanju i rehabilitaciji osoba sa invaliditetom (Službeni glasnik, br. 100/2005).

Zakon o odnosima u zapozljavanju (Službeni glasnik, br. 42/2002).

Zakon o zamjenskom dodatku (Službeni glasnik, br. 10/2008).



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Opzti Zakon o socijalnom osiguranju odobren legislativnom kraljevskom uredbom br. 1/94 od 20. juna 1994.

Ministarska uredba od 15. aprila 1969.

Kraljevski propis br. 1300/95 od 21. jula 1995.

Kraljevski propis br. 1647/97 od 31. oktobra 1997.

Švedska

Nacionalni zakon o osiguranju iz 1962.

Zakon o naknadi za vozila iz 1988.

Zakon o novoj pomoći iz 1993.

Zakon o dodatku za stanovanje penzionera iz 1994.

Zakon o osobama sa invaliditetom i dodatku za tu u njegu iz 1998.

Ujedinjeno Kraljevstvo

Zakon o naknadama i uvezu u socijalnog osiguranja iz 1992.

Zakon o socijalnom osiguranju (onesposobljenost za rad) iz 1994.

Zakon o diskriminaciji osoba sa invaliditetom iz 1995.

Zakon o pravima na zaposlenje iz 1996.

Zakon o radu iz 2002.

Zakon o reformi socijalne pomoći iz 2007.

1.2. Članice Evropske ekonomске zone

Island

Zakon o socijalnom osiguranju br. 100/2007 iz maja 2007.

Zakon o socijalnoj pomoći br. 99/2007 iz maja 2007.

Zakon o zdravstvenom osiguranju br. 112/2008 iz septembra 2008.

Zakon o obaveznom osiguranju o pravima na penziju i o aktivnostima penzionih fondova br. 129/1997 iz decembra 1997.

Zakon o invaliditetu br. 59/1992 iz juna 1992.

Lichtenštajn

Prvi stub: Zakon o invalidkom osiguranju 1960. br. 5.

Drugi stub: Zakon o planovima za profesionalne pogodnosti 1988. br. 12

Zakon o penzijskom osiguranju državnih zaposlenika 1989. br. 7.

Norveška

1.3. Švicarska

1.stub (osnovni sistem):

Federalni Zakon o invalidskom osiguranju od 19. juna 1959. godine

Federalni Zakon o generalnim odredbama koje se odnose na zakonodavstvo o socijalnom osiguranju od 6. Oktobra 2000. godine

2.stub (statusni minimum):

Federalni Zakon o planovima pogodnosti za zanimanja vezanim za starost, Prelivjeli i invalidnost od 25. juna 1982. godine

2. Osnovni principi

1.1 Članice Evropske unije

Austrija

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koje se finansira doprinosima i pokriva zaposlenike koji su stekli penziju radom u zavisnosti od doprinosa i dužine primanja.

Belgija

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima, a pokriva radon aktivnu populaciju (zaposlene i samozaposlene).

Za zaposlene: naknade vezane za zaradu

Za samozaposlene: naknade vezane za pauzalnu svotu

Bugarska

Sistem o doprinosima socijalnog osiguranja koji obezbjeđuje naknade vezane za nivo zarade za ekonomske aktivne osobe.

Druge ići sistem je na snazi u vezi sa odredbama koje se odnose na naknade za onesposobljenost koja se desila na radu.

Češka Republika

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i pokriva aktivnu populaciju (zaposlene i samozaposlene) i slične grupe sa penzijama ostvarenim radom u zavisnosti od doprinosa i dužinom primanja.

Danska

Univerzalni sistem protekcije za sve stanovnike koja se finansira od poreza: socijalna



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Estonija

Penzija zbog nemogu nosti za rad:

Univerzalni sistem socijalne zaztite za sve stanovnike koji se finansira doprinosima a penzije su vezane za du0inu perioda radne aktivnosti (do 1998.) i za doprinose (od 1999.).

Nacionalna penzija

Univerzalni sistem finansiran od strane dr0ave koji garantuje minimalnu penziju za osobe koje nemaju pravo na penziju zbog nemogu nosti za rad. Pogledati tabelu XI %Garantovanje neophodnih resursa+

Finska

Dvostruki sistem:

1. sistem osiguranja (statusna penzija ste ena radom), koja se finansira doprinosima i pokriva sve ekonomski aktivne osobe (zaposlenike, samozaposlenike, farmere i 2. Univerzalni sistem pokrivenosti koji se finansira od poreza i od doprinosu (nacionalna penzija) koja garantuje minimalnu penziju.

Penzioni sistemi su integrirani i kada statusna zara ena penzija prelazi odre eni nivo onda se nacionalna penzija se ne upla uje.

Francuska

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koji se finansira doprinosima sa penzijama vezanima za zaradu ili prihod.

Grčka

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koji se finansira doprinosima a pokriva zaposlenika i obezbje uje benefite i/ili penzije ste ene radom u zavisnosti od doprinosu i du0ine primanja.

Razli ite specijalni sistemi za razli ite grupe samozaposlenika (pogledati aneks).

Irska

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koji se finansira doprinosima i namjenjena je zaposlenicima sa fiksnim povlasticama.

Italija

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i opokriva zaposlenike sa penzijama ste enim radom u zavisonosi od doprinosi i du0inom



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

pogledati aneks).

Kipar

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i pokriva ekonomski aktivnu populaciju (zaposlene i samozaposlene) i obezbje uje penzije vezane za iznos zarade i druge naknade u zavisnosti od doprinosa i du0ine primanja.

Latvija

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima za ekonomski aktinu populaciju (zaposlene i samozaposlene) sa naknadama vezanim za prihode.

Litvanija

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i pokriva aktinu oppulaciju (zaposlene i samozaposlene) i obezbje uje penzije koje se sastoje od osnovnog (fiksног) i dodatnog (radnog) dijela.

Luksemburg

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finasira u ez em dr0avnog bud0eta za ekonomski aktivnu populaciju (zaposlene i samozaposlene) sa primanjima koja zavise od du0ine zaposlenja (fiksno) i doprinosima (radnim).

Mađarska

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i pokriva ekonomski aktivnu populaciju (zaposlenike i samozaposlenike) sa primanjima vezanim za rad.

Malta

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i pokriva ekonomski aktivnu populaciju (zaposlene i samozaposlene) i obezbje uje penzije ste ene radom u zavisnosti od doprinosa i dru0ine primanja.

Nizozemska

Predhodni sistem prema Zakonu o invalidskom osiguranju davao je pravo onesposobljenim zaposlenicima koji su imali manje od 65 godina na naknadu ukoliko su najmanje 15% onesposobljeni za prihva eno zaposlenje poslije 104 sedmice onesposobljenosti. WAO-sistem se primjenjuje za osobe koje trenutno primaju naknadu u skladu sa WAO uslovima.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

za rad i prihod a u skladu sa Zakonom o nemogu nost za rad za zaposlenike koji nisu u 004. Stepen profesionalne invalidnosti je odre en nivoom od 35%. Za djelimi no onesposobljene fokus nije na zaztiti prihoda nego na mogu nosti rehabilitacije; Sistem povratka na posao za sjelimi no onesposobljene ohrabruje zaposlenika i poslodavca da rade na rehabilitaciji zaposlenika. Sistem o odredbama prihoda za osobe koje su u potpunosti radno onesposobljene obezbje uje prihod u slu aju pune ili trajne profesionalne onesposobljenosti, bez izleda ili sa veoma malom zansom za ozdravljenjem. Zakon o onvalidskoj pomo i za hendikepirane mlade osobe sadrjava odredbe o minimalnim pogodhostima za mlade osobe sa invaliditetom (17-27 godina).

Njemačka

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i porezima a pokriva zaposlenike i odre ene grupe samozaposlenika sa penzijama ste enim radom u zavisnosti od doprinosa i du0ine primanja.

Poljska

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira dopirnosima i pokriva aktivnu populaciju (zaposlenike i samozaposlenike) i obezbje uje penzije ste enim radom u zavisnosti od diporinosa i du0ine primanja.

Posebni sistem za policajce, vojнике, tu0ioce i sudije.

Portugal

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i pokriva populaciju (zaposlenike i samozaposlenike) sa penzijama ste enim radom u zavisnosti od registrovanih prihod i du0ine upla ivanja doprinosa tokom karijere.

Rumunija

Generalni sistem socijalnog osiguranja, obavezna, djelimi ni doprinosi, plati kako idez, definisane pogodnosti, obezbje uje uglavnom pogodnosti ste ene radom (sistem javnog sistema penzija).

Slovačka

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima za zaposlenike i odre ene grupe samozaposlenika i obezbje uje penzije ste enim radom u zavisnosti od doprinosa i du0ine prihoda.

Poseban sistem za policajce, vojneke i carisnke slu0benike.

Slovenija

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima i pokriva aktivnu



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

zaposlenike) i obezbje uje pogodnosti ste ene radom.

Španija

Obavezni sistem socijalnog osiguranja koja se finansira doprinosima a pokriva zaposlenike i sli ne grupe sa naknadama ste enim radom u slu aju trajne onesposobljenosti.

Švedska

Obavezni javni sistem koji obezbje uje naknade ste ene radom koje se finansiraju doprinosima od strane ekonomski aktivne populacije (zaposlenici i samozaposlenici) i pogodnosti koje se finansiraju porezima za sve gra ane u slu aju nemogu nosti za rad i razli ite specifi ne pogodnosti koje se tako e finansiraju porezima radi pokrivanja specifi nih potreba.

Kompenzacij bolesti ili aktivna kompenzacij moe biti upla ena osobama sa punom ili smanjenom random sposobnoz u. Ukoliko osoba ima djelimi nu onesposobljenost, redukovana pogodnost se upla uje i to $\frac{3}{4}$, $\frac{1}{2}$ ili $\frac{1}{4}$ pune pogodnosti u skladu sa procjenjenim stepenom invalidnosti.

Kompenzacij bolesti i aktivna kompenzacije se sastoje iz dva dijela:

- Bolest vezana za prihod/kompenzaciju za aktinost a finansira se doprinosima aktivne populacije.
- Kompenzacij bolesti koja se finansira porezima i aktivna kompenzacij u formi garantovane kompenzacije i primjenjuje se na sve gra ane sa niskim ili nepostoje im prihodima a u vezi sa kompenzacijom bolesti ili aktivnom kompenzacijom.

Ujedinjeno Kraljevstvo

Obavezni sistem socijalnog osiguranja za zaposlenike i samozaposlenike sa fiksnom stopom i dugotrajnim naknadama vezanim za onesposobljenost. Nije dostupno za nove aplikante nakon 26. 10. 2009. Vremenom e postoje e naknade za onesposobljenost pre u u Dodatak za zaposlenje i podrzku. Ovaj system je zamjenio predhodni za nove aplikante od 27. 10. 2008.

1.2 Članice Evropske ekonomiske zone

Island

Dvostruki sistem:

Nacionalni penzoni sistem koji pokriva sve gra ana sa fiksnim naknadama u zavisnosti od dur0ine boravka i stepena onesposobljenosti a finansira se doprinosima za socijalno osiguranje i porezima.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

primanja, osim sistema za crtanje i

finansira preko doprinosa i pokriva sve ekonomski potrebe u ene radom u zavisnosti od doprinosa i du0ine poslenike koji predstavlja posebni sistem.

Lihtenštajn

1.stub

Obavezni univerzalni sistem socijanog osiguranja (pokriva osnovne potrebe) i finansira se doprinosima (djelimično porezima) i pokriva sve osobe sa mjestom boravka i ekonomskom aktivnošću (zaposlene i samozaposlene) u Lihtenztaju i obezbjeđuje penzije koje uglavnom zavise od du0ine osiguranja i doprinosa (djelimično fiktivnih doprinosa).

2.stub

Obavezni sistem socijalnog osiguranja (zaštitaivotnog standarda) koji se finansira doprinosima i pokriva one zaposlene koji su penziju stekli radom u zavisnosti od doprinosa i du0ine primanja.

Norveška

Obavezni sistem nacionalnog osiguranja.

Osnovna penzija za sve građane na osnovu perioda prebilavljiza.

Zamjenska penzija stečena radom za aktivnu populaciju na osnovu godiznjih penzionih bodova zato odrađava stepen prihoda.

Posebna zamjena za one koji imaju pravo na zamjensku penziju ili na zamjensku penziju koja je ispod iznosa specijalne zamjene. U posljednjem slučaju uplaćuje se samo razlika.

Prijevremena naknada za onesposobljenost imjesto invalidske penzije gdje je buduće zaposlenje ili mogućnost za rad vjerovatna. Sistem platiti kako ide+. Finansira se porezima i doprinosima.

1.3 Švicarska

1stub (osnovni sistem):

Univerzalno osiguranje koje mora pokriti osnovne potrebe na adekvatan način i koje se finansira doprinosima i porezima.

2stub (statusni minimum):

BVP/LPP postavlja minimalne odredbe. Penzione institucije mogu obezbijediti ziru pokrivenost u svojim internim odredbama. MISSOC-tabele se odnose samo na sistem zakonskog minimum.

Obavezno osiguranje za zaposlenika iznad određenog nivoa plate a finansira se doprinosima.

U kombinaciji sa 1stubbom mora obezbjediti održavanje predhodnogivotnog standarda na adekvatan način.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Austrija

Obavezno osiguranje za:

- * Sve zaposlenike koji su plaćeni za svoj rad, praktikanti,
- * Članove porodice koji rade u preduzećima samozaposlenja,
- * osobe koje nemaju formalni ugovor o zaposlenju ali u suštini rade kao zaposlenici (npr. ne postojanje organizacione strukture, sami izvrzavaju svoje radne obaveze),

Dobrovoljno osiguranje je moguće za one građane starije od 15. godina života koji nisu pokrivni obaveznim osiguranjem.

