



01/a-50-1

19.02/10.
1/4

Broj: AD-50-282 /10
Sarajevo, 10.02.2010. godine

BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO			
PRIMLJENO: 19.02.2010			
Organizaciona jedinica	Klasifikacija	Redni broj	Broj priloga
01-10-1-11-10/10	01-35	1/1	1

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH
PREDSTAVNIČKI/ZASTUPNIČKI DOM
n/r Predsjedavajućeg gospodina dr. Milorada Živkovića
ul. Trg BiH 1 - 71 000 Sarajevo

PREDMET: Zastupničko pitanje Slavka Matića, odgovor, d o s t a v l j a , -

V E Z A : Vaš akt broj: 01/a-50-1-15-70/10 od 27.01.2010. godine

Poštovani,

u prilogu akta dostavljamo odgovor na poslaničko/zastupničko pitanje gospodina Slavka Matića, zastupnika u Predstavničkom/Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine BiH, postavljenom na 70. sjednici Predstavničkog/Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine BiH, održanoj 21.01.2010. godine.

Odgovor na zastupničko pitanje nije mogao stati na jedan standardni list A-4, obzirom da je zastupniku potrebno dati detaljniju informaciju o procesu tranzicije i prestanka službe vojnih lica u OS BiH.

S poštovanjem.

PRILOG: Odgovor na zastupničko pitanje

Dostavljeno:

-Naslovu
-A/a

MINISTAR

dr. Selmo Cikotić



Broj: _____/10
Sarajevo, 10.02.2010. godine

Slavko Matić, zastupnik u Predstavničkom/Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine BiH, na 70. sjednici Predstavničkog/Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine BiH, održanoj 21.01.2010. godine, postavio je Ministarstvu odbrane BiH sljedeće zastupničko pitanje: "Koje mjere i aktivnosti je poduzelo ili će poduzeti Ministarstvo odbrane BiH kako bi koliko - toliko pomoglo u zbrinjavanju osoba koje se ove godine otpuštaju iz Oružanih snaga BiH, a radi zakonske odredbe o starosnoj dobi?".

Na postavljeno zastupničko pitanje, Ministarstvo odbrane BiH daje sljedeći odgovor:

- U Oružanim snagama Bosne i Hercegovine će početkom 2010. i narednim godinama prestati vojna služba vojnim licima kojima ugovori o vojnoj službi ističu i ne mogu biti produženi usljed zakonskih ograničenja definiranih članom 101. stav 1. Zakona o službi u OS BiH ("Službeni glasnik BiH", broj: 88/05), kojim je definirana maksimalna dužina trajanja službe vojnih lica u Oružanim snagama:
 - a) oficiri - 30 godina, ali najduže do 55. godine života,
 - b) podoficiri (OR-5-9) - 30 godina, ali najduže do 50. godine života i
 - c) vojnici (OR-1-4) - 15 godina, ali najduže do 35. godine života.
- Nužnost primjene zakonskih rješenja ima za posljedicu da će se, počevši od marta 2010. godine, sa tranzicijom i prestankom vojne službe u OS BiH suočiti veći broj vojnih lica, kojima ugovori ne mogu biti produženi usljed navedenih zakonskih ograničenja. Otpušteni vojni personal će, zbog teške ekonomske situacije u BiH, koju nije zaobišla globalna ekonomska recesija, pored ostalog, biti suočen i sa kompleksnim procesom reintegracije u civilni život.
- U pripremama za predstojeću tranziciju i prestanak vojne službe vojnim licima u OS BiH, Ministarstvo odbrane i Zajednički štab Oružanih snaga BiH su preduzeli niz veoma značajnih aktivnosti:
 - usvojena Politika i Program tranzicije i zbrinjavanja otpuštenog personala „Perspektiva“ i Pravilnik o tranziciji,
 - uspostavljeni regionalni tranzicijski centri u Mostaru, Banja Luci i Sarajevu,
 - izvršena analiza personala,
 - realizovane aktivnosti da se u budžetskom zahtjevu za 2010. godinu planiraju inicijalna finansijska sredstva,
 - preduzete aktivnosti na informativnoj kampanji i medijskoj prezentaciji unutar OS BiH, prema javnosti, međunarodnoj zajednici i potencijalnim donatorima,
 - dobijena podrška Parlamentarne skupštine BiH, Predsjedništva BiH i Vijeća

