

25.01/10 h

На основу члана 3. Закона о независним и надзорним тијелима полицијске структуре Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 36/08) и члана 11. Пословника о раду Независног одбора као независног тијела полицијске структуре Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 93/09), Независни одбор на 4. сједници одржаној 22. децембра 2009. године, донио је

ОДЛУКУ

о условима и критеријумима за одабир, поступак оцјењивања и утврђивања ранг-листе најуспјешнијих кандидата отворене конкуренције за избор директора и замјеника директора полицијских тијела Босне и Херцеговине

Члан 1.

(Предмет)

Овом Одлуком утврђују се услови и критеријуми за одабир и оцјењивање кандидата ради сачињавања ранг-листе најуспјешнијих кандидата отворене конкуренције за директоре и замјенике директора полицијских тијела Босне и Херцеговине.

Члан 2.

(Услови јавног конкурса)

(1) Кандидат за позиције из члана 1. ове Одлуке мора испуњавати опште и посебне услове прописане Уставом Босне и Херцеговине и важећим законима.

(2) Општи услови су: да је старији од 18 године, да је држављанин Босне и Херцеговине, да није отпуштен из државне сл ужбе у Институцијама БиХ, односно ентитета као резултат дисциплинске мјере у периоду од три године прије дана подношења пријаве за упражњене позиције, да је здравствено способан за обављање наведених послова на које се пријављује, да се против њега не води кривични поступак, да није осуђен за кривично дјело, са изузетком кривичних дјела против безбједности саобраћаја и да није обухваћен одредбом члана IX. 1. Устава Босне и Херцеговине.

(3) Посебни услови су:

- а) да посједује високу стручну спрему-VII степен образовања и радно искуство у тој спреми у трајању од најмање пет година,
- б) да има чин главног инспектора полиције или виши чин и најмање три године рада у том чину и
- с) да није члан политичке партије.

Члан 3.

(Расписивање јавног конкурса)

(1) Независни одбор доноси одлуку о расписивању јавног конкурса за спровођење процедуре избора директора и замјеника директора полицијских тијела БиХ.

(2) Независни одбор утврђује текст јавног конкурса.

(3) Текст јавног конкурса мора садржавати следеће услове предвиђене законом:

- а) назив позиције за коју се расписује јавни конкурс и број извршилаца,
- б) опис послова за наведену позицију,
- ц) опште и посебне услове за кандидате,
- д) списак докумената које је потребно доставити,

е) адресу на коју се пријава са документима доставља уз упозорење „НЕ ОТВАРАТИ“.,

ф) упозорење да се неблаговремене пријаве неће разматрати а да ће непотпуне и неуредне пријаве бити одбачене.

(4) Одлуку из става (1) и текст јавног конкурса из става(3) овог члана ради објаве Независни одбор посредством стручних служби Парламентарне скупштине БиХ доставља „Службеном гласнику БиХ“, „Службеном гласнику Брчко Дистрикта БиХ“, те у три дневна листа великог тиража са подручја оба ентитета, а биће објављен и на веб страници Парламентарне скупштине БиХ.

(5) Рок за подношење пријаве на јавни конкурс је најкасније 15 дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ“, а што ће бити наглашено у конкурсима и дневним новинама из става (4) овог члана.

(6) У случају да по истеку рока за пријаву број заprimљених пријава буде недовољан за стварну конкурентност, Независни одбор ће у наредном року од 15 дана поново огласити упражњена мјеста. У случају поновног оглашавања подносилац пријаве који је већ раније приложио документацију дужан је обновити пријаву, али није обавезан поново достављати тражену документацију.

Члан 4.

(Документи који се прилажу уз пријаву на конкурс)

Уз пријаву на јавни конкурс кандидат треба да приложи с ледеће оригинале или од надлежног органа овјерене документе:

- а) радну биографију,
- б) факултетску диплому ,
- ц) личну карту издату од ЦИПС-а,
- д) увјерење о држављанству, не старије од шест мјесеци,
- е) доказ да није осуђен за кривично дјело, са изузетком кривичних дјела против безбједности саобраћаја, не старије од три мјесеца,
- ф) овјерену изјаву да није отпуштен из државне службе у институцијама БиХ, односно ентитета као резултат дисциплинске мјере у периоду од три године прије дана подношења пријаве за упражњену позицију,
- г) овјерену изјаву да није обухваћен одредбом члана IX. 1. Устава БиХ,
- х) љекарско увјерење,
- и) овјерену изјаву да није члан политичке партије,
- ј) увјерење о траженом радном искуству у наведеној струци издато од релевантне институције,
- к) доказ да се не води кривични поступак и
- л) доказ да је обављао послове и задатке у чину главног инспектора полиције или вишем чину у трајању од три године.