Belgija

Sve osobe na koje se odnosi ugovor o radu i slične kategorije.
Pogledati aneks za pravila koje se odnose na samozaposlene.
Ne postoji mogućnost dobrovoljnog osiguranja.

Bugarska

- * Zaposlenici na koje se odnosi ugovorom o radu
- * Državni službenici,
- * sudije, tužioci, istražioci, službenici i zaposleni u sudu,
- * Vojnici i vojno osoblje,
- * Plaćeni i aktivni članovi kooperativa,
- * Osobe koje su vezane drugim ili dodatnim ugovorom o radu,
- * Izvrzni menadžment i oni koji upravljaju komercijalnim kompanijama,
- * Zaposlenici u izbornim kancelarijama,
- * Službenici Bugarske pravoslanve crkve i drugih registrovanih crkava i vjerskih zajednica koji imaju sveztenički status,
- * profesionalci slobodnih profesija i/ili majstori,
- * Samostalni preduzetnici, vlasnici ili partneri u komercijalnim kompanijama,
- * Registrovani farmeri,



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Primača, Note, Naknada, Štampanje i više...

koje nisu na neki drugi na in osigurane ali koje
od minimalne nacionalne plate,

* Osobe koje rade bez ugovora o radu i koje su osigurane po drugim osnovama za
doti ni mjesec bez obzira na visinu njihove naknade.

Češka Republika

Obavezni doprinosi za aktivnu populaciju (zaposlenike i samozaposlenike) i sli ne
grupe (studente, nezaposlene osobe, osobe koje se brinu o djeci/iznemoglim osobama,
osoblje u vojnim servisima itd.).

Dobrovoljni doprinosi su dostupni nezaposlenim osobama, studentima (ukoliko ve nisu
osigurani u skladu sa zakonom) i osobama koje su zaposlene u inostranstvu.

Ostale osobe starije od 18 godina i koje imaju upla enu najmanje jednu godinu
obaveznog osiguranja, mogu u estvovati u dobrovoljnem penzionom osiguranju ali u
tom slu aju za maksimalan period od 10 godina.

Danska

Svi gra ani sa prebivaliztem.

Estonija

Svi gra ani.

Finska

Nacionalna penzija.

Obavezna pokrivenost za sve gra ane starosne dobi od 16 do 65 godina.

Penzija povezana sa statusnim prihodima.

Svi osigurani zaposlenici i samozaposlenici starosne dobi od 18 do 68 godina.

Posebni zakoni za zaposlenike u privatnom i javnom sektoru, samozaposlenike,
farmere i primaoce stipendija za zkolovanje. Najva0niji zakon je Zakon o penzijama
zaposlenika.

Francuska

Svo ekonomski aktivno stanovniztvo.

U odre enim slu ajevima dobrovoljno osiguranje.

Irska

Uz neke izuzetke svi zaposlenici i praktikanti koji imaju vize od 16 godina starosti,
uklju uju i i dr0avne slu0benike koji su zaposleni posle 6. aprila 1995.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Grčka

Zaposleni.

Italija

Svi zaposlenici u privatnom sektoru.
Poseban sistem za samozaposlenike (pogledati aneks).

Kipar

* Zaposlenici,

* samozaposlene osobe.

Dobrovoljno osiguranje je moguće u Servisu kiparskih poslodavaca za osobe koje rade u insotranstu.

Doprinosi dobrovoljno osigurane osobe se uzimaju u obzir, radi određivanja iznosa penzije/primanja ali ne i za sticanje prava na dobijanje penzije/primanje.

Latvija

Sve osobe koje su ispod starosne dobi za penzionisanje i koje su uplatile doprinose socijalnog osiguranja ili u čije ime su doprinosi izraunavani: uključujući i zaposlene i samozaposlene osobe.

Braćni drugovi samozaposlenih osoba mogu se dobrovoljno priključiti invalidskom osiguranju.

Litvanija

Obavezno za zaposlene i za samozaposlene.

Luksemburg

Obavezno osiguranje za ekonomski aktivno stanovništvo (zaposlenike i samozaposlenike).

Mogućnost dobrovoljnog osiguranja i retroaktivne kupovine odredjenih perioda.

Mađarska

Ekonomski aktivno stanovništvo (zaposleni i samozaposleni) i slike grupe.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Aktivno stanovništvo (zaposleni i samozaposleni).
Dobrovoljno učešće za samce koji nisu radno aktivni.
Vladini zaposlenici koji su zaposleni prije 1979, policajci i oficiri oružanih snaga imaju pravo na profesionalnu penziju poznato navrže 30 odnosno 25 godina službe.

Nizozemska

WIA/WAO: Svi zaposleni koji imaju manje od 65 godina starosti.
Wajong: Nizozemski građani koji imaju manje od 65 godina starosti

* nisu u stanju da rade sa navrzenih 17 godina starosti ili

* su postal invalidi od tog datuma a kada se u pitanju student u period od majmanje 6 mjeseci u istoj godini koja je predhodila tom datumu.

Njemačka

Obavezno osiguranje za zaposlenike, određene grupe samozaposlenika i onesposobljenih osoba sa smanjenom mogućnosti za rad.
Dobrovoljno osiguranje je moguće za sve osobe starije od 16 godina sa prebivalizmom u Njemačkoj i za Njemce koji rade u inostranstvu (ali treba pogledati tabelu V, „Uslovi“).

Poljska

* Radno aktivne osobe (zaposleni, samozaposleni, farmeri);
* Primaoci Dodatka za nezaposlene,
* Osobe na roditeljskom odsustvu.

Portugal

Obavezno osiguranje za radno aktivnu populaciju (zaposlene i samozaposlene)
Dobrovoljno osiguranje za određene grupe.

Rumunija

Statusna pokrivenost na osnovu ličnog statusa rumunskog državljanina, stranog državljanina, osobe bez državljanstva, sa sjedizmom ili prebivalizmom u Rumuniji koji su:

*Zaposlenici, osobe povezane sa zaposlenima, državni službenici,

* Nezaposleni

* Samozaposleni, osim farmera



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ma koje se nalaze ispod linije obavezne pokrivenosti, koje namjeravaju da pose svoj osigurani prihod kao i za osobe koje se nalaze iznad linije obavezne pokrivenosti npr. farmeri, itd.

Slovačka

Obavezno lanstvo za:

- *zaposlenike sa obaveznim zdravstvenim osiguranjem,
- *samozaposlenike sa obaveznim zdravstvenim osiguranjem
- *osobe koje se brinu o djetetu do 6. godine starosti (ili 18. ukoliko se radi o djetetu sa invaliditetom)
- *osobe koje primaju Uslugu podrzke za prisustvo.

Dobrovoljno osiguranje za:

Osobe starosne dobi do 16 godina sa trajnim ili privremenim prebivaliztem, npr. zaposleni u inostranstvu, nezaposleni, samozaopleni sa godiznjim prihodom manjim od 12 puta minimalna mjese na plata tj. EUR 3,546.

Slovenija

- *Radno aktivno stanovništvo (zaposlenici, samozaoplenici, farmeri),
 - *Primaoci dodatka za nezaposlene, i nezaposleni koji obavljaju javne radove,
 - *Jedan od roditelja u slu aju da on/ona ima pravo na roditeljski dodatak ili se brine o djetetu sa invaliditetom koje ima manje od 3 godine starosti.
 - *Porodi ni asistent koji ima pravo na djelimi nu nadoknadu izgubljenog prihoda (pogledati tabelu XII %dugotrajna njega+),
 - *Oni koju su anga0ovani u dobrotolnjom slu0enju vojske.
- Mogu nost dobrotoljnog lanstva za neke kategorije (osobe na nepla enom odsustvu, nezaposlene osobe, studenti, itd.)

Španija

Zaposlenici i sli ne grupe.

Posebni sistem za samozaoplenike (pogledati aneks).

Mogu nost dobrotoljnog osiguranja.

Švedska

Svi zaposlenici samozaposlenici i svi gra ani.

Kompenzacija za bolest: osobe starosne dobi od 30 do 64 godina.

Kompenzacija aktivnosti: osobe starosne dobi od 19 do 29 godina.

Tako e pogledaj %ruge pogodnosti+.

Ujedinjeno Kraljevstvo



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

sim udatih 0ena koje su prije aprila 1977 izabrale

1.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Nacionalna penzija:

Svi građani od 16 do 66 godina starosti.

Zamjenska penzija:

Svi osigurani zaposlenici i samozaposlene osobe od 16 do 70 godina starosti.

Liktenštajn

1 stub:

Sve zaposlene osobe (zaposlene i samozaposlene osobe), i nezaposlene osobe sa prebivalizmom.

2 stub:

*Zaposlenici i nezaposlene osobe koje su navrzile 18 godina starosti, moraju uplatiti doprinose u 1. stub i imati godiznji prihod vizi od CHF 20,520 (EUR 13,464), su osigurane protiv rizika smrti ukoliko su te osobe staratelji.

*Dobrovoljno osiguranje za zaposlene koji nemaju obavezu da platiti doprinose i za samozaposlene osobe.

Norveška

Osnovna penzija:

Svi građani od 16. godine starosti.

Zamjenska penzija:

Radno aktivno stanovništvo (zaposlenici, samozaposlenici, slobodne profesije)

1.3. Švicarska

Švicarska

1.stub (osnovni sistem): sve osobe koje imaju prebivalizme u Švicarskoj ili koje su u random odnosu za koji primaju platu.

2.stub (statusni minimum):

*Zaposlenici stariji od 17 godina, koji spadaju u 1. stub i primaju od istog poslodavca godiznju platu koja je viza od CHF 20,529 (EUR 13,796).

*Korisnici dnevнog dodatka od osiguranja za nezaposlene.

*Neobavezno osiguranje za zaposlenike koji nisu pokriveni obaveznim osiguranjem i za samozaposlene.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

1.1 Članice Evropske unije

Austrija

Ne postoji obavezno osiguranje ukoliko je prihod ispod granice marginalne zarade u iznosu od EUR 357,75 mjesec no. Prihod koji je zaraen radom na vize poslova se zbirno rauna, dobrovoljeno ukljuenje moguće u sluajevima kada osiguranje nije obavezno.

Belgija

Nema izuzea.

Bugarska

- * Osobe koje su poslane na radu u inostranstvo od strane bugarskih posrednih kompanija mogu se osigurati za sluajeve invalidnosti, starosti i smrti na prijavljeni prihod između minimalnog i maksimalnog iznosa mjesec nog doprinesenog prihoda;
- * Penzioneri koji obavljaju poslove bez formalnog zaposlenja mogu se osigurati u skladu sa svojim odljama.

Češka Republika

Nema izuzea.

Danska

Nema izuzea.

Estonija

Nema izuzea.

Finland

Statusne penzije vezane za zaradu:

Zaposlenici:

Poslodovac ima obavezu da izuzme osiguranje ukoliko je mjesec na zarada EUR 49,93 ili vize.

Samozaposleni, farmeri:

Imaju obavezu da izuzmu osiguranje nakon 4 mjeseca samozaposlenja i kada je godiznji osigurani prihod EUR 6,560.93 ili vizi, taj iznos je EUR 3,280.47 za samozaposlene ili vize za farmere.

Francuska

Nema izuzea.

Grčka

Nema izuzea.

Irska

Penzije iji iznos ne prelazi EUR 38 sedmi no, samozaposleni i javni i državni službenici zaposleni prije aprila 1995.

Italija

Nema izuzea.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

*Samozaposleni osobe u sektoru privredne u službi oca ili majke koju su zapsleni.
privrede ukoliko osoba ima manje od 16 godina starosti.
*Drugi posebni slučajevi gdje se usuga zahtjeva samo povremeno ili izvan redovnih radnih sati.

Latvija

Nema izuzeća.

Litvanija

Nema izuzeća.

Luksemburg

Izuzete su one osobe koje se bave povremenim a ne trajnim radnim aktivnostima, kad je radna aktivnost određena u uprijed i ne prelazi tri mjeseca u toku svake kalendarske godine.
Osiguranje ne pokriva aktivnosti koje su rezultat samozaposlenja, ukoliko prihod ne prelazi jednu trećinu minimalne socijalne plate.

Mađarska

Nema izuzeća.

Malta

Nema izuzeća.

Nizozemska

Nema izuzeća.

Njemačka

Ne postoji obavezno osiguranje za zaposlenike sa beznim zaposlenjem (do EUR 400 mjesecno) ili sa kartkotrajnim zaposlenjem (do 2 mjeseca ili 50 radnih dana godišnje) ukoliko ovo zaposlenje nije zamisljeno kao trajno zanimanje i ako odgovarajuća naknada za rad ne prelazi EUR 400 mjesecno.

Poljska

Nema izuzeća.

Portugal

Nema izuzeća.

Rumunija

Samozaposleni koji imaju sljedeći status:

*korisnici koji primaju penzije iz javnog penzionog sistema ili

*zaposlenici, osobe povezane sa zaposlenicima, državni službenici i nezaposleni.

Slovačka

Ne postoji obavezno osiguranje za samozaposlene osobe sa godišnjim prihodom manjim od 12 minimalnih plata tj. manje od EUR 3,546 i za primače starosne penzije, prijevremene penzije i pune invalidske penzije.

Slovenija

Moguće za farmere i samozaposlene osobe sa veoma niskim prihodom i za osobe koje su osigurane u inostranstvu.

Španija

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

im i ne predstavlja osnovno sredstvo zarade za zivot.

Ukupni godiznji prihodi manji od 0.423 cijene osnovnog iznosa tj. SEK 17,343 (EUR 1,618) i penzionog iznosa koji prelazi 7.5% cijene osnovnog iznosa tj. SEK 307,500 (EUR 28,685), nemaju pravo na kompenzaciju vezanu za bolest uzrokovana radom.