- ministara BiH u naporima MO BiH na izgradnji vlastitog sistema tranzicije i zbrinjavanja personala,
 - pokrenute aktivnosti u cilju dobijanja međunarodne podrške za uspostavu novog NATO Trast Fonda za BiH (upućeno pismo Ministra odbrane BiH Generalnom sekretaru NATO-a, pokrenute inicijative prema Evropskoj komisiji i prema Ambasadorima i vojno-diplomatskim predstavnicima akreditiranim u BiH),
 - upućena pisma Ministra odbrane BiH organima i institucijama na državnom i entitetskom nivou u cilju dobijanja pomoći i podrške procesu tranzicije i zbrinjavanja personala (sedam sigurnosnih agencija u BiH, entitetskim upravama civilne zaštite, 67 zaštitarskih agencija i svim načelnicima općina/opština u BiH),
 - realizovane mjere i aktivnosti na smanjenju ukupnog broja lica kojima ističu ugovori (popuna upražnjenih formacijskih pozicija nastalih procesom penzionisanja, prekategorijsacija vojnika u civilna lica i podoficire i podoficira u oficire, produženje ugovora o vojnoj službi za pojedine kritične vojno-evidencione specijalnosti i tako dalje),
 - izvršena edukacija tranzicijskog personala i
 - pokrenut proces uspostave saradnje sa drugim državnim i entitetskim organima, privrednim, obrazovnim, kulturnim i drugim subjektima na teritoriji BiH, regionalnim razvojnim agencijama, nevladinim organizacijama i potencijalnim donatorima sa ciljem osiguranja pomoći i podrške za buduće projekte zbrinjavanja personala.
- Programom „Perspektiva“ personalu se osigurava jedinstvena institucionalna podrška organa i institucija svih nivoa i nudi savjetodavna, edukacijska i druga stručna pomoć definirana Programom, sa ciljem da se primjenom različitih aktivnosti više organa i institucija, od državnog i entitetskog nivoa do nivoa lokalne uprave i samouprave, otpuštenom licu pomogne u što bržoj i lakšoj reintegraciji iz vojnog u civilni život, tako što će se iskoristiti raspoloživi resursi sistema, a finansijska sredstva, ukoliko ih bude, korišćiće se samo onda kada je to nužno, odnosno kada se ponude održivi projekti za razvoj. Pomenuti Program uključuje informisanje o tržištu rada, malom i srednjem preduzetništvu, savjetovanje i pomoć u pronalaženju posla, pomoć u pokretanju vlastitog biznisa, pomoć u oblasti poljoprivrede, stručno usavršavanje i osposobljavanje do preuzimanja i zapošljavanja u druge organe i institucije.
- Program „Perspektiva“ predstavlja cjelovit, stručan i učinkovit program koji je izradilo MO BiH na temelju najboljih inozemnih iskustava i domaćih posebnosti i čija je svrha da pomogne otpuštenom personalu da uspješno nastavi svoju karijeru izvan Oružanih snaga BiH, to jest, u okruženju koje je bitno drugačije od vojnoga, a Program je na raspolaganju tokom cijelog perioda tranzicije: od trenutka prijema obavještenja - naredbe o prestanku vojne službe do ostvarenja druge karijere u civilnom okruženju.
- U skladu sa navedenim, Ministarstvo odbrane i Zajednički štab OS BiH definirali su kriterije i dinamiku (sukcesivnog) prekida vojne službe vojnim licima kojima ističu ugovori o vojnoj službi u 2010. godini, koja je usaglašena sa dinamikom prijema mladih vojnika u vojnu službu u OS BiH (po 300 vojnika 01.03., 01.05., 01.07., 01.09. i 31.12.2010. godine). Vojnicima, koji u trenutku isteka ugovora o vojnoj službi nisu navršili 35 godina života, produziće se vojna služba na tri godine. Komande i jedinice OS BiH će do 12.02.2010. godine dostaviti prijedlog za prestanak vojne službe za prvu grupu od 300 vojnika kojima vojna služba prestaje sa 28.02.2010. godine, naredbe o prestanku vojne službe za njih će biti urađene i distribuirane u komande i jedinice OS BiH do 16.02.2010. godine i uručene najkasnije do 23.02.2010.godine, a 25.02.2010. godine za iste će biti održane tranzicijske

radionice u kasarnama: „Rajlovac“ u Rajlovcu, „Kozara“ u Banja Luci, „Božan Šimović“ u Čapljini i „Dubrave“ u Tuzli. Ostalim vojnicima kojima ističu ugovori, a stariji su od 35 godina života, produžice se ugovor o vojnoj službi do 30.04.2010. godine, a Zajednički štab OS BiH će, u saradnji sa Ministarstvom odbrane BiH do 25.03.2010. godine izraditi dinamički plan donošenja naredbi o prestanku vojne službe u skladu sa dinamikom prijema vojnika u profesionalnu vojnu službu.

- Ministarstvo odbrane i Zajednički štab OS BiH pravovremeno su upoznali vojnike koji se nalaze u procesu tranzicije i prestanka vojne službe sa osnovnim informacijama o pravima, obavezama i odgovornostima tih lica i postupku uključivanja u Program „Perspektiva“, uvjetima i rokovima prijavljivanja na biroa za zapošljavanje radi ostvarenja prava koja pripadaju nezaposlenim osobama, načinima aktivnog traženja posla u zajednicama lokalne uprave i samouprave, raspoloživim mogućnostima poslovnog savjetovanja, dodatnim obukama i prekvalifikacijama, mogućnostima individualnog savjetovanja u traženju posla i razvoju vještina, procjeni vlastitih mogućnosti i vođenju intervjua sa poslodavcima, načinima izrade vlastite biografije, potrebnoj dokumentaciji za pokretanje vlastitog biznisa, postojećim programima podrške pojedincima i registrovanim poslovnim subjektima na nivou lokalne uprave i samouprave i tako dalje.
- Ministarstvo odbrane BiH želi istaći da preduzima sve što je u njegovoj moći da se smanji broj lica koji će biti otpušten, odnosno da se pruži adekvatna pomoć i podrška personalu kojem će biti prekinuta vojna služba i stoji na raspolaganju za svaku vrstu komunikacije iz okvira svojih nadležnosti.

S poštovanjem.

MINISTAR

dr. Selmo Cikotić