Члан 5.

(Провјера ваљаности и комплетности пријаве)

(1) Независни одбор ће размотрити све пристигле пријаве и провјерити да ли су кандидати, у складу са условима из јавног конкурса, доставили ваљане доказе о испуњавању општих и посебних услова.

(2) Независни одбор ће одбацити пријаве којима недостају неки од доказа о испуњавању услова из јавног конкурса (непотпуне) и пријаве са невалидним доказима (неуредне).

Неблаговремене пријаве Независни одбор неће разматрати, те ће након што то констатује, о тој чињеници својим актом обавијестити подносиоца пријаве.

(3) Након извршене провјере у складу са ставом (1) овог члана, Независни одбор ће ради вођења евиденције сачинити списак пријављених кандидата чије су пријаве одбијене.

(4) Након извршене провјере у складу са ставом (1) овог члана Независни одбор ће сачинити лист у пријављених кандидата чије су пријаве прихваћене и који ће бити позвани на интервју.

Члан 6.

(Интервју)

(1) Интервју је разговор чланова Независног одбора са кандидатима чије су пријаве прихваћене. Циљ интервјуа је да се утврди стручност и оспособљеност кандидата за обављање прописаних послова, те крајња и свеукупна оцјена кандидата.

(2) Од кандидата ће се прије интервјуа захтјевати да саопшти податке о ранијим руководиоцима од којих је могуће добити препоруке.

(3) Кандидат је обавезан открити било коју чињеницу која би могла довести до сукоба интереса у случају његовог именованја, те се током интервјуа изјаснити о националној припадности.

(4) Питања на интервју могу се односити на провјеру, односно појашњење података из биографије, појашњење у вези са испуњавањем услова јавног конкурса, додатним, посебним, стручним знањима, вјештинама и оствареним резултатима, признањима и искуствима, те афинитетима кандидата. Питања могу бити везана за сукоб интереса кандидата, општа знања која не морају бити у директној вези са позицијом за коју је расписан конкурс, али могу помоћи члановима одбора да рангирају кандидате за ову позицију. Могу се постављати и друга питања, али само под условом да нису усмјерена против личног интегритета кандидата.

(5) Осим питања за разјашњење података из претходног става, чланови Независног одбора могу поставити до три питања из стручних области наведених у члану 7. став (1), ове Одлуке.

(6) У случају да на интервју буде позван већи број кандидата, интервју се може одржавати више дана, цијенећи неопходно вријеме за сваког кандидата.

Редослијед којим ће кандидати приступити интервју биће утврђен абecedним редом према презименима кандидата.

Члан 7.

(Оцјењивање кандидата)

(1) Пријављени кандидати који испуњавају услове јавног конкурса за избор директора и замјеника директора полицијских тијела БиХ, оцјењује се и бодују од 0 до 100 из показаног знања из области Уставно-правног поретка БиХ, знања из области

предкривичног поступка, материјално-правне легислативе из области безбједности и полицијских послова, као и међународно - правних односа у овим областима.

(2) Независни одбор утврђује образац за оцјењивање, према критеријумима из става (1) овог члана, који попуњавају чланови Независног одбора након обављеног интервјуа.

(3) Оцјене чланова Независног одбора за сваког кандидата појединачно сабирају се и дијеле са бројем присутних чланова Независног одбора. Добијени количник је оцјена кандидата.

(4) О гласању за сваког кандидата води се евиденција.

(5) Независни одбор неће у јавности откривати документе о резултатима гласања.

Члан 8.

(Документовање бодовања кандидата)

Интервју са кандидатима снима се аудио техником, а транскрипт о обављеном испитивању представља документ за независне провјере прописане одредбом из члана 3. став (2) тачка ц) Закона о министарским именованима, именованима Савјета министара и другим именованима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 37/03) и чини саставни дио записника о раду Независног одбора, као и преглед оцјена за кандидате.

Члан 9.

(Сачињавање приједлога јединствене ранг-листе након интервјуа)

(1) Након проведеног поступка оцјењивања и бодовања кандидата, Независни одбор врши одабир и доставља министру безбједности БиХ ранг-листу најуспјешнијих кандидата, односно имена највише пет кандидата за директоре, имена највише пет кандидата за замјенике директора полицијских тијела БиХ, према броју освојених бодова.

(2) Независни одбор ће у извјештају министру безбједности БиХ, након предложене јединствене ранг-листе, посебно навести имена и бодове за остале кандидате са којима је обављен интервју.

(3) Даља процедура избора прописана је у члану 13. Пословника о раду Независног одбора.

Члан 10.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Број: 03-34-6-36/10
Сарајево: 5.1.2010./09