Ujedinjeno Kraljvestvo

Ne postoje doprinosi niti davanja za osobe sa zaradom koje je ispod Najni0eg limita zarade GBP 95 (EUR 111) sedmi no ili za samozaposlene osobe sa godiznjim prihodima manjim od GBP 5,075 (EUR 5,927).

1.2. Članice Evropske ekonomske zone

Island

Nacionalna penzija i Zamjenska penzija

Nema izuzetka

Lichtenštajn

1stub:

*U slu aju dvostrukog optere enja (istovremeno osuguranje u inostranstvu),

*U slu aju kratkotrajnog osiguranja.

2stub:

*Zaposlenici koji su ve osigurani zbog njihove glavne radne aktivnosti ili ija je glavna radna aktivnost samozaposlenje,

*zaposlenici koji nisu stalno zaposleni u Lichtenstajnu a imaju odgovaraju e osiguranje u inostranstvu,

*zaposlenici iji poslodavci nemaju obavezu da pla aju doprinose u skladu sa AHVG,

*zaposlenici pravnih lica koji su u dobroj mjeri anga0ovani i koji izvrzavaju funkcije poslodavca

*zaposlenici koji su najmanje 2/3 invalidi

* Lanovi porodica poslodavaca koji rade u istoj firm i ne primaju nov anu naknadu za svoj rad ili ija nov ana naknada ne prelazi $\frac{3}{4}$ maksimalne starosne penzije koju ispla uje Osiguranje za stare i pre0ivjele.

Norveška

Nema izuze a, ali penzioni bodovi se odnose na ekonomski aktivne osobe sa godiznjim prihodom koje ne prelazi osnovni iznos tj. NOK 72,881 (EUR 8,116).

1.3 Švicarska

1 stub (osnovni sistem): S posebnim osvrtom na:

*U slu aju dvostrukе optere enosti (istovremeno strano osiguranje)

*Osobe koje ispunjavaju uslove za obavezno osiguranje na relativno kratki vremenski period.

2 stub (statusni minimum): S posebnim osvrtom na:

*Zaposlenike za koje posledavac nije du0an da pla a dobrinosi za 1 stub.

*Zaposlenike koju su zaposleni na odre eno vrijeme koje ne prelazi tri mjeseca.

*Osobe sa najmanje 70% invalidnosti

*Odre eni lanovi porodice farmera koji su zaposleni u njegovoj kompaniji

*U slu aju dvostrukе optere enosti (istovremeno strano osiguranje).

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

1.1 Članice Evropske unije

Austrija

Stru na onesposobljenost: ukoliko je radna sposobnost kvalifikovanog manuelnog radnika ili zaposlenika sa bjelom-kragnom smanjena zbog njegovih fizičkih ili mentalnih stanja na manje od 50% od zdrave osobe sa sličnim obrazovanjem i iskustvom.

Potpuna onesposobljenost: ukoliko manuelni radnik zbog svog fizičkih ili mentalnih stanja vize nije u mogućnosti da zaradi najmanje pola prihoda od radnih aktivnosti koje zdrava osoba može da zaradi.

Invalidnosti: ukoliko manuelni radnik ili zaposlenik sa bjelom kragnom koji ima vize od 57 godina starosti zbog svog fizičkih ili mentalnih stanja vize nije u mogućnosti da izvrzava svoje profesionalne aktivnosti koje su obavljane u njamanje 120 mjeseci od zadnjih 180 mjeseci koji su predvodili danu podnoženja. Razumna promjena aktivnosti mora biti uzeta u obzir.

Izvorna invalidnost: Osoba je određena da bude kvalifikovana kao izvorni invalid kada je u principu bila onesposobljena za rad zbog ozbiljnih zdravstvenih problema kada je stupila na tržiste rada, ali je stekla minimum od 10 godina platianja doprinosa.

Belgija

Radnik koji kao rezultat bolesti ili onesposobljenosti ne može zaraditi vize od jedne trećine redovne zarade radnika u istoj kategoriji i koji ima iste kvalifikacije se smatra invalidom.

Bugarska

Definisanje primanja je zasnovano na procentu sniženog rednog kapaciteta. Zbog lakze sistematizacije onesposobljenost može biti svrstana u tri grupe:

*grupa I: osobe sa smanjenom random sposobnošću u stepenu invalidnosti preko 90%

*grupa II: osobe sa smanjenom random sposobnošću u stepenu invalidnosti od 71% do 90%

*grupa III: osobe sa smanjenom random sposobnošću u stepenu invalidnosti od 50% do 70.99%

Češka Republika

Puna invalidnost:

Smanjena sposobnost za bilo kakvom ekonomskom aktivnošću od najmanje 66%, ili zbog njegovog/njenog hendikepa ona/on može da radi u potpunosti izvandrednim uslovima.

Djelimična invalidnost:

Smanjena sposobnost za trajnom ekonomskom aktivnošću od najmanje 33% ili znatno pogorjanje opštег životnog standarda.

Danska

Penzije od 1/1/2003: Osoba od 18 do 65 godina starosti koja je radna sposobnost trajno smanjena do tog nivoa da ta osoba ne može osigurati svoju egzistenciju.

Do 31/12/2002: Osoba od 18 do 65 godina starosti koja je radna sposobnost za najmanje jednu polovinu trajno smanjena kao rezultat mentalne ili fizičke onesposobljenosti.

Osobe od 50 do 65 godina starosti može učiniti radnu penziju ukoliko je to potrebno zbog zdravstvenih i/ili socijalnih razloga.

Estonija

Radna onesposobljenost je izražena u stepenima od 10%, t.j. 10%, 20%, 30% i.t.d. do 100%.

Trajna radna onesposobljenost ima 2 nivoa:



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

funkcionalna ozte enja uzrokovana bolez u ili povredom
kako bi se izdr0avala: Gubitak 100% radne sposobnosti
za rad.

*Djelimi na onesposobljenost: sposobnost za rad radi sopstvenog izdr0avanja, ali zbog
funkcionalnih ozte enja uzrokovanih belez u ili povredom, osoba nije u mogu nosti da obavlja
odgovaraju i rad koji odgovara nacionalnom random vremenu (40 sati sedmi no). Gubitak 10%
- 90% radne sposobnosti je neophodno za djelimi nu onesposobljenost za rad.

Finska

Nacionalna i statutarna penzija vezana za zaradu:

*Invalidska penzija: osigurana osoba koja je izgubila svoju radnu sposobnost zbog bolesti ili
zbog trajne povrede i kada je procjenjeno da e onesposobljenost trajati najmanje jednu godinu.
Dodjeljuje se na neograni eni period. Od 60 godina starosti bla0i kriteriji se primjenjuju za
dodjeljivanje invalidske penzije. Osobe koj imaju manje od 20 godina starosti ne mogu dobiti
penziju sve dok se ne procjeni rehabilitacioni process.

*Nov ana rehabilitaciona naknada/subvencija = invalidska penzija ograni ena vremenom:
osigurana osoba ija e radna sposobnost prema procjeni biti povra ena nakon rehabilitacije:
Dodjeljuje se na odre eni period.

Francuska

Generalni sistem za zaposlenike:

Radnik koji kao rezultat bolesti ili onesposobljenosti, vize nikako nemo0e u bilo kojoj profesiji
zaraditi vize od jedne tre ine redovne zarade radnika koji je u istoj kategoriji i sa istim radnim
kvalifikacijama i u istom regionu.

Grčka

Smatra se da osoba pati od visokog stepena invaliditeta kada kao rezultat bolesti ili fizi ke ili
mentalne onesposobljenosti koja se pojavila ili pogorzala, on ili ona nije u mogu nosti da zaradi
vize od petine redovne zarade radnika u istoj kategoriji ili obu enosti u toku njamanje 1. godine.
Me utim, oni koji ne mogu zara ivati vize od 1/3 redovne zarade, dobijaju 75% iznosa penzije a
oni koji ne mogu zaraditi vize od ½ dobijaju 50% penzije.

Irska

Osiguranje osobe koje su primale dodatak za bolest najmanje 12 mjeseci i ija
onesposobljenost e vjerovatno biti trajna. Ukoliko je onesposobljenost takve prirode da osoba
ne e biti u stanju do0ivotno da radi, uslov od 12 mjeseci mo0da ne e mo i biti ispunjena.

Italija

Osigurana osoba ija radna sposobnost je trajno smanjena na najmanje dvije tre ine kao
rezultat bolesti ili onesposobljenosti (fizi ke ili mentalne) se smatra invalidom a radi ostvarenja
invalidske naknade.

Invalidska penzija se dodjeljuje osiguranoj osobi ili korisniku invalidske naknade koja je potpuno
i trajno onesposobljena za bilo kakvu profesionalnu aktivnost, kao rezultat bolesti ili
onesposobljenosti (fizi ke ili mentalne).

Kipar

Osigurana osoba se smatra onesposobljenom za rad kao rezultat posebne bolesti ili fizi ke ili
mentalne onesposobljenosti.

Potpuna invalidnost:

100% smanjena radna sposobnost:

100% invalidska penzija

Djelimi na invalidnost



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

*75% do 100% smanjena radna sposobnost:

75% invalidska penzija,

*76% do 99% smanjena radna sposobnost:

85% invalidska penzija.

obnost (starosna dob: 60-63): 60% invalidska penzija,

obnost:

75% invalidska penzija,

*76% do 99% smanjena radna sposobnost:

85% invalidska penzija.

Latvija

Onesposobljene osobe od 16 godina starosne dobi su podjeljene u tri kategorije:

*kategorija I: visoki stepen onesposobljenosti i potreba za tukom njegovom

*kategorija II: visoki stepen onesposobljenosti,

*kategorija III: srednji stepen onesposobljenosti.

Litvanija

Osoba sa stepenom invaliditetom ili stepenom radne sposobnosti manjom od 55% prima Penziju izgubljene radne sposobnosti ili Državnu pomoć.

Od 1. aprila 2004 postoje 3 nivoa onesposobljenosti za djecu koja su mlađa od 18 godina starosti (osim onih koji su ili su bili osigurani kod Državnog socijalnog osiguranja):

*Tezka onesposobljenost

*Osrednja onesposobljenost

*Lakza onesposobljenost.

Od 1 jula 2005. za odrasle osobe i one koji su mlađi i od 18 godina koji su (ili su bili) pokriveni Državnim socijalnim osiguranjem, stepen radnog kapaciteta je određen prema, medicinskim, funkcionalnim, profesionalnim i drugim kriterijima, kako bi se procjenila radna sposobnost osobe i radne sposobnosti. Gubitak radne sposobnosti se procjenjuje određivanjem procenata od nivoa radne sposobnosti od 100%.

*Onesposobljene osobe sa gubitkom radne sposobnosti od 75% - 100%: potpuni gubitak radne sposobnosti;

*Onesposobljene osobe sa gubitkom radne sposobnosti od 60% - 70%: djelimični gubitak radne sposobnosti;

*Onesposobljene osobe sa gubitkom radne sposobnosti od 45% - 55%: djelimični gubitak radne sposobnosti;

Luksemburg

Osigurana osoba koja kao rezultat prolongirane bolesti ili onesposobljenosti je izgubila svoju radnu sposobnost do te mjere da on/ona nije u mogućnosti da obavlja svoj zadnji posao ili drugi posao koji odgovara njegovim/njenim kvalifikacijama.

Mađarska

Od 1 januara 2008 donesena je odluka u vezi sa stepenom ozete zdravlja umjesto smanjenja radne sposobnosti.

Za penzije koje su ustanovljene poslije 31. decembra 2007 postoje tri klase invalidske penzije ili Radne invalidske penzije povezane sa nesrećom.

*klasa III: stepen ozete zdravlja je između 50-79%, ne može biti zaposlen bez rehabilitacije, ali rehabilitacija se ne predlaže,

*klasa II: stepen ozete zdravlja je viši od 79% ali nema potrebe za tukom njegovom,

*klasa I: stepen ozete zdravlja je viši od 79% i potreba za stalnom tukom njegovom.

Godiznji rehabilitacioni dodatak je nova vrsta naknade od 1. januara 2008. Isplaćuje se osobama:

*koja ima stepen ozete zdravlja od 50-79% i nije u mogućnosti da obavlja njegov/hjeni bivzi posao.

*ko ne preduzima korisnu aktivnost; mogućnost rehagilitacije, i

ebne za njegove/njene godine. Iznos ove neknade je
polu uje se u periodima rehabilitacije, ali najdu0e do 3
godina.

Malta

Onesposobljenost je trajne prirode i pru0a se aplikantu koji je onesposobljen za odgovaraju e zaposlenje u punom random vremenu ili redovno zaposlenje u trajanju od pola radnog vremena. Onespobljenost mo0e varirati od ozbiljnih bolesti, tjelesnih povreda ili mentalnih problema.

Postoje dvije kategorije:

*Onesposobljenost za odgovaraju e zaposlenje u punom random vremenu ili redovnom polovi nom random vremenu ili samozaposlenje zbog ozbiljne bolesti ili tjelesnog ili mentalnog poreme aja;

*Onesposobljenost koja se smatra da je trajne prirode ili ukoliko njeni trajni prirodni ne mo0e biti zaklju no ustanoveljana, se smatra kao onemogu avanje takve osobe da ima odgovaraju e puno ili redovno polovi no radno vrijeme ili samozaposlene u period od ne manje od jedne godine od datuma podnozenja zahtjeva.

Nizozemska

Osoba se smatra u potpunosti ili djelimi no onesposobljena za rad kada, kao rezultat bolesti ili povrede, on/ona ne mo0e zaraditi isto kao i zdravi radnik sa sli nom obukom ili ekvivalentnim sposobnostima u normalnim uslovima zara uju na lokaciji gdje on/ona rade ili su predhodno radili, ili u blizini. Razlika se ne pravi po pitanju uzroka onesposobljenosti (invalidnosti ili povreda na radu).

Njemačka

*Penzija za punu onesposobljenost: dodjeljuje se osiguranim osobama koje kao rezultat bolesti ili onesposobljenosti nisu u mogu nosti da rade bez prekida najmanje 3 sata dnevno u redovnim uslovima tr0ista rada.

*Penzija za djelimi nu onesposobljenost: dodjeljuje se osiguranim osobama koje kao rezultat bolesti ili onesposobljenosti nisu u mogu nosti da rade bez prekida najmanje 6 sati dnevno u redovnim uslovima tr0izta rada.

*Osigurane osobe koje mogu da rade najmanje 3 sata ali ne vize od 6 sati dnevno mogu dobiti punu penziju za onesposobljenosti sve dok ne postoji adekvatno zaposlenje za takve osobe.

*Osigurana osoba koja je ro ena prije 2. januara 1961 mo0e podnjeti zahtjev za penzije za djelimi nu onesposobljenost ukoliko nije u stanju da obavlja posao iz svoje profesije t.j. ukoliko nisu u mogu nosti da rade vize od 6 sati na dan u svojoj formalnoj profesiji ili nekoj drugoj odgovoraju oj profesiji.

Poljska

žrtve dugotrajne ili trajne nemo i, za koje nije vjerovatno da e povratiti radnu sposobnost ak ni nakon rahbilitacije:

*potpuna nesposobnost: nije u mogu nosti da obavlja bilo koju vrstu posla,

*djelimi na nesposobnost: osigurana osoba nije u mogu nosti da obavlja svoj redovan posao ali je u stanju da obavlja druga iji jednostavniji posao.

Portugal

Relativna invalidnost:

Svaki radnik koji nije u stanju da zaradi vize od jedne tre ine normalne plate a prije nego zto stekne starosne uslove za penziju, kao rezultat trajne onesposobljenosti zbog bolesti ili nesre e, a koji nije pokriven specifi nim zakonom u vezi sa povredama na poslu i profesionalnim bolestima.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

vlja bilo kakvu radnu aktivnost.

Rumunija

Invalidnost:

Potpuni ili najmanje polovi ni gubitak radne sposobnosti osigurane osobe kao rezultat povreda nevezano za posao ili obi nu bolest.

Invalidnost je podjeljena u tri kategorije u smislu uslova radnog mjesta i nivoa gubitka radne sposobnosti:

*Kategorija I: potpuni gubitak radnih i samoodr0ivih kapaciteta, invalid u potrebi sa stalnom pomo i trajnim nedgledanjem od strane druge osobe,

*Kategorija II: potpuni gubitak radne sposobnosti ali sa samozadovoljavaju im kapacitetima invalida bez pomo i druge osobe,

*Kategorija III: gubitak najmanje pola radnog kapaciteta, invalid je joz uvijek u mogu nosti da obavlja profesionalnu aktivnost.

Slovačka

Osoba ima pravo na invalidsku penziju u slu aju dugotrajnog zdravstvenog stanja, ukoliko je njegova/njena radna sposobnost je smanjena za 40% u pore enju sa sposobnoz u zdrave osobe.

Puna invalidnost = gubitak radne sposobnosti je ve a od 70% u pore enju sa sposobnoz u za rad zdrave osobe.

Slovenija

Invalidnost se ustanavljava na osnovu promjena zdravstvenog stanja (kao rezultat povrede ili bolesti koje imaju ili nemaju veze sa poslom) koje ne mogu biti sanirane medicinskim trentmanom ili rehabilitacijom i radna sposobnost je smanjena.

Postoje tri kategorije invalidnosti osiguranih osoba:

*Kategorija I: ne postoji mogu nost da se prihvati bilo kakvo zaposlenje;

*Kategorija II: radna sposobnost je smanjena za 50% ili vize;

*Kategorija III: ne postoji mogu nost da se radi puno radno vrijeme, ali ne postoji sposobnost rada na odre enoj vrsti poslova u du0ini od najmanje pola radnog vremena, ili,

*sposobnost rada u svojoj profesiji za koju su se obrazovali je smanjena za manje od 50% ili mo0e se nastaviti sa radom u svojoj profesiji u punom random vremenu ali nema sposobnosti da se obavlja posao koji je toj osobi dodjeljen.

Španija

Trajna onesposobljenost: Situacija kada radnik, koji nakon zto je bio podvrgnut prepisanom tretmanu, pati od fizi ke ili funkcionalne onesposobljenosti, mogu nost objektivne procjene i vjerovatno kona an u svome karakteru, koji njega/nju kvalifikuju za djelimi nu ili potpunu onesposobljenost za rad.

Švedska

Doplatak za bolest:

Trajna puna ili djelimi ne onesposobljenost za rad (od najmanje 25%), u vezi sa bolesti ili sa drugim poreme ajima fizi kih ili mentalnih kapaciteta za rad.

Invalidski doplatak:



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

puna ili djelimi na osnesposobljenost za rad (od drugim poreme ajima fizi kih ili mentalnih kapaciteta za

Ujedinjeno Kraljevstvo

Onesposobljenost za rad uslijed razloga fizi ke ili mentalne bolesti ili invalidnosti u period onesposobljenosti za rad kada je bilo naknade ili dodjeljene naknade do kratkotrajne naknade za onesposobljenost u trajanju od 52 sedmice.

1.2 Članice Evropske ekonomске zone

Island

Nacionalna penzija

*Osoba starosne dobi od 16 do 67 godina ija trajna onesposobljenost je procjenjena na minimum 75% kao rezultat medicinski priznate bolesti ili invaliditeta.

*Osobe koje su izgubile najmanje jednu tre inu svoje radne sposobnosti i ispunjavaju sve uslove osim onih koji se odnose na stepen invalidnosti imaju pravo na invalidski dodatak. Zamjenska penzija

Onesposobljenost procjenjena na 50% ili vize i prihod je smanjen kao rezultat onesposobljenosti

Lihtenštajn

Osoba se smatra invalidom im je njegova ili njena mogu nost za zaraivanje trajno umanjena zbog njegove ili njene zdravstvene situacije. Ne postoji penzija za preofesionalnu onesposobljenost nego penzija za osobe koje nisu u mogu nosti da rade.

Prihod od osobe %a koji se može o ekivati da e zaraditi kao invalid+(%invalidski prihod), se poredi sa onim zto %e o ekivalo da e zaraditi kao zdrave osobe+radi procjene invalidnosti.

%Gubitak prihoda zbog invalidnosti+(razlika izme u prihoda zdrave osobe i invalidskog prihoda) u procentima od prihoda zdrave osobe odgovara stepenu invalidnosti.

Primjer: Invalidski prihod CHF 3,000, zdrave osobe CHF 5,000. Gubitak prihoda: 5,000 - 3,000 = CHF 2,000 = 40% od 5,000, i prema tome je stepen invalidnosti 40%.

Norveška

Privremena naknada za onesposobljenost i penzija za onesposobljenost: Trajna onesposobljenost za rad zbog bolesti, povrede ili deformacije. Medicinski uslovi moraju biti glavni uzrok onesposobljenosti ili smanjene mogu nosti za rad.

1.3. Švicarska

1.stub (osnovni sistem) i 2. stub (statusni minimum):

Puna ili djelimi na invalidnost i nemogu nost zarade, predpostavka da je trajna ili dugotrajna. Invalidnost može biti prouzrokovana uro enom bolez u ili nesre om.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Uređivanje visine naknade

1.1 Članice Evropske unije

Austrija

Iznos prihoda i dužina osiguranog vremena.

Belgija

Izgubljeni prihodi i porodična situacija

Bugarska

*Kalkulaciona osnova,
*godine osiguranja
*razlika između starosne dobi osobe i dobi za penzionisanje
*stepen radne onesposobljenosti/stepen invalidnosti,
*minimalna penzija za starosnu penziju zasnovanu na doprinosima,
*mjesečni nacionalni prosjek prihoda od doprinosa
*individualni koeficijent (zasnovan na omjeru između prihoda osobe i mjesecne nacionalne prosječne plate za isti period).

Češka Republika

Prosječni nivo zarade i period osiguranja.

Danska

Stepen onesposobljenosti i socijalni razlozi.

Estonia

*Stepene godine penzione usluge prije 31/12/1998,
*registrovane uplate socijalnog poreza poslije 1/1/1999,
*procenat gubitka radne sposobnosti.

Finska

Nacionalna penzija:

Fiksna stopa iznosa u zavisnosti od dužine boravka u Finskoj, bratog stanja i iznosa ostale penzije zasnovane na zaposlenju.

Statusna penzija vezana za zaradu:

Akumulirana penzija uvećana za akumulirani iznos penzije za planirani penzijski staz do starosne dobi za penzionisanje; primanja za svaku godinu; stopa dospjelosti usklađena sa starosnom dobi.

Francuska

Generalni sistem za zaposlenike:

Prosječna godišnja plata u toku 10 godina najbolje uplate osiguranja (ili kada se primjenjuje krajni period), kategorija onesposobljenosti.

Grčka

Iznos plate, broj osiguranih godina i stepen invalidnosti.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Italija

Doti na zarada i broj godina osiguranja.

Kipar

*Iznos zarade,
*broj godina osiguranja,
*stepen invalidnosti.

Latvia

*Bruto prosje na zarade u skladu s kojom se izra unavaju ili upore uju doprinosi
*individualni izvodi o osiguranju.

Litvanija

*Prikupljeni period socijalnog osiguranja u vremenu rada pod ugovorom o zaposlenju ili kao samozaposlenik,
*vremenski period izme u pojave onesposobljenosti i starosne dobi za penzionisanje,
*primanja prema kojima su upla ivani doprinosi za penziono osiguranje.

Luksemburg

Broj godina osiguranja, povezanih perioda (fiksne stope penzionog dijela) i zarada koje se uzimaju u obzir (penzioni dio povezan sa prihodom).
Poseban dodatak u slu aju rane onesposobljenosti.

Mađarska

*Starosna dob na po etku invalidnosti,
*period osiguranja,
*stepen invalidnosti, i
*stepen ozte enosti zdravlja.

Malta

*Broj upla enih doprinosa od 18. godine starosne dobi ili 1965. godine (koje god je starije), i
*da li podnositelj prima slu0benu penziju.

Nizozemska

WAO (predhodni sistem): Inicijalna naknada: stepen onesposobljenosti i zadnja plata zaposlenika kao i njegova/njena starosna dob na dan po etka primanja naknade. Naknada koja slijedi: Fiksna stopa osnovnog iznosa plus fiksna stopa dodatka u zavisnosti od starosne dobi.
WIA (novi sistem):

*WGA:
- Naknada vezana za platu: stepen onesposobljenosti, zadnja plata zaposlenika i zara ena plata tokom djelimi ne onesposobljenosti.
- Dodatak na platu/sljede i doplatak: zadnja plata zaposlenika i plata zara ena tokom djelimi ne onesposobljenosti.

*IVA: stepen onesposobljenosti i zaposlenikova zadnja plata.

Wajong: Naknada zavisi od stepena onesposobljenosti i osnove za naknadu. Osnovni rang za ovu vrstu naknade je minimalna plata (za mlade).



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Uzrok priroda osiguranja putem doprinosa u trajanju itavog radnog osiguranja, dobrovoljni doprinosi (periodi doprinosa) i periodi odgajanja djece.

Poljska

- *Doti na plata
- *broj godina osiguranja,
- *stepen onesposobljenosti, i
- *osnovni iznos

Portugal

- *Broj godina pokrivenih doprinosima.
- *Prosje na mjesec na zarada u toku itavog perioda osiguranja.
- *Faktor finansijske odrivosti (odnosi se na evoluciju prosje nog Oivotnog vijeka).

Rumunija

Du0ina perioda doprinosa, nivo zarada, kategorije invaliditeta.

Slovačka

Stepen onsesposobljenosti i iznos prihoda od zaposlenja putem doprinosa tokom itavog perioda osiguranja. Pravo na naknadu se gubi ukoliko je invalidnost prouzrokovana namjerno od strane osigurane osobe. Samo 50% naknade se ispla uje ukoliko je invalidnost uzrokovana zloupotrebom droge ili alkohola.

Slovenija

- *Uzrok invalidnosti,
- *predhodni nivo zarade,
- *Polu podnosioca zahtjeva,
- *Starasnoj dobi kada je nastupila invalidnost

Španija

Stepen onesposobljenosti, osnova za izra unavanje i nivo primjene prema stepenu onesposobljenosti.

Švedska

Bolest povezana sa prihodom/ kompenzacijom aktivnosti

- *Nezavisno od du0ine perioda osiguranja
- *zavisno od prosjeka tri najvisa bruto godizna prihoda zara ena za vrijeme okvirnog perioda, koji predhodi godini nastanka onesposobljenosti,
- *zavisi od stepena onesposobljenosti

Zagarantovana kompenzacija:

- *Zavisi od du0ine boravka u Švedskoj (do 40 godina),
- *zavisi od iznosa prihoda vezanog za bolest/kompenzacijom aktivnosti,
- *zavisi od stepena onsesposobljenosti.

Ujedinjeno Kraljevstvo

Dugotrajna naknada za onesposobljenost: Procjena li nih sposobnosti: medicinska procjena se koristi za odreivanje, da li se smatra da osoba zadovoljava minimum onesposobljenosti u svrhu dobijanja naknade.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

cjena radnih sposobnosti: zasnovano na efektima stanja
a0ava kapacitet individue i dodatna procjena stavlja
atka na posao.

1.2. Članice Evropske ekonomske zajednice

Island

Nacionalna penzija:

Nivo onesposobljenosti, starosna dob kada je prvi put uspostavljena diagnoza o stepenu onesposobljenosti od 75% ili više, vremenski period prebivalizta na Islandu i prihod.

Zamjenska penzija:

Stepen onesposobljenosti i narasli iznos penzije u skladu sa naraslim penzionim bodovima uvećanim sa dodatnim godinama do vremena odlaska u penziju.

Lichtenštajn

1. stub: Iznos penzije se izračunava na osnovu dva faktora: 1) period uplaćivanja doprinosa (da bi se odredila skala penzije) i 2) takozvana % kvalifikovani prosječni godišnji prihod (da bi se odredio iznos penzije na dotičnoj forumuli za penziju) 2. stub: Iznos kreditiranih plata.

Norveška

Privremena naknade za onesposobljenost:

Stepen onesposobljenosti, porodična situacija i visina prihoda od rada.

Penzija za onesposobljenost.

*Stepen onesposobljenosti za rad.

*Dužina perioda osiguranja (stvarni prozli periodi i ustanovljene budeće godine, do ukupno 40 godina).

*Broj penzionih bodovnih godina (stvarne godine u prolosti i ustanovljene budeće godine, do ukupno 40).

*Nivo prihoda od rada (tokom 20 najboljih godina, ukoliko ih je više od 20).

*Porodična situacija.

1.3. Švicarska

1. stub (osnovni sistem):

Iznos penzije zavisi od broja godina uplate doprinosa (zato određuje skalu penzije) i prosječnog godišnjeg prihoda (zato određuje iznos penzije u odgovarajućoj skali penzije).

2. stub (statusni minimum):

Penzija se izračunava kao procenat imovine za penzionisanje (imovina za penzionisanje = doprinosi & 43 interesa).

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

7. Povratak u aktivni život

Prednost pri zapošljavanju za osobe s invaliditetom

1.1. Istanice Evropske unije

Austrija

Preduzeće je obavezno da zaposli lice sa invaliditetom (smanjen kapacitet zarade preko 50%) na svakih 25 zaposlenih ili da plati obaveznu kompenzaciju od " 220 mjesecno.

Belgija

Nema odredbi.

Bugarska

Svaki poslodavac sa vize od 50 zaposlenih je obavezan da obezbijedi odgovarajuća radna mjesta za lica sa smanjenim radnim sposobnostima. Broj mesta varira od 4% do 10 % od ukupnog broja zaposlenih zavisno od grane privrede. Najmanje pola od njih moraju biti osobe sa stalnom nesposobnošću za rad.

Poslodavac se može prijaviti Agenciji za lica sa invaliditetom za grant za otvaranje, prilagođavanje ili opremanje radnog mesta za lica sa invaliditetom. Nakon dobivanja granta poslodavac mora zaposliti lica sa stalnim invaliditetom na period ne kraće i od tri godine. Država će tom poslodavcu nadoknaditi trozkove doprinosa za socijalno osiguranja za 30% koje je poslodavac uplatio za zaposlene sa invaliditetom.

Češka Republika

Poslodavci sa vize od 25 zaposlenih su obavezni da zaposle lica sa invaliditetom, u obaveznoj proporciji broja ovih osoba naspram ukupnog broja zaposlenih. Obavezna proporcija je 4%.

Poslodavci ispunjavaju ovu obavezu: a) zapozljavanjem lica sa invaliditetom, b) kupovinom proizvoda ili usluga od poslodavaca koji je ukupan broj zaposlenih lica sa invaliditetom vizi od 50%, ili c) uplatom u državni budžet ili kombinacijom metoda navedenih pod a) do c).

Poslodavci sa vize od 50% zaposlenih sa invaliditetom primaju pomoći za podršku zapozljavanja ovih osoba. Iznos pomoći je jednak iznosu stvarne plate isplaćene zaposleniku sa invaliditetom, uključujući i socijalno i zdravstveno osiguranje koje je plaćeno u ime tog zaposlenika, međutim maksimalni iznos pomoći je CZK 8,000 (" 310) mjesecno.

Danska

Tijela državne uprave moraju dati prednost licima sa invaliditetom koja ne mogu dobiti zaposlenje u privatnim preduzećima, a koji su sposobni za obavljanje posla.

Lokalne vlasti daju subvencije poslodavcima koji nude posao licima sa invaliditetom.

Uključivanje socijalnog poglavља u kolektivni ugovor također povećati mogunosti zaposlenja osoba sa invaliditetom na tržištu rada.

Estonija

Zapozljavanje osoba sa invaliditetom se potiče kroz:

*državne doprinose za socijalne poreze koje plaćaju poslodavci u ime zaposlenih sa invaliditetom,



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

(grant za tr0izte rada) se ispla uje poslodavcima koji
rad obavlja za poslo pomočju lica sa invaliditetom u Odboru za tr0izte rada (pri
Ministarstvu za socijalna pitanja).
Ne postoji system kvota.

Finska

Bilo koje zaposlenje.

Francuska

Firme sa 20 ili vize zaposlenih imaju obavezu da zaposle do 6% radnika sa invaliditetom.
Alternativa za poslodavca: platiti godiznji doprinos za svako radno mjesto koje nije popunjeno,
provoditi program za lica sa invaliditetom, otpo eti sa radom kao institucija zazti enog
zapozljavanja.

Grčka

Za odre ene kategorije (npr.slijepe osobe).

Irska

Tijela dr0avnne uprave rezerviraju do 3% odgovaraju ih radnih mjesta za osobe sa invaliditetom.

Italija

Invalidne osobe sa povredama, koje su uzrokovane radom u industriji, se zapozljavaju u
preduze a sa 50 i vize zaposlenih (jedna takva osoba na 50 radnika). Minimalni procenat
invalidnosti je 40% za zagarantovano zaposlenje.

Kipar

O ekuje se promocija jednakih mogu nosti pristupa tr0iztu rada za sve, naro ito za osobe
ugro0ene družtvenim isklju ivanjem.

Latvija

Nema odredbe.

Litvanija

Preduze a sa 50 ili vize radnika su obavezna da zaposle 2%-5% osoba sa invaliditetom sa
smanjenim kapacitetom za rad najmanje 60% (ili invalidi grupe 1 i 2) ili invalide sa umjerenim
invaliditetom. Lokalne vlasti, uzimaju i u obzir sve prijedloge lokalnog ureda Berze rada
Litvanije, definizu ta nu stopu zaposlenja. Ako poslodavci ne ispune ovu obavezu, pla aju
doprinos Zavodu za zapozljavanje (koji iznosi 15 zvani nih minimalnih plata, trenutno LTL 600
(" 174) mjesec no).

Svako novo radno mjesto za osobe sa invaliditetom subvencionira Zavod za zapozljavanje u
100% iznosu minimalne mjesec ne plate na dr0avnom nivou tokom prvih 12 mjeseci i 50%
minimalne mjesec ne plate na dr0avnom nivou tokom sljede ih 6 mjeseci zaposlenja osobe sa
invaliditetom.

Luksemburg

U skladu sa veli inom kompanije odre eni broj radnih mjesta je rezerviran za osobe sa
invaliditetom.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

vac sa 20 ili vize zaposlenih je obavezan da popuni 5% svih radnih mjeseta osoblja sa invaliditetom. Ako poslodavac ne ispunji ovu obavezu, on mora platiti doprinos Rehabilitacijskom podfondu Fonda tr0izta rada. Iznos ovog doprinosa je HUF 177,600 (" 655) po osobi u 2009. godini.

U skladu sa va0e om regulativom iz 2005. godine, 8% prosje ne bruto zarade mora biti ispla eno svim zaposlenima tokom dvije godine koje prethode godini pla anja doprinosa Rehabilitacijskom podfondu po jednoj osobi sa invaliditetom koju poslodavac nije zaposlio.

- Pomo Fonda tr0izta rada: za poslodavce koji zaposle osobe sa invaliditetom (koji su izgubili najmanje 40% svojih radnih sposobnosti i ne primaju invalidsku ili starosnu penziju) na period od najmanje jedne godine. Iznos pomo i zavisi od du0ine zaposlenja.
- Prekvalifikacija kroz rad koji podr0ava Fond tr0izta rada.
- Zazti ene kompanije: za osobe za promijjenjenom radnom sposobnoz u koje primaju dr0avnu subvenciju.
- Podrzka za samozaposlene: za osobe sa invalidnoz u kako bi postale poduzetnici.

Malta

Zakon o zapozljavanju (osoba sa invaliditetom), izme u ostalih odredbi, obavezuje poslodavca sa vize od 20 zaposlenih da najmanje 2%(minimum jedna osoba) budu osobe sa invaliditetom prijavljene na Zavod za zapozljavanje i obuku.

Nizozemska

Zakonodavstvo je u pripremi.

Njemačka

Sva preduze a sa najmanje 20 zaposlenih imaju obavezu zapozljavanja osoba sa tezkom invaliditetom. Obavezna kvota zaposlenih osoba sa invaliditetom 5%.

Doprinos za mjesec nu kompenzaciju za svako rezervisano radno mjesto koje nije popunjeno:

* " 105 u slu aju kada preduze e ima od 3% do 5% zaposlenih osoba sa invaliditetom,

* " 180 u slu aju kada preduze e ima od 2% do 3% zaposlenih osoba sa invaliditetom,

* " 260 u slu aju kada preduze e ima manje od 2% zaposlenih osoba sa invaliditetom

Posebna pravila za poslodavce sa manje od 59 zaposlenih.

Poljska

Poslodavci sa 25 ili vize zaposlenih sa punim radnim vremenom ili njegovim ekvivalentom su obavezni da ispune kvotu od 6% zaposlenja osoba sa tezkom invaliditetom, koje se ra una dvostruko ili ak trostruko.

U slu aju neispunjena kvote, poslodavac pla a kaznu od 40,65% prosje ne plate za svaku osobu sa invaliditetom koja je trebala biti zaposlena (npr. maksimalni porez na platu oko 2,5%). Kazne za neispunjene kvote se upla uju u Dr0avni fond za rehabilitaciju osoba sa invaliditetom (PFRON), koji taj novac koristi za finansiranje razli itih programa rehabilitacije i zapozljavanja.

Za radnike, ija je invalidnost nastupila uslijed povrede na radu, poslodavci su du0ni da osiguraju odgovaraju e radno mjesto u roku od tri mjeseca nakon zto je zaposlenik izrazio spremnost povratka na posao. U slu aju otpuztanja radnika sa invaliditetom, poslodavac mora platiti kaznu PFRON-u koja iznosi 15 mjesec nih plata. Prema op im pravilima zdravlja i sigurnosti na radu, poslodavac je du0an osigurati zaposleniku odgovaraju e radno mjesto i pristup.

Portugal

Samo za osobe sa povredama na radu. Vidi tabelu VIII.

Rumunija

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Oalo zapozljavanje osoba sa invaliditetom sa srednjom i visokom stru nom spremom na referentnom socijalnom indikatoru (pogledajte tabelu X %Nezaposlenost) za odre eni period (18 mjeseci za osobe sa invaliditetom sa srednjom i visokom stru nom spremom i 12 mjeseci za ostale osobe sa invaliditetom). To uklju uje obavezu zaposlenja osobe sa invaliditetom na minimalni period (3 godine za osobe sa invaliditetom sa srednjom i visokom stru nom spremom i dvije godine za ostale osobe sa invaliditetom). Druge komponenete podrzke su obaveza kreiranja adekvatnog radnog mjesta i prijevoza sirovina i gotovih proizvoda od/do ku e osobe sa invaliditetom koja radi od ku e.

Zazti eno zapozljavanje: sastoji se od zazti enih radnih mjesta i zazti enih preduze a. Zazti ena preduze a mogu biti javna ili privatna. Kako bi otpo ela s radom preduze a su obavezna da ispune odre ene zahtjeve, izme u ostalog, da zaposle odre eni procenat osoba sa invaliditetom (30%). Zazti ena preduze a primaju podrzku kroz poreske poticaje.

Kvota. Standardna kvota (4%) se primjenjuje za javni i privatni sektor. Mala preduze a (sa manje od 50 zaposlenih) su izuzeta od obaveznih kvota. Poslodavci koji ne ispune obaveznu kvotu pla aju kaznu, tj. upla uju iznos (50% najniqe bruto plate-RON 300 (" 72)) u dr0avni bud0et za svaku osobu sa invaliditetom ispod kvote ili kupovinom proizvoda i usluga od zazti enih preduze a u istom iznosu.

Poreski poticaji: poslodavci imaju pravo na poreske poticaje kao zto su porez na prihod firme umanjen za iznose koji su utrozeni na prilago avanje radnih mjesta, prijevoz sirovina i gotovih proizvoda do/od ku e osoba sa invaliditetom koje rade od ku e, prijevoz osoba sa invaliditetom od ku e do radnog mjesta.

Poslodavcima koji zapozljavaju osobe sa invaliditetom sa srednjom i visokom stru nom spremom na odre eni period (2 godine) nakon minimalnog perioda (3 godine) potrebnog za dobivanje subvencija na platu tako er se nadokna uju doprinosi koje su uplatili za osobe za invaliditetom tokom gore spomenutog odre enog perioda (2 godine).

Slovačka

Svi poslodavci sa 20 ili vize zaposlenih moraju zaposliti najmanje 3,2% osoba sa invaliditetom. Ako to ne u ine, poslodavci pla aju 0,9 puta prosje nu platu/godina/radno mjesto na koje je osoba sa invaliditetom trebala biti zaposlena.

Obra un: 1 osoba ija je sposobnost za rad smanjena za vize od 70% u odnosu na zdravu osobu = 3 osobe sa invaliditetom.

Poslodavci pla aju niqe doprinose za zdravstveno osiguranje za svoje zaposlene osobe sa invaliditetom: 5% umjesto 10%.

Umjesto zaposlenja osoba sa invaliditetom, poslodavac mo0e dati osobi sa invaliditetom posao prilago en njegovim sposobnostima.

Slovenija

Osoba sa invaliditetom ne smije biti otpuztena na osnovu invaliditeta. Postoje poticaji zapozljavanja osoba sa invaliditetom. One imaju prednost u zapozljavanju ukoliko ispunjavaju uslove.

Španija

Mogu biti utvr ene kvote za zapozljavanje osoba sa invaliditetom. Poslodavac sa 50 i vize stalno zaposlenih radnika ima obavezu da rezervize 2% mjesta za radnike sa invaliditetom. Firme koje zapozljavanju osobe sa invaliditetom imaju pravo na poticaj u obliku olakzica za doprinose socijalnog osiguranja. Poticaji se daju firmama u obliku subvencija, olakzica na i poreze i doprinose za zeme koje uklju uju staranje centara zazti enog zapozljavanja za radnike sa invaliditetom.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Nema posebni pravila za kvote za osobe sa invaliditetom.

Velika Britanija

Nezakonito je da poslodavci pri zapozljavanju obuci, uslovima zaposlenja, otpuztanja ili pru0anja naknada diskriminiraju osobe sa invaliditetom na osnovu njihove invalidnosti. Ovo uklju uje uz nemiravanje, viktimiziranje i propuste pri adaptiranju osobe u radnu sredinu.

1.2. Iancice Evropske ekonomiske zone

Island

Tijela dr0avne uprave moraju dati prednost osobama sa invaliditetom ako ispunjavaju uslove kvalifikacija.

Lihtenštajn

Zapozljavanje osoba sa invaliditetom se promovize subvencioniranjem pojedina nih plata koje ispla uje poslodavac.

Norveška

Nisu date posebne kvote u korist osoba sa invaliditetom.

Mo0e se pru0iti obuka kod redovnog poslodavca ili u posebnim radionicama, gdje je to adekvatno.

1.3. Švicarska

Prvi stub (osnovna shema) i drugi stub (zakonski minimum): nema odredbe.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Programi socijalne zaštite u svijetu: Evropa, 2008



Uprava za socijalno osiguranje
Ured za politiku penzionisanja i invalidnosti
Ured za istraživanje, evaluaciju i statistiku



issa

Starija i invalidna lica i članovi porodice preminule osigurane osobe

Regulatorni okvir

Prvi zakon: 1922.

Sadašnji zakon: 1999 (socijalno osiguranje), implementiran 2000. godine sa dopunama.

Vrsta programa: Socijalno osiguranje i sistem socijalne pomoći

Odnosi se na

Zaposlene osobe; ranove zanatskih zadruga i uzgajivača ribe; samo-zaposlene osobe, uključujući i zanatlije, umjetnike i zemljoradnike; primaoce naknada za nezaposlene.

Dobrovoljno osiguranje građane Slovenije od 15 godina ili starije koji nemaju pokriveno obavezno osiguranje za određeni vremenski period; građani Slovenije sa prethodnim osiguranjem tokom najmanje 5 od posljednjih 10 godina ako su se uključili u osiguranje u prvih 6 mjeseci nakon prekida obveznog osiguranja; strani građani koji podпадaju pod sporazum o reciprocitetu; i određene osobe koje primaju penziju za preflivjele srodnike.

Izvor sredstava

Osiguranik: 15.5% bruto zarade. (Stopa doprinosa može varirati u određenim slučajevima.)

Ne postoji minimalna zarada za doprinose.

Ne postoji maksimalna zarada za doprinose.

Stopa doprinosa za osobe koje su dobivojno osigurane iznosi 24.35% od prijavljene zarade.

Minimum prijavljene zarade za doprinose su jednake 60% prosječne bruto plate na državnom nivou u prethodnjem mjesecu prije nego je zarada prijavljena.

Doprinosima za osiguranike se finansiraju i naknade za stalnu nesposobnost za rad zbog povreda na poslu. Posmrtnine i pogrebnine se finansiraju iz stavke št. Bolest i porodiljskog stvođa.

Samo-zaposle osobe: 24.35% od procijenjenog prihoda.

Zemljoradnici plaćaju doprinos u iznosu od 15.5% od procijenjenog prihoda.

Procijenjeni prihod je jednak bruto prihodu minus troškovi.

Minimalno procijenjeni prihod za doprinose je jednak zakonskoj minimalnoj plati. Zakonska minimalna plata je €538.53.

Zakonski minimalna plata se godišnje prilagođava promjenama cijena osnovnih životnih namirnica.

Maksimalno procijenjeni prihod za doprinose iznosi 2.4 puta prosječne bruto platne osobe zaposlene u Sloveniji tokom prethodnjeg mjeseca prije nego je zahtjev podnesen.

Doprinosima za samo-zaposlene se finansiraju i naknade za stalnu nesposobnost za rad zbog povreda na radu. Posmrtnina i pogrebnina se finansiraju iz stavke št. Bolest i porodiljskog stvođa.

Poslodavac: 8.85% plate. (Stopa doprinosa mogu varirati u određenim slučajevima.)

Ne postoji minimalna zarada za doprinose.

Ne postoji maksimalna zarada za doprinose. Iz doprinosa poslodavca se finansiraju i naknade za stalnu nesposobnost za rad zbog povreda na radu. Posmrtnina i pogrebnina se finansiraju iz stavke št. Bolest i porodiljskog stvođa.

Vlada: Pokriva troškove za ratne veterane i određene grupe osiguranih osoba (uključujući i policajce i bivši pripadnike vojske); plati doprinose poslodavaca za zemljoradnike; pokriva sve deficite u službi nepredviđenog pada doprinosa; finansira naknade za socijalnu pomoć; doprinosi kao poslodavac.

Kvalificirajući uslovi

Starosna penzija: 62 godine i 6 mjeseci (muškarci) ili 56 godina (žene); povećalo se na 56 godina i 4 mjeseca u 2009.). Osiguranik mora platiti doprinose minimalno 15 godina. Puna starosna penzija se postepeno povećava na 63 godine sa 40 godina plati enih doprinosa (muškarci) u 2009. ili na 61 godinu sa 38 godina plati enih doprinosa (žene) do 2023. godine.

Prijevremena penzija: ne postoji.

Odgođena penzija: moguće.

Isplata penzije u inostranstvu je moguća pod sporazumom o reciprocitetu.

Državna penzija (socijalna pomoć): Ako osoba ima 65 godina i nema pravo na penziju od socijalnog osiguranja ili penziju neke druge zemlje. Primalac mora imati stalni boravak u Sloveniji najmanje 30 godina u periodu između 15 i 65 godina starosti i zadovoljiti test sredstava. Test sredstava: Mjesečna zarada osiguranika i vrijednost njegove ili njene oporezive imovine ne smije preći određeni iznos.

Invalidska penzija: Isplata ujedno se za gubitak svih radnih sposobnosti (potpuna invalidnost) ili smanjena sposobnost za redovan ili slagan rad (djelimična nesposobnost). Osiguranik mora imati najmanje 3 mjeseca osiguranja ako je mlađi od 20 godina; najmanje 1/4 ukupnih mogućih godina osiguranja ako je mlađi od 30 godina, uključujući i 1/3 godina nakon 20 godina starosti.

Nesposobnost za rad ocjenjuje i kontroluje Ljekarska komisija Zavoda za penzioniranje i invalidsko osiguranje Slovenije.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Članovi porodice preminule osigurane osobe: Preminula osoba je imala najmanje 5 godina osiguranja ili je primala ili je imala pravo na starosnu ili invalidsku penziju.

Legitimni članovi porodice preminule osigurane osobe su udovice/i stariji od 53 godine; djeca mlađa od 15 godina (26 god. ako je student); uzdržavana majka starija od 54 godine ili je invalidno lice; uzdržavani otac stariji od 58 godina ili je invalidno lice; i uzdržavani unuci, braća, i sestre.

Penzija za preživjele srodnike se ispla uje u inostranstvu pod sporazumom o reciprocitetu.

Naknada za starija lica

Naknada za starije: Ako osiguranik ima najmanje 15 godina osiguranja prije 2000. god., mjesec na penzija je jednaka 35% (za mu-karce) ili 40% (za flene) od prosje ne usklađene zarade tokom najboljih 18 uzastopnih godina od 1970., plus 2% od prosje ne usklađene zarade za svaku dodatnu godinu osiguranja prije 2000. (3% za flene) do maksimalno 20 godina, i 1.5% od prosje ne usklađene zarade za svaku godinu osiguranja od 2000. god. Zarade osiguranika za obraćun penzije su usklađane u skladu sa promjenama u prosječnim platama i penzijama.

Minimalna starosna penzija je jednaka 35% minimalne osnove za penziju. Minimalna osnova za penziju je 1476.54 mjesec no. Maksimalna starosna penzija varira u skladu sa dufflinom kvalificirajućeg perioda do maksimalno 20 puta minimalnog osnova za penziju. Minimalna osnova za penziju 1476.54 mjesec no.

Prijevremena penzija: ne postoji.

Odgođena penzija: Penzija se povećava za 0.3% za svaki mjesec osiguranja za osobe između 63 i 64 godine (za mu-karce) ili između 61 i 62 godine (za flene), za 0.2% za svaki mjesec osiguranja za osobe između 64 i 65 godina (mu-karci) ili između 62 i 63 godine (flene), i za 0.1% za svaki mjesec osiguranja za osobe između 65 i 66 godina (mu-karci) ili između 63 i 64 (flene). Maksimalno povećanje je 7.2%.

Pomoći u penziji (test sredstava): Penzioneri sa niskim primanjima mogu dobiti pomoći za starosnu penziju koja je jednaka 60% razlike između osnove za ocjenu dopunskih prava i starosne penzije koja se ispla uje sa 15 godina doprinosa, plus 2% razlike za svaku dodatnu godinu doprinosa, do maksimalno 100% razlike.

Osnova za ocjenu dopunskih prava je 382.79 mjesec no.

sporazumom
e ispla uje
stalnu njegu

Usklađivanje naknada: Naknade se usklađuju dva puta godišnje u skladu sa promjenama prosječne plate.

Državna penzija (socijalna pomoći): Mjesečno se ispla uje 158.69.

Usklađivanje naknada: Državna penzija se usklađuje prema promjenama minimalne osnove za penziju.

Naknada za stalnu nesposobnost za rad

Invalidna penzija: Penzija se računa kao procenat minimalne osnove za penziju (1476.54 mjesec no), u skladu sa dufflinom osiguranog perioda. Ako osigurana osoba ima najmanje 15 godina osiguranja prije 2000., mjesec na penzija je jednaka 35% (mu-karci) ili 40% (flene) od prosječne zarade osiguranika, plus 2% od prosječne zarade za svaku dodatnu godinu osiguranja prije 2000. (3% za flene) do 20 godina, i 1.5% od prosječne zarade za svaku godinu od 2000. Osigurani period za obraćun penzije uključuje 2/3 perioda između datuma kada je nesposobnost nastupila i 58 godina starosti (mu-karci) ili flene) i 1/2 perioda između 58 i 63 godina (mu-karci) ili 58 i 61 godina starosti (flene).

Minimalna mjesecna penzija za nesposobnost koja je nastupila prije 63. godine (mu-karci) ili 61. godine (flene) je 45% (mu-karci) ili 48% (flene) minimalne osnovice za penziju. Minimalna mjesecna penzija za invalidnost koja je nastupila sa 63 godina ili stariji (mu-karci) ili 61 godina ili starije (flene) je 35% osnovice za penziju (mu-karci) ili flene).

Maksimalna mjesecna penzija varira prema dufflinu osiguranog perioda, do 20 puta minimalne osnovice za penziju. Minimalna osnovica za penziju je 1476.54 mjesec no.

Djelimična nesposobnost: Penzije su u rasponu od 12.5% do 50% invalidske penzije prema broju radnih sati u toku dana. Djelimična penzija može biti povećana do 40%, ali ne moguće biti veća od 80% invalidske penzije osiguranika na koju bi on imao pravo na dan kada je nesposobnost nastupila.

Invalidska penzija i djelimična invalidska penzija se isplađuju mjesecno. Naknada za stalnu njegu: Naknada je 100%, 70%, ili 50% od osnovice za dodatnu pomoći (382.79 mjesec no), u skladu sa stepenom nesposobnosti i ocjene potreba za stalnu njegu.

Pomoći u penziji (test sredstava): Peznioneri-invalidi sa niskim primanjima koji primaju djelimičnu invalidsku penziju mogu primati pomoći koja je jednaka 70% razlike između procjenjene osnovice dopunskog prava i invalidske penzije, plus 2% razlike za svaku dodatnu godinu plaćenih doprinosa, do maksimalno 100% razlike.

Osnova za ocjenu dopunskih prava je 382.79 mjesec no.



Your complimentary
use period has ended.

Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Penzija za preživjele srodnike: Mjesečna penzija za ne ije preflivjeli srodnike je jednaka 70% isplati penzije preminuloj osobi ili na koju bi preminula osoba imala pravo; 80% za dva preflivjela srodnika; 90% za tri srodnika; ili 100% za etiri ili više preflivjelih srodnika.

Penzija se prekida ako se preflivjeli suprufnik ponovo vjen a prije svoje 58. godine (udovac) ili 55. godine i 4 mjeseca (udovica), osim ako je osoba proglašena totalno nesposobnom za rad. Dje iji dodatak: ispla uje se ako prosje ni prihod po lanu porodice ne prelazi limit prihoda koji je odredila drflava. Pomo za penziju (test sredstava): Penzioneri sa niskim primanjima mogu primati pomo koja varira prema broju

lanova porodice koji imaju pravo na penziju. Iznos je jednak najmanje 70% razlike izme u osnove za ocjenu dopunskih prava i penzije preflivjelog srodnika za jednog srodnika do maksimalno 100% razlike za etiri ili više preflivjelih srodnika. Osnova za ocjenu dopunskih prava je $\beta 382.79$ mjesečno.

Usklaivanje naknade: Naknade se usklauju dva puta godišnje u skladu sa promjenama mjesečne plate na drflavnom nivou.

Posmrtnina: Uzdrflavani lanovi porodice mogu primati mjesečnu naknadu jednaku 25% prosječne mjesečne plate na drflavnom nivou, zavisno od prosječne zarade preminule osobe u prošloj godini.

Prosječna mjesečna plata na drflavnom nivou se bazira na plati od januara do septembra u posljednjoj kalendarskoj godini prije smrti osiguranika.

Prosječna mjesečna plata na drflavnom nivou je $\beta 1,303.92$ (oktobar 2007).

Pogrebnička naknada: Naknada se ispla uje osobi koja je platila sahranu osiguranika i varira izme u nula i 60% prosječne mjesečne plate na drflavnom nivou, zavisno od prosječne zarade preminule osobe u prošloj godini.

Prosječna mjesečna plata na drflavnom nivou je $\beta 1,303.92$ (oktobar 2007).

Upravna organizacija

Ministarstvo za rad, porodicu i socijalana pitanja (<http://www.mdds.gov.si>) vrati opći nazdor.

Zavod za penziono i socijalno osiguranje (<http://www.zpiz.si>), koji uključuje devet regionalnih jedinica, rukovodi programom.

Bolest i porodiljstvo

Regulatorni okvir

Prvi zakoni: 1922 (bolest) and 1949 (porodiljstvo).

Slovenija

Sadašnji zakoni: 2003. (roditeljska njega i porodice naknade) i 2005. (zdravstvena zaštita i zdravstveno osiguranje).

Vrsta programa: Sistem socijalnog osiguranja.

Odnosi se na

Novčana naknada i medicinska pomoć: Osobe koje žive u Sloveniji, zaposlene i samo-zaposlene osobe, zemljoradnici i njihovi uzdrflavani lanovi porodica i profesionalni sportisti.

Ne postoje posebni sistemi za bilo koju posebnu grupu zaposlenika.

Samo medicinska pomoć: Ratni invalidi, civilni invalidi rata, ratni vererani, flitve rata, vojno osoblje, primaoci naknada za socijalnu pomoć, izbjeglice, osuđene osobe i sve osobe sa stalnim boravkom u Sloveniji bez socijalnog osiguranja.

Izvori finansiranja

Osiguranici: 6.36% bruto zarade za naknadu za bolest i medicinsku pomoć i 0.1% bruto zarade za porodiljske naknade.

Ne postoje minimalna zarada za doprinose.

Ne postoje maksimalna zarada za doprinose.

Iz doprinosa osiguranika se takođe finansira naknada za povredu na privremenom poslu (vidi Povrede na poslu), kao i posmrtninu i pogrebninu (vidi Starija i invalidna lica i lanovi porodice preminule osigurane osobe).

Samo-zaposleno lice: 12.92% procjenjene zarade za naknadu za bolest i medicinsku pomoć (osigurani zemljoradnici plaćaju doprinos od 6.36% procjenjene zarade ili 18.78% zarade od poljoprivrednog ili zemljopisnog zemljišta, prema svojim aktivnostima) i 0.1% procjenjenog prihoda za porodiljske naknade.

Procjenjeni prihod je jednak bruto prihodu minus troškovi.

Minimalno procjenjeni prihod za doprinose je jednak zakonskoj minimalnoj plati. Zakonska minimalna plata je $\beta 538.53$.

Maksimalno ocjenjeni prihod za doprinose je 2.4 puta prosječne plate na drflavnom nivou u prethodnjem mjesecu prije nego je podnijeten zahtjev.

Poslodavac: 6.56% plate za naknade za bolest i medicinsku pomoć i 0.1% plate za porodiljske naknade.

Ne postoje minimalna zarada za doprinose.

Ne postoje maksimalna zarada za doprinose.

Iz doprinosa poslodavca se takođe finansira posmrtnina i pogrebnina (vidi Starija i invalidna lica i lanovi porodice preminule osigurane osobe).

Vlada

Naknada za bolest i medicinsku pomoć: Doprinosi se odobravaju određenim grupama osiguranika; naknade se isplaćuju za zdravstvenu njegu vojnog osoblja, izbjeglica, osuđenika i za hitnu zdravstvenu njegu



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Minimalna je opšta oporezivanja.

Kvalificirajući uslovi

Naknade za bolest i medicinsku pomoć:

Ne postoji minimalni kvalificirajući period.

Naknada za porodiljstvo, roditeljstvo i dječiju njegu: Ne postoji minimalni kvalificirajući period. Naknada za roditeljstvo je namijenjena majci, ocu, usvojiteljima ili bilo kojoj drugoj osobi koja se brine za dijete, a tokom njihovog odustava sa posla.

Naknada za bolest i porodiljstvo

Naknada za bolest: Mjesečna naknada je jednaka 90% prosječne zarade osiguranika u posljednjoj godini za nesposobnost koja je rezultat bolesti; 80% za povrede koje nisu vezane za rad ili ako se brine za lana porodice; 100% za donaciju organa ili krvi, za period proveden u karantinu, ratne invalide, ili civilne invalide rata. Naknada se isplaćuje nakon 30 dana perioda ekanja (poslodavac isplaćuje prve 30 dana) do 12 mjeseci; naknada se isplaćuje od prvog dana donacije organa ili krvi, za periode provedene u karantinu, ili ako se brine za lana porodice. Minimalna naknada je jednaka zakonskoj minimalnoj plati od 1538,53. Zakonska minimalna plata se godišnje usklađuje prema promjenama cijena osnovnih životnih namirnica.

Naknada za porodiljstvo: Mjesečna naknada je jednaka 100% prosječne zarade osiguranika u posljednjoj godini prije porodiljskog dopusta. Naknada se isplaćuje za 105 kalendarskih dana (28 dana prije i 77 dana nakon očekivanog datuma rođenja djeteta).

Minimalna naknada je jednaka 55% zakonske minimalne plate od 1538,53. Zakonska minimalna plata se godišnje usklađuje prema promjenama u cijenama osnovnih životnih namirnica. Maksimalna naknada je jednaka 2,5 puta prosječne noćne platno.

U slučaju višestrukog poroda, porodiljska naknada se može produžiti za 90 dana za svako dodatno dijete; za prerani porod, naknada se produžava za onoliko dana koliko je trudno a bila kraća od 280 dana; za rođenje djeteta sa mentalnim ili psihičkim onesposobljenjem, naknade se produžuju za 90 dana. Ako roditelju podišlu dvoje djece do 8 godina starosti u vrijeme rođenja trećeg djeteta, naknada se produžava za 30 dana; ako podišlu troje djece za 60 dana; ili ako podišlu četvero ili više djece za 90 dana.

Naknada za roditeljstvo: Naknada je jednaka 100% prosječne noćne zarade osiguranika tokom posljednje godine prije porodiljskog odustava. Naknada se isplaćuje za 15 kalendarskih dana i mora se iskoristiti tokom porodiljskog odustava.

rvi, organa
dre ene
nade se

Do 75 dana neplaćene roditeljske odsustva moguće je uzeti do navršene 8 godine djeteta. Vlada plaća doprinose za socijalno osiguranje koje se zasniva na minimalnoj plati za neplaćene dane roditeljskog odsustva.

Naknada za njegu djeteta: Naknada se isplaćuje do 260 kalendarskih dana, po devet na dan nakon završetka primanja naknade za porodiljsko odsustvo. Mjesečna naknada je jednaka 100% prosječne noćne zarade osiguranika u posljednjoj godini prije perioda porodiljskog odsustva.

Naknada za medicinsku pomoć za radnike

Naknade uključuju opštu i specijalističku njegu, stomatološku terapiju, operaciju, hospitalizaciju, rehabilitaciju, prevoz, lijekove i tehniku pomagala. U periodu osiguranja je potreban za naložile, službene aparate, i stomatološke aparate (3 mjeseca za tehniku pomagala, uključujući i ortopedsku pomagala). Naknada za medicinsku pomoć se pruža do rehabilitacije. Medicinske usluge se pružaju kroz ugovore sa Zavodom za zdravstveno osiguranje.

Podjela troškova: Zajedničko snosnoanje troškova varira prema vrsti i kompleksnosti pružene usluge. Odredeni lijekovi su besplatni, za druge se trošak nadoknadi do određene procenta ili se ne nadoknada ujutru. Troškovi medicinske usluge za liječenje raka, mišićnih i neuromišićnih oboljenja, paraplegije, tetraplegije, cerebralne paralize, epilepsije, hemofilije, mentalnih oboljenja, dijabetesa, skleroze i psorijaze; za transplantaciju organa, i hitne medicinske pomoći se u potpunosti pokrivaju. Kompletni troškovi medicinske usluge se takođe pokrivaju za sve zdravstvene programe za djecu i mlade; savjetovanje pacijentica vezano za planiranje porodice, kontracepciju, trudnoću i porod; usluge preventivne nege, dijagnozu i tretman infektivnih bolesti, uključujući HIV; i dugotrajnu njegu.

Obavezno osiguranje pokriva od 50% do 100% troškova određene naknade za medicinsku pomoć.

Osobe sa ocjenjenom fizikalnom invalidnošću od najmanje 70%, invalidna lica primaju naknadu za pomoć, ili primaoci socijalne pomoći primaju besplatnu ili djelomjeno subvencioniranu naknadu.

Naknada za medicinsku pomoć uzdržavanih lica

Naknada uključuje opštu i specijalističku njegu, stomatološku terapiju, operaciju, hospitalizaciju, rehabilitaciju, prevoz, lijekove i tehniku pomagala. Neophodan je 6-mjesečni period osiguranja za naložile službene pomagala, i stomatološke aparate (3 mjeseca za drugu tehniku pomagala, uključujući i ortopedsku pomagala). Naknada za medicinsku pomoć se pruža do rehabilitacije. Članovi porodice su osigurani ako imaju stalni boravak u Sloveniji (ili su pokriveni sporazumom o reciprocitetu). Legitimna uzdržavana lica su suprug/na/potpredstnik ili partner bez vlastitog osiguranja i dječa do 15 godina (18 godina ako je redovni student ili bez vlastitog osiguranja).

Medicinske usluge se pružaju kroz ugovor sa Zavodom za zdravstveno osiguranje.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

raka, mi-i nih i neuromi-i nih oboljenja, paraplegije, tetraplegije, cerebralne paralize, epilepsije, hemofilije, mentalnih oboljenja, dijabetesa, skleroze i psorijaze; za transplantaciju organa, i hitne medicinske pomo i se u potpunosti pokrivaju. Kompletni tro-kovi medicinske usluge se tako e pokrivaju za sve zdravstvene programe za djecu i mlađe; savjetovanje pacijentica vezano za planiranje porodice, kontracepciju, trudno u i porod; usluge preventivne njega, dijagnozu i tretman infektivnih bolesti, uklju uju i HIV; i dugotrajnu njegu.

Obavezno osiguranje pokriva od 50% do 100% tro-kova odre ene naknade za medicinsku pomo .

Upravna organizacija

Ministarstvo za rad, porodicu i socijalana pitanja (<http://www.mdds.gov.si>) upravlja roditeljskim naknadama sa 62 lokalna centra za socijalni rad.

Ministarstvo zdravlja (<http://www.mz.gov.si>) vr-i op-ti nadzor nad sistemom zdravstvenog osiguranja.

Zavod zdravstvenog osiguranja (<http://www.zzzs.si>), kojim rukovodi uprava i izabrani predstavnici poslodavaca, vlade, i zaposlenika upravlja naknadama za bolest i medicinske usluge kroz 10 regionalnih jedinica i 45 lokalnih ureda.

Povrede na poslu

Regulatorni okvir

Prvi zakon: 1922.

Sadašnji zakon: 2005 (zdravstvena za-tita i osiguranje) i 2005. (socijalno osiguranje).

Vrsta programa: Sistem socijalnog osiguranja.

Odnosi se na

Zaposlene; samo-zaposlene, uklju uju i zanatlije, umjetnike i zemljoradnike; lanove zanatskih zadruga i uzgajiva a ribe; studente na profesionalnoj obuci; profesionalne sportiste; invalidna lica na obuci; nezaposlene angafovane na izvo enju javnih radova; volontere; i osu enike koji rade u zatvorskim radionicama.

Izvori finansiranja

Osiguranici: Naknada za privremeno nesposobne i medicinsku pomo , vidi izvor sredstava pod Bolest i porodiljstvo. Za naknadu za stalnu nesposobnost, vidi izvor sredstava pod Starija i invalidna lica i lanovi porodice preminule osigurane osobe.

Samo-zaposleni: 0.53% bruto zarade za naknadu za privremenu nesposobnost. Za naknadu za stalnu nesposobnost

ra prema
ovi su
g procenta
a lije enje

vidi izvor sredstava pod Starija i invalidna lica i lanovi porodice preminule osigurane osobe .

Ne postoji minimalna zarada za doprinose.

Ne postoji makismalna zarada za doprinose.

Poslodavac: 0.53% plate za naknadu za privremenu nesposobnost. Za naknadu za stalnu nesposobnost za rad, vidi izvor sredstava pod Starija i invalidna lica i lanovi porodice preminule osigurane osobe.

Jedinstvena stopa doprinosa se pla a za studente na profesionalnoj obuci, invalidna lica na obuci, nezaposlene angafovane na izvo enju javnih radova, volonterske radnike, i osu enike koji rade u zatvorskim radionicama.

Ne postoji minimalna zarada za doprinose.

Ne postoji makismalna zarada za doprinose.

Vlada: Bilo koji deficit uzrokovani padom stope doprinosa za naknadu za stalnu nesposobnost za rad.

Kvalificirajući uslovi

Naknada za povrede na poslu: Ne postoji minimalni kvalificiraju i period.

Naknada za privremenu nesposobnost

Mjese na naknada je jednaka 100% prosje noj zaradi osiguranika u posljednjoj kalendarskoj godini prije nego je nesposobnost nastupila. Naknada se ispla uje od prvog dana nesposobnosti do oporavka ili potvrde o stalnoj nesposobnosti. Minimalna naknada je jednaka zakonskoj minimalnoj plati od $\text{þ}538.53$. Zakonska minimalna plata se godi-nje uskla uje prema promjenama cijena osnovih flivotnih namirnica.

Naknada za stalnu nesposobnost

Penzija za stalnu nesposobnost za rad: Mjese na penzija za ocijenjenu invalidnost koja je rezultat povrede na poslu ili profesionalnog oboljenja se ra una kao procenat osnove minimalne penzije i ispla uje sa najmanje 40 godina (mu-karci) ili 38 godina (fene) osiguranja. Osnova za najnflu penziju je $\text{þ}476.54$.

Najnflu penzija je jednaka 81.5% osnove penzije.

Nesposobnost radnika ocjenjuje i pregleda ljekarska komisija Zavoda za penzionio i socijalno osiguranje Slovenije.

Naknada za stalnu njegu: Naknada je 100%, 70%, ili 50% osnove za ocjenu dopunskih prava, prema stepenu nesposobnosti i ocjenjene potrebne za stalnom njegom.

Osnova za ocjenu dopunskih prava $\text{þ}382.79$ mjesec no.

Uskla ivanje naknade: Naknade se uskla uju dva puta godi-nje prema promjenama prosje ne plate.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

1 proteze. Svi troškovi koji nastanu zbog nesreće na poslu i profesionalnih oboljenja su pokriveni.

Medicinske usluge se pružaju kroz ugovor sa Zavodom za zdravstveno osiguranje.

Naknada za preživjele srodnike

Penzija za preživjele srodnike: Mjesečna penzija za preživjele srodnike je jednaka 70% penzije isplatene preminuloj osobi; 80% za dva preživjela; 90% za tri preživjela; ili 100% za etiri ili više preživjela srodnika.

Penzija se ukida ako se preživjeli suprugin ponovo vjenčaju prije 58 godina (udovci) ili 55 godina i 4 mjeseca (udovica), osim ako je osoba potpuno nesposobna za rad.

Dje iji dodatak: Isplata uye se ako prosječni prihod po lanu porodice ne prelazi limit prihoda koji je utvrdila država.

Pomoć u penziji (test sredstava): Penzioneri sa niskim primanjima mogu dobiti pomoć koja varira prema broju članova porodice koji imaju pravo na penziju. Naknada je jednaka najmanje 70% razlike između osnove za ocjenu dopunskih prava i penzije preživjelog srodnika do maksimalno 100% razlike za etiri ili više preživjela srodnika.

Osnova za ocjenu dopunskih prava je 1382.79 mjesecno.

Legitimni članovi porodice preminule osigurane osobe su udovice/i stariji od 53 godine; djeca mlađa od 15 godina (26 godina ako su studenti); uzdržavana majka starija od 54 godine ili je invalidno lice; uzdržavani otac stariji od 58 godina ili je invalidno lice; i uzdržavani unuci, braća i sesetare. Usklađivanje naknada: Naknade se uskladjuju dva puta godišnje prema promjenama u prosječnoj plati.

Upravna organizacija

Ministarstvo za rad, porodicu i socijalna pitanja (<http://www.mddsz.gov.si>) vrši opći nadzor.

Zavod za penziju i socijalno osiguranje Slovenije uključuju i devet regionalnih jedinica upravlja programima za stalno nesposobne i preživjele srodnike.

Ministarstvo zdravstva (<http://www.mz.gov.si>) vrši opći nadzor nad sistemom zdravstvenog osiguranja.

Zavod zdravstvenog osiguranja (<http://www.zzs.si>), kojim rukovodi uprava/odbor direktora i izabrani predstavnici poslodavaca, vlade i zaposlenika upravlja naknadama za privremeno nesposobne i medicinske usluge kroz 10 regionalnih jedinica i 45 lokalnih ureda.

natolo-ku
oz, lijekove

Nezaposlenost

Regulatorni okvir

Prvi zakon: 1927.

Sadašnji zakon: 1991.(nezaposlenost), sa dopunama iz 1998. i 2002.

Vrsta programa: Sistem socijalnog osiguranja.

Odnosi se na

Zaposlene, uključuju i zaposlene u javnom sektoru i sezonske radnike. Dobrovoljno osiguranje za samo-zaposlene, vlasnike preduzeća, građane i ostale osobe zaposlene kod stranog poslodavca u inostranstvu.

Ne postoji poseban sistem za bilo koju specifičnu grupu zaposlenika.

Izvori finansiranja

Osiguranici: 0.14% bruto zarade.

Minimalna zarada za doprinose jednaka minimalnoj bruto platiti

utvrđenoj zakonom. (Minimalna bruto plata je bila 1538.53 u 2007.)

Ne postoji maksimalna zarada za doprinose.

Samo-zaposleni: 0.2% osnovice od prijavljene osnovice za oporezovanu prihodu. Prijavljena osnovica za oporezovanu prihodu mora biti najmanje jednak minimalnoj bruto platiti (minimalna bruto plata je bila 1538.53 u 2007.).

Poslodavac: 0.06% bruto plate.

Minimalna zarada za doprinose je jednak minimalnoj bruto platiti

utvrđenoj zakonom (Minimalna bruto plata je bila 1538.53 u 2007.).

Ne postoji maksimalna zarada za doprinose.

Vlada: Daje subvencije i finansira pomoć za nezaposlene; doprinosi kao poslodavac.

Kvalificirajući uslovi

Naknada za nezaposlenost: osiguranik mora biti zaposlen puno radno vrijeme tokom 12 mjeseci u najmanje posljednjih 18 mjeseci prije nezaposlenosti (za sezonske radnike periodi rada se prerađavaju u ekvivalenti period sa punim radnim vremenom).

Osiguranik mora biti nesvojevoljno nezaposlen, registrovan na Biro za zapošljavanje u roku od 30 dana od zadnjeg dana zaposlenja i biti dostupan i aktivno traffiti zaposlenje.

Naknada za nezaposlenost

Mjesečna naknada za prva 3 mjeseca je jednaka 70% prosječne mjesecne zarade osiguranika u zadnjih 12 mjesecima; nakon toga, 60%.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Naknada Ispla uje se za dijete koje je mla e od 18 godina (26 godina, ako je student) i treba posebnu medicinsku njegu. Naknada može biti kombinovana sa pomo i za roditeljske prihode.

za 1 do 5 godina; 6 mjeseci sa upla enim osiguranjem za 5 do 15 godina; 9 mjeseci sa upla enim osiguranjem za 15 do 25 godina; ili 12 mjeseci (18 mjeseci ako je osoba starija od 50 godina, 24 mjeseca ako je osoba starija od 55 godina) sa upla enim osiguranjem za 25 godina ili vi-e.

Tro-kovi putovanja zbog trafljenja posla se mogu nadoknaditi. Uskla ivanje naknada: Naknade se uskla uju godi-nje prema promjenama zagarantovane plate.

Upravna organizacija

Direkcija za trfli-te rada i zaposlenje Ministarstva za rad, porodicu i socijalna pitanja (<http://www.mdds.gov.si>) vr-i op-ti nadzor.

Biro za zapo-ljavanje Slovenije (<http://www.ess.gov.si>), kojim rukovodi uprava i izabrani predstavnici poslodavaca, vlade i zaposlenika, upravlja programom kroz svoje sjedi-te, 12 regionalnih jedinica i nekoliko lokalnih ureda.

Porodična naknada

Regulatorni okvir

Prvi zakon: 1949.

Sadašnji zakon: 2003. (porodica), sa dopunama.

Vrsta programa: Univerzalni sistem.

Odnosi se na

Porodice sa djecom sa stalnim boravkom u Sloveniji.

Izvor sredstava

Osiguranik: Ne.

Samo-zaposleni: Ne.

Poslodavac: Ne.

Vlada: Ukupan tro-ak.

Kvalificirajući uslovi

Dječiji dodatak: Ispla uje se za dijete mla e od 18 godina (26 godina, ako je student, na obuci ili je invalidno lice).

Naknada se ispla uje roditelju ili staratelju djeteta.

Pomoć za novorodenče: Ispla uje se za novoro eno dijete iji otac ili majka imaju stalni boravak u Sloveniji.

Naknada za veliku porodicu: Ispla uje se porodicima sa troje ili vi-e djece mla e od 18 godina (26 godina ako je student, na obuci ili je invalidno lice).

o plate.

perioda.

osiguranjem

Naknada za posebnu njegu djeteta: Ispla uje se za dijete koje je mla e od 18 godina (26 godina, ako je student) i treba posebnu medicinsku njegu. Naknada može biti kombinovana sa pomo i za roditeljske prihode.

Pomoć za roditeljske prihode: Ispla uje se roditelju koji je prestao raditi ili radi skra eno radno vrijeme kako bi se brinuo za dijete mla e od 18 godina sa te-ki psihi kim ili mentalnom o-te enjima. Pomo može biti kombinovana sa naknadom za posebnu njegu djeteta.

Naknada za porodicu

Naknada za dijete: Mjese na naknada se ispla uje prema osam kategorija prihoda i broju djece u porodici.

Najništa naknada se ispla uje doma instvima sa zaradom izme u 75% i 99% prosje ne mjesecne plate na drflavnom nivou u kalendarskoj godini prije nego je podnesen zahtjev za isplatu naknade. Minimalna naknada za jedno dijete koje flivi sa oba roditelja je $\text{þ}18.44$.

Maksimalna naknada se ispla uje za djecu u doma instvu sa zaradom jednakom 15% ili manje od prosje ne mjesecne plate na drflavnom nivou u kalendarskoj godini prije nego je podnesen zahtjev za isplatu naknade. Maksimalna naknada za jedno dijete koje flivi sa oba roditelja je $\text{þ}106.06$.

Vi-e stope se ispla uju za drugo i tre dijete, zavisno od prihoda porodice; nakon toga, naknada za svako sljede dijete se ispla uje po istoj stopi kao za tre dijete. Pomo za samohranog roditelja: Naknada za djecu koja flivi sa samohranim roditeljom su pove aane za 10%.

Pomo za njegu djece: Naknada za pred-kolsku djecu koja ne primaju usluge njegi djeteta su pove aane za 20%.

Pomoć za novorodenče: Pau-alni iznos od $\text{þ}259.27$ se ispla uje za kupovinu odje i drugih potrep-tina djeteta.

Naknada za veliku porodicu: Godi-nja naknada je $\text{þ}363.36$ (za troje djece) and $\text{þ}43.12$ (za etvero ili vi-e djece).

Naknada za posebnu njegu djeteta: Mjese na naknada je $\text{þ}93.32$; $\text{þ}186.70$ za dijete kojem je potrebna stalna njega.

Pomoć za roditeljske prihode: Mjese na naknada je jednaka zakonskoj najništoj plati od $\text{þ}538.53$.

Uskla ivanje naknada: Naknade se uskla uju godi-nje u januaru prema promjenama u cijenama osnovnih flivotnih potrep-tina.

Upravna organizacija

Ministarstvo za rada, porodicu i socijalna pitanja (<http://www.mdds.gov.si>) upravlja programom sa 62 lokalna centra za socijalni rad.

VII. ŠVEDSKA – LISTA ZAKONA IZ OBLATI RADA I RADNIH ODNOSEA KOJI SU PREVEDENI NA ENGLESKI JEZIK

Švedski zakoni iz oblasti rada i radnih odnosa koji su prevedeni na engleski jezik¹

- 2005:426 Zakon o radnom vremenu i td. mobilnih radnika u civilnoj avijaciji
- 2005:395 Zakon o radnom vremenu za odreene vrste rada u cestovnom transportu
- 2002:293 Zakon o zabrani diskriminacije zaposlenih koji rade skraeno radno vrijeme i zaposlenih koji rade ne odreeno vrijeme
- 1999:678 Zakon o upućivanju zaposlenih na rad u inostranstvo
- 1997:1293 Zakon o pravu na odsustvo radi obavljanja jedne poslovne aktivnosti - operacije
- 1997:239 Zakon o fondovima za nezaposlene (objavljen zajedno sa Zakonom o osiguranju od nezaposlenosti, str. 24 . 32)
- 1997:238 Zakon o osiguranju od nezaposlenosti
- 1995:584 Zakon o porodiljskom odsustvu
- 1994:373 Uredba o zapozljavanju
- 1994:260 Zakon o zapozljavanju u javnom sektoru
- 1993:440 Zakon o privatnim agencijama za zapozljavanje i privremenom radu
- 1992:497 Zakon o garantiranju plate
- 1987:1245 Zakon o zastupljenosti u odborima (zaposleni u privatnom sektoru)
- 1982:673 Zakon o radnom vremenu

¹ <http://www.sweden.gov.se/sb/d/3288/a/19565>, na dan 08.04.2010. (posljednja akutalizacija liste izvršena 12.01.2010.)



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

zljavanja

- 1977:1160 Uredba o radnom okruženju
Link na web-stranicu Uprave za radno okruženje Živedske
- 1977:1160 Zakon o radnom okruženju
- 1977:480 Zakon o godiznjem odmoru
- 1976:580 Zakon o zapozljavanju (ili o radu, n.p.) (kotrovanje na radnom mjestu)
- SFS 1974:981 Zakon o pravu zaposlenog na odsustvo radi obrazovanja
- 1974:371 Zakon o radnim sporovima (sudski postupak)
- 1974:358 Zakon o predstavnicima sindikata (status na radnom mjestu